

Verksamhets- berättelse

UTBILDNINGSCENTRUM 2019

Centrum för klinisk forskning och utbildning



Förord

Medarbetare på Utbildningscentrum gör ett gediget jobb med planering, introduktioner, anpassningar, byten, förbättringar, justeringar allt för att ge eleverna/studenterna en så bra verksamhetsförlagd utbildning som möjligt med hög kvalitet. Det är en enorm logistik att få alla scheman, basgrupper, boende, omklädningsrum, handledare, kontakter med lärosäten att fungera för 1600 elever/studenter inom 11 olika yrken. Att då få ett mejl med uppskattning betyder mer än bara ett erkännande att det vi gör fungerar rätt så bra. Det ger även en positiv känsla och motivation att fortsätta utvärdera och utveckla den verksamhetsförlagda utbildningen, ännu en gång.

Citat från en av alla våra 1600 elever/studenter som genomfört VFU inom regionen:

”Hade nyss en fantastiskt underbar förmiddag på njurmottagningen, utomordentlig pedagogik! Håll hårt i hen, för hen är mycket duktig och kan lära studenterna massor om njurmedicin som de sedan inte kommer att glömma! Blev så glad av att få god pedagogik, något som jag tycker saknas i vårt program. Vill även slå ett slag för ett grymt jobb som ni gör för oss studenter. Jag blir så glad över att ni bryr er så mycket om oss och värdesätter oss! På alla mina placeringar har jag träffat enormt duktiga och snälla handledare, de är för många att nämna alla. Jag stortrivs här! Tycker att alla här på CSK gör ett fantastiskt jobb och vill gärna återvända hit i framtiden. Fortsätt med det ni gör, ni är grymma!”

Kersti Theander & Ingela Marklund

Region Värmland

Utbildningscentrum

Utbildningscentrums uppdrag är att med ett tvärprofessionellt förhållningssätt bedriva god klinisk utbildning som skapar goda förutsättningar för en långsiktig kompetensförsörjning. Vårt övergripande mål är att utifrån gällande direktiv bedriva och utveckla en kvalitetssäker utbildning för nuvarande och blivande personal, detta i syfte att ge en patientsäker vård även i framtiden.

Verksamhetsförlagd utbildning, arbetsplatslärande och lärande i Arbete

Utbildningscentrum samverkar med regionens verksamheter och olika lärosäten när det gäller att ta emot elever/studenter på verksamhetsförlagd utbildning (VFU), arbetsplatslärande (APL) och lärande i arbete (LIA)

Undersköterskor

264 undersköterskeelever har genomfört APL inom regionen.

Under 2019 har Utbildningscentrum varit delaktig i fortbildningsdagar för handledande undersköterskor vid två tillfällen, tillsammans med Vård- och omsorgscollege. Utbildningscentrum var representerade vid Vård- och omsorgscollege Rikskonferens i Stockholm, december 2019.

Vårdadministratörer

107 vårdadministratörsstudenter har genomfört LIA.

Under 2019 har Utbildningscentrum tagit över som sammankallande i "LIA-gruppen" där chefer, utbildare och huvudhandledare för vårdadministratörer ingår.

Utbildningsinsatser har genomförts där Mikael har föreläst på handledarutbildningen för vårdadministratörer som hålls av Yrkehögskolan i Karlstad och Kristinehamn samt vid utbildningstillfälle för öppenvårdens vårdadministratörer som arrangeras av Jenny Ronge, från "öppenvårdens utbildningsenhet".

Arbetsterapeut, Biomedicinsk analytiker, Fysioterapeuter, Kuratorer, Sjuksköterskor och Röntgensjuksköterskor

20 arbetsterapeutstudenter, 15 biomedicinska analytikerstudenter, 20 fysioterapeutstudenter, 9 socionomstudenter och 674 sjuksköterskestudenter har placerats för VFU inom regionen.

Utbildningsinsatser har genomförts med handledarutbildning 1, 7,5 högskolepoäng, för olika yrkesprofessioner som handleder studenter i VFU. Utbildningen köptes från Uppdrags AB och genomfördes på Utbildningscentrum Centralsjukhuset Karlstad. En handledardag 26/11 på Elite Stadshotell för all handledande personal arrangerades med 100 deltagare, vilket var uppskattat.

Studierektor har även deltagit i kvällsmingel för sjuksköterskestudenter, introduktionsdag för nya huvudhandledare (HHL), interprofessionellt lärande (IPL) projekt med kirurgen, avdelning 5 och 6 kring rondsituationen och vid introduktion av akutkurs Termin 4. Möten och Kick Off för Klinisk utbildningsavdelning (KUA) har genomförts med avdelningarna 3, 4, 5, 6, 8, 9 och 58.

Nätverksträffar har genomförts med Lokal nätverksträff (LKN) för våra huvudhandledare i Regionen, två på våren och två på hösten där vi jobbar med hur vi följer våra avtal med Karlstads universitet (KAU). Huvudhandledardag (HHL), en varje termin. Deltagit i Branschråd KAU två gånger på året och genomfört inventering på akademien på våra sjuksköterskor (kandidat, magister och handledarutbildning.)

Samverkansmöten med ledningen inom psykiatri för att lösa studentsituationen ur ett bemanningsproblem och med chefer och representanter från Örebro Universitet angående VFU för våra biomedicinska analytiker och hur utbildningen ska se ut.

Studierektor har haft avstämningsmöte med kuratorer/socionomer i Regionen angående handledning av studenter och med huvudhandledarna för fysioterapeuterna och arbetsterapeuterna.

Läkarstudenter

Totalt under året har 269 läkarstudenter, terminerna 7, 8, 9 och 11, genomfört 1852 studentveckor och 624 basgruppstimmar har anordnats. Detta har genererat en ersättning till Region Värmland på totalt ca 5,6 miljoner kr.

För att uppfylla regionens del av avtalet med Örebro universitet, har erforderliga möten och utbildningar med studentansvariga kollegor hållits.

Psykologstudenter

20 psykologstudenter från Karlstads universitet har genomfört 14 veckors VFU inom regionen.

Vi har fortsatt att utveckla det integrerade PTP- och kandidatprogrammet där PTP-psykologerna under våren får öva på sin pedagogiska del av yrkesrollen genom att delta i mottagandet av psykologstudenterna och bidra med utbildningsinsatser till dessa. I utvärderingen ges fina omdömen om både kandidatprogrammet och stöd från handledare och studierektor. Som specifikt exempel bör det lyftas fram att alla utom en student som svarat kan tänka sig att jobba i Regionen efter examen.

Under hösten har vi även tagit emot en psykologstudent från Umeå universitets psykologprogram samt en student från Mittuniversitetets psykologprogram.

Studierektorn för psykologstudenterna har tagit en plats i psykologprogrammets programråd som arbetslivsrepresentant för att ytterligare öka informationsutbyte och samverkansmöjligheter mellan Region Värmland och psykologprogrammet på Karlstads universitet.

Utbildningstjänster och utbildningsinsatser för nyanställd personal

Utbildningscentrum ansvarar för att anordna utbildningsinsatser utifrån gällande direktiv och utveckla en kvalitetssäker utbildning för läkares allmäntjänstgöring (AT), bastjänstgöring (BT), specialisttjänstgöring (ST) och för nyanställda sjuksköterskor kliniskt utbildningsprogram (KUP) samt praktisk tjänstgöring som psykolog (PTP). för nyutbildade psykologer

Läkarens allmäntjänstgöring (AT)

Under året tillsattes totalt 48 AT-tjänster i region Värmland, 12 i Arvika, 12 i Torsby och 24 i Karlstad varav 2 forskar-AT. Två erfarna läkare har fått uppdraget att hålla varsitt mentorssamtal i grupp vid två tillfällen per termin. Ett tiotal AT-läkare deltar.

Under vårens rekrytering inkom 110 ansökningar var till Arvika och Torsby samt 200 till Karlstad. Ett fåtal forskar-AT-ansökningar inkom varav en tjänst tillsattes. Under höstens rekrytering inkom 140 ansökningar var till Arvika och Torsby samt 230 till Karlstad. Tre behöriga sökande till forskar-AT varav en tjänst tillsattes. Bland de sökande fanns ett tiotal på CSK vikarierande underläkare med läkarexamen vilket starkt bidrog till ansökan om att få utöka antalet AT-tjänster i region Värmland med 4 i Karlstad och 2 i Arvika respektive Torsby på årlig bas.

Av de 24 AT-läkare som avslutade sina tjänster i Karlstad under året, stannade 90 % i regionen. Av de 24 AT som avslutade sina tjänster i Arvika eller Torsby stannade 70 % i regionen. Flera verksamheter har uttryckt stor nöjdhet med rekryteringarna under året, detta gäller alla tre utbildningsorterna.

Utbildningsinsatser har genomförts och gemensamhetsskapande aktiviteter har planerats och startat upp i Karlstad i form av innebandy/volleyboll varje onsdag efter arbetstid. Arvika och Torsby är på gång med liknande planering.

Beslut från HCL att fyra utländska specialister per år ska beredas möjlighet att genomgå AT-tjänst i region Värmland, utöver ordinarie antal AT-läkare. Rutiner kring detta kommer att utarbetas.

Diskussioner har börjat föras kring att utöka den mycket uppskattade akutkursen, som inleder AT-tjänstgöringen, till fyra tillfällen per år istället för dagens två tillfällen dels med tanke på att fler AT-läkare kommer att rekryteras och dels med tanke på BT-läkare som också kommer att behöva gå den kursen framöver.

Läkares bastjänstgöring, BT-Pilot

4 BT-läkare genomför pilotprojektet med bastjänstgöring inom regionen.

Bastjänstgöring (BT) för läkare införs för utlandsutbildade legitimerade läkare som en första del av ST från 1 juli 2020. För svenskutbildade läkare införs BT 1 juli 2027. Övergripande AT-studierektor i Värmland, har sedan augusti 2018 haft uppdrag av Hälso- och sjukvårdschefens ledningsgrupp (HCL) att leda implementeringen av BT-läkarsystemet i LiV/Region Värmland.

Under våren pågick analys och planering i en arbetsgrupp bestående av AT-chef, HR-strateg och projektledare med en referensgrupp bestående av läkarrepresentanter från studierektor VFU-läkarstudenter, AT-studierektorer, ST-studierektorer, allmänmedicin, kirurgi, psykiatri, internmedicin, AnOpIVA, akutläkare samt verksamhetschefer Arvika respektive Torsby.

Förslag om ett pilotprojekt, BT-Pilot, lades fram för HCL och beslut togs där om att genomföra BT-Pilot 19 aug 2019—28 juni 2020. Max 10 BT-Pilotläkare varav hälften med hemklinik Allmänmedicin och andra hälften Akutsjukvård.

Rekrytering genomfördes i juni 2019. 29 sökande varav 16 uppfyllde kriterierna, 10 accepterade intervju, 8 erbjöds tjänst och 5 påbörjade BT-Pilot 19 aug 2019. Tre med hemklinik allmänmedicin, två akutsjukvård. Efter en månad tvingades en BT-Pilotläkare av familjeskäl sluta.

Initialt två veckors introduktion, därefter påbörjades placeringarna. Tre mån på hemmakliniken, därefter tre månader inom andra verksamheten (allmänmedicin/akutsjukvård) och två månader öppenvård psykiatri och avslutningsvis två månader på hemkliniken. BT-Piloten genomförs även första halvåret 2020.

Under introduktionen samt under placeringarna genomförs utbildning inom Akutsjukvård, Försäkringsmedicin, Läkemedel, Juridik, Hygien och smittskydd, Psykiatri inklusive beroendesjukdomar samt Patientsäkerhet.

Region Värmland och Region Dalarna har under året haft ett nära samarbete och genomfört gemensam handledarutbildning samt deltagit i samverkan med Socialstyrelsen under deras framtagande av nya ST- och BT-föreskrifter. Socialstyrelsen har varit angelägen om att få ta del av erfarenheterna från Värmlands och Dalarnas BT-Pilotprojekt.

Läkares specialistutbildning (ST)

250 ST-läkare är anställda i Region Värmland och behöver kontinuerlig handledning för att bli färdiga specialister. 28 studierektorer, samtliga tjänster är tillsatta, gör ett enastående arbete för att få struktur på introduktion, specialistkollegium, sitt-in, SPUR-inspektioner, följer upp individuella utbildningsplaner, ST-kontrakt med mera. ST-ledningsgruppen, bestående av sex studierektorer, har haft tre ledningsmöten under året. Ett stort studierektorsråd sker en gång/år för alla studierektorer. Studierektorsinternat, tvådagars, sker årligen då bjuds även alla AT-studierektorer med. Syftet är fortbildning och planering av studierektorsuppdraget. Två nätverksmöten via skype, en/termin har skett mellan övergripande studierektorer i Mellansverige. Läkarförbundet har anordnat en studierektorskonferens/termin. Två ST-råd för ST-läkarna, har ägt rum, en gång/termin. I informativt syfte.

Året inleddes med en handledarkurs på två dagar för specialister, vi har även haft en endagskurs i handledarutveckling. Under året har en handledarenkät skickats ut till samtliga ST-läkare, 110 svarade. 32% har regelbunden handledning 1gång/vecka, 12% varannan vecka. 36% oregelbunden handledning och 3% aldrig.

Först i ST-för nyanställda ST-läkare och deras handledare, tvådagarskurs, har skett en gång/termin. Kursveckorna är nu etablerade till v.6 och v.38 med enstaka kurser utanför dessa veckor. Samtliga kurser utvärderas utifrån en sex gradig skala och omarbetas utifrån resultatet inför varje ny kurs.

Kliniskt utbildningsprogram (KUP) för nyanställda sjuksköterskor

100 nyanställda sjuksköterskor har erbjudits kompletterande utbildningsprogram vid 10 tillfällen som innehåller färdighetsträning och professionsutveckling. Utbildningen sker i samverkan med Kliniskt Träningscentrum (KTC) med två grupper som löper parallellt under året. Utbildningsinsatsen ingår i ett forskningsprojekt "self-assessment- scale" (Jönköping, Örebro).

Fortlöpande sker avstämningar med HR för kompetensutvecklingsfrågor

Utbildningstjänster och specialistutbildning för sjuksköterskor

97 sjuksköterskor har genomfört VFU under sin specialistutbildning inom regionen.

Nätverksträffar med specialistsjuksköterskor, två på våren och två på hösten och Centralt nätverk (CNV) på KAU för våra fyra specialistutbildningar har genomförts. Studierektor har deltagit i programråd vid Örebro universitet för specialistutbildningar och medicinsk teknik (MT)mässa på operation för att informera om specialistutbildningar.

Studierektor deltar även i en grupp inom Regionen som jobbar med inventeringen av behovet av bostäder för våra studenter och övernattning för utbildningstjänster (patienthotellet).

Praktisk tjänstgöring för psykologer (PTP)

21 PTP-psykologer har varit aktiva inom PTP-programmet varav en på halvtid och en som har gått på föräldraledighet. Två av PTP-psykologerna började våren 2019, tio började under sommaren/hösten medan övriga började hösten 2018 och därmed gjorde klart sin PTP under året.

Under våren hölls tolv punkter inom ramen för PTP-programmet varav flera gemensamma med psykologkandidater inom regionen. Under hösten hölls nio punkter. Utvärdering av höstens program visade att de flesta moment uppfattades som givande med ett tydligt undantag som kommer att förändras till nästa år.

Marja Rudenhed som varit ordinarie studierektor för PTP-programmet gick under sommaren på föräldraledighet varvid Oskar Eriksson tog vid som vikarie.