



# Ekonomi i balans

Peter Bäckstrand, regiondirektör

Lars Christensen, Tf Hälso- och sjukvårdsdirektör

Josefine Ståhlberg, HR direktör

**Uppdraget att reducera  
antalet tjänster motsvarande  
500 miljoner kronor ...**

# Uppdraget att reducera antalet tjänster slutfört

# **Andra vidtagna besparingsåtgärder**

# Beslut som gäller för hela organisation ...

## November 2022

Anställningsstopp för administrativ personal

Hitta samordningsvinster efter regionbildningen 2019

Digitaliseringsarbetet intensifieras

Översyn av kontorslokaler, hyresavtal och fastighetsbestånd

## Juni 2023

Alla verksamheter ska söka/genomföra kostnadsbesparingar

Samtliga anställningar ska prövas

Stopp för interna möten i externa lokaler

Inköp görs via avtal/e-handelsportal

## Oktober 2023

Skärpta regler för nyttjande av hyrbil

Ändrad städfrekvens för administrativa lokaler/omklädningsrum

Förändring i arbetssätt/öppettider för receptioner

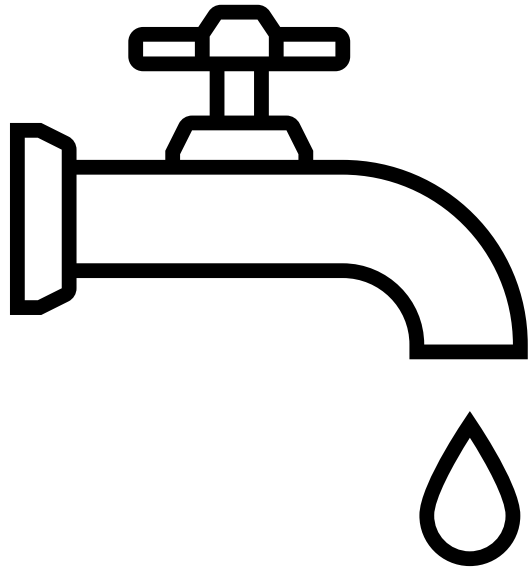
Ingen julgåva till Region Värmlands anställda

Inventering av tjänster lämpliga för utkontraktering

## December 2023

Totalt anställningsstopp inom hela Region Värmland

Skärpta rutiner kring tjänstledigheter



**Skynda långsamt  
och fortsätta vara  
kostnadsmedvetna!**

**Besluten på övergripande  
nivå ligger kvar tills vidare**

# Har vi en ekonomi i balans?

- Lägre inflation
- Beslutad skattehökning
- Stabil skattekraft
- Tre procent av de statliga bidragen?
- Våra egna besparingsåtgärder
- Vi måste fortsätta vara kostnadsmedvetna
- De övergripande besluten, exempelvis anställningsstoppet, ligger kvar



**Med hänsyn till detta, OM inget oförutsett händer ...**

**... är förvaltningens bedömning att vi har en ekonomi och budget i balans 2025.**