



Värmlands kompetensförsörjning

En kartläggning av arbetsgivarnas behov
och beredskap 2022

Ulrica Matthed Bergström
kompetensförsörjningsstrateg

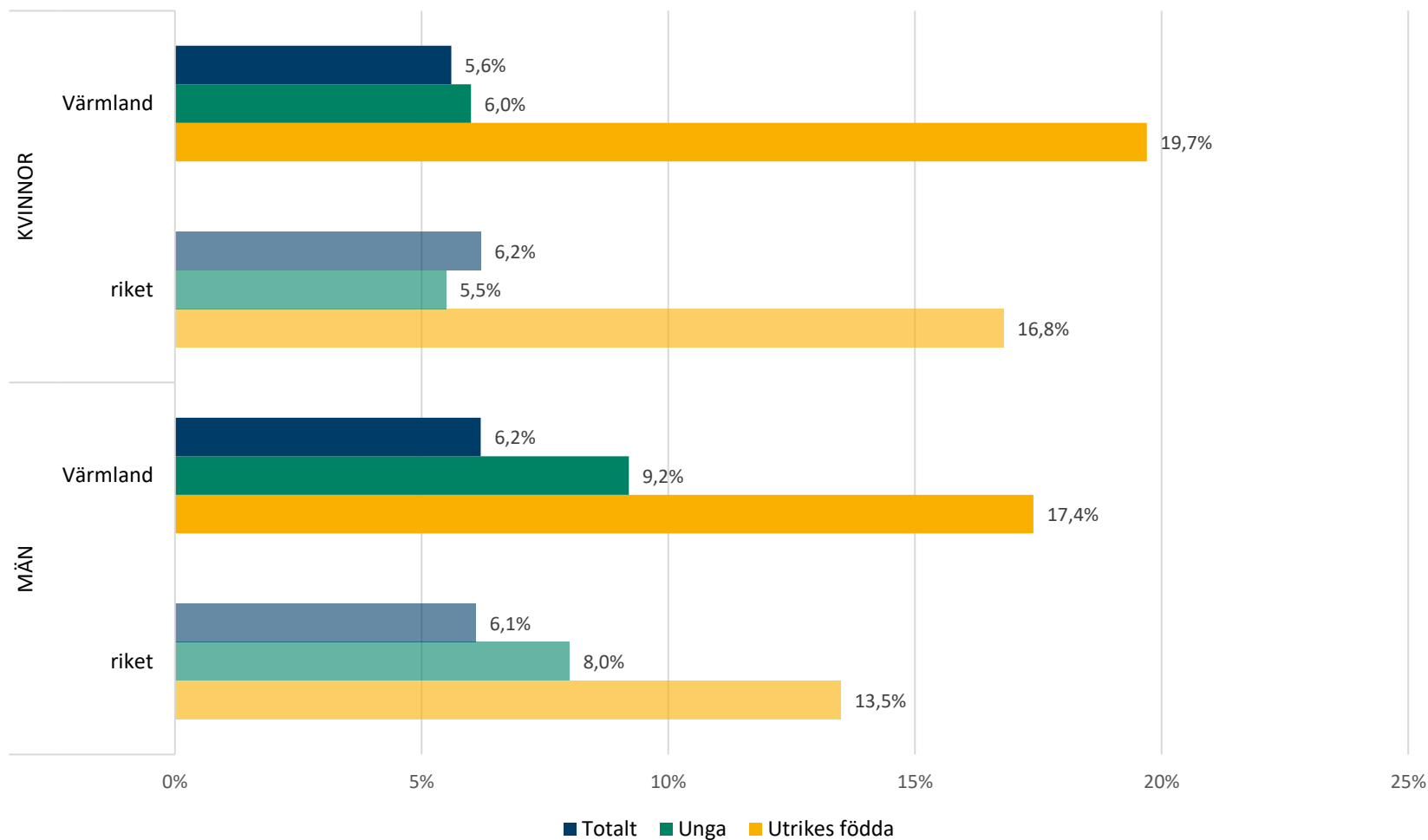
Befolkningsutveckling i Värmland 2021-2040

Ålder	FOLKMÄNGD		FÖRÄNDRING	
	År 2021	År 2040	Antal	Procent
0-19	61 027	57 365	-3 662	-6,0%
20-64	153 092	145 772	-7 320	-4,8%
65+	69 077	76 222	7 145	10,3%
Totalt	283 196	279 359	-3 837	-1,4%

80+ ökar
med 47,9%

Arbetslöshet, maj 2023

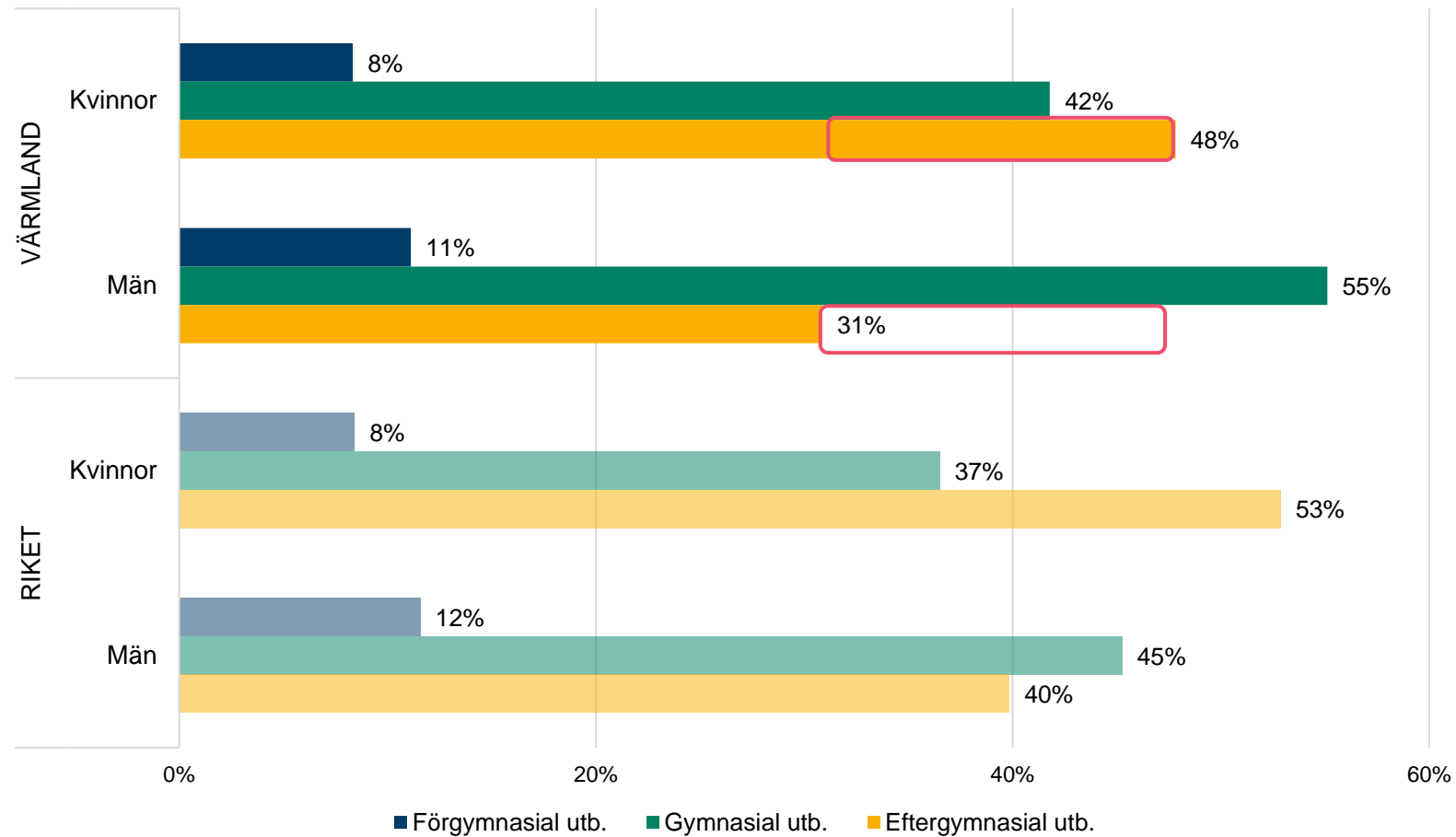
Värmland och riket



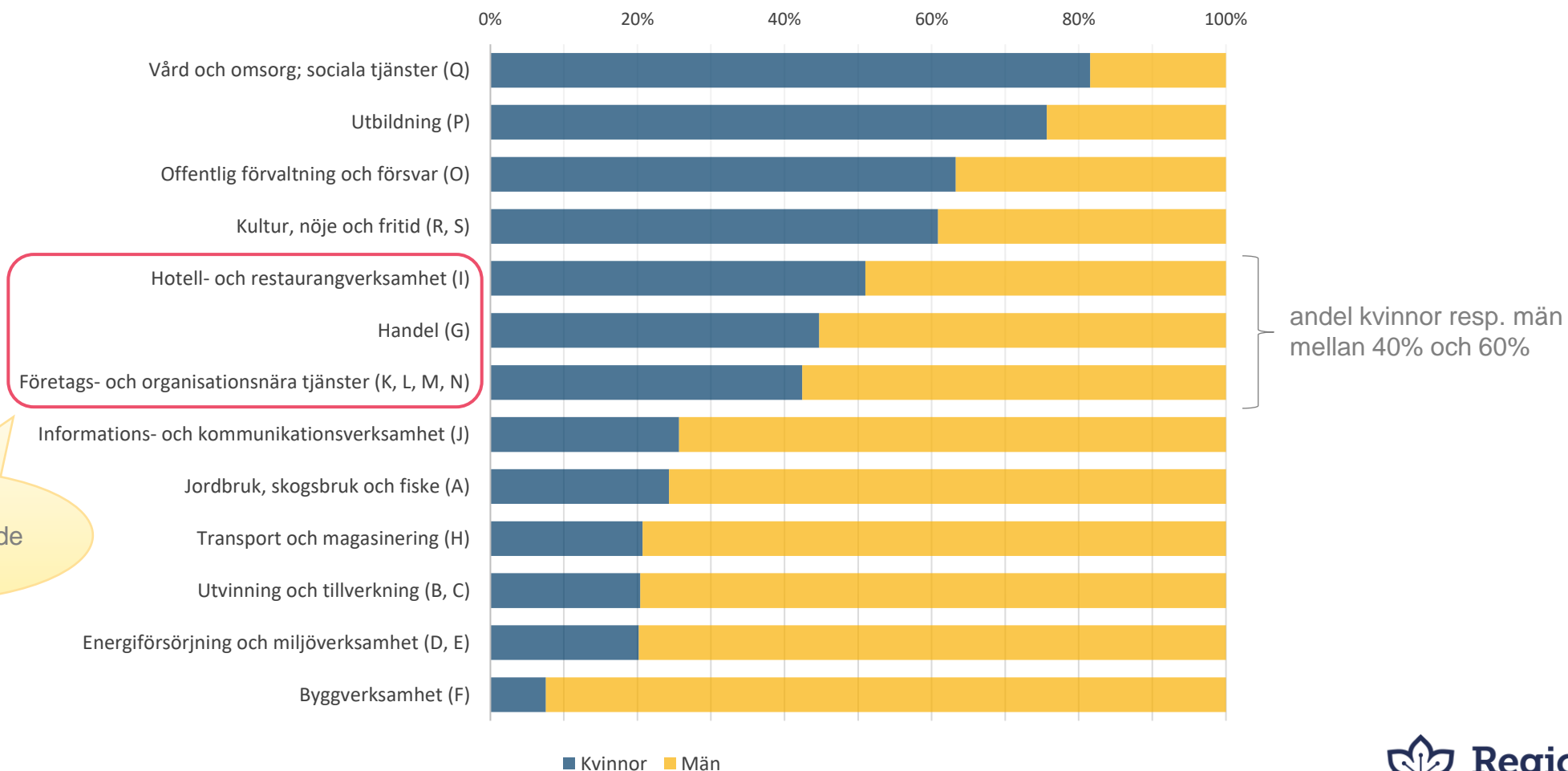
Bland Värmlands kvinnor är andelen arbetslösa något lägre än för kvinnor i riket som helhet. (5,6% jmf. 6,2%)

Inom övriga grupper uppvisar Värmland en högre arbetslöshet än i riket, där den största skillnaden återfinns bland utrikes födda män. (17,4% jmf. 13,5%)

Högsta avslutade utbildning i befolkningen (25-64 år) 2022

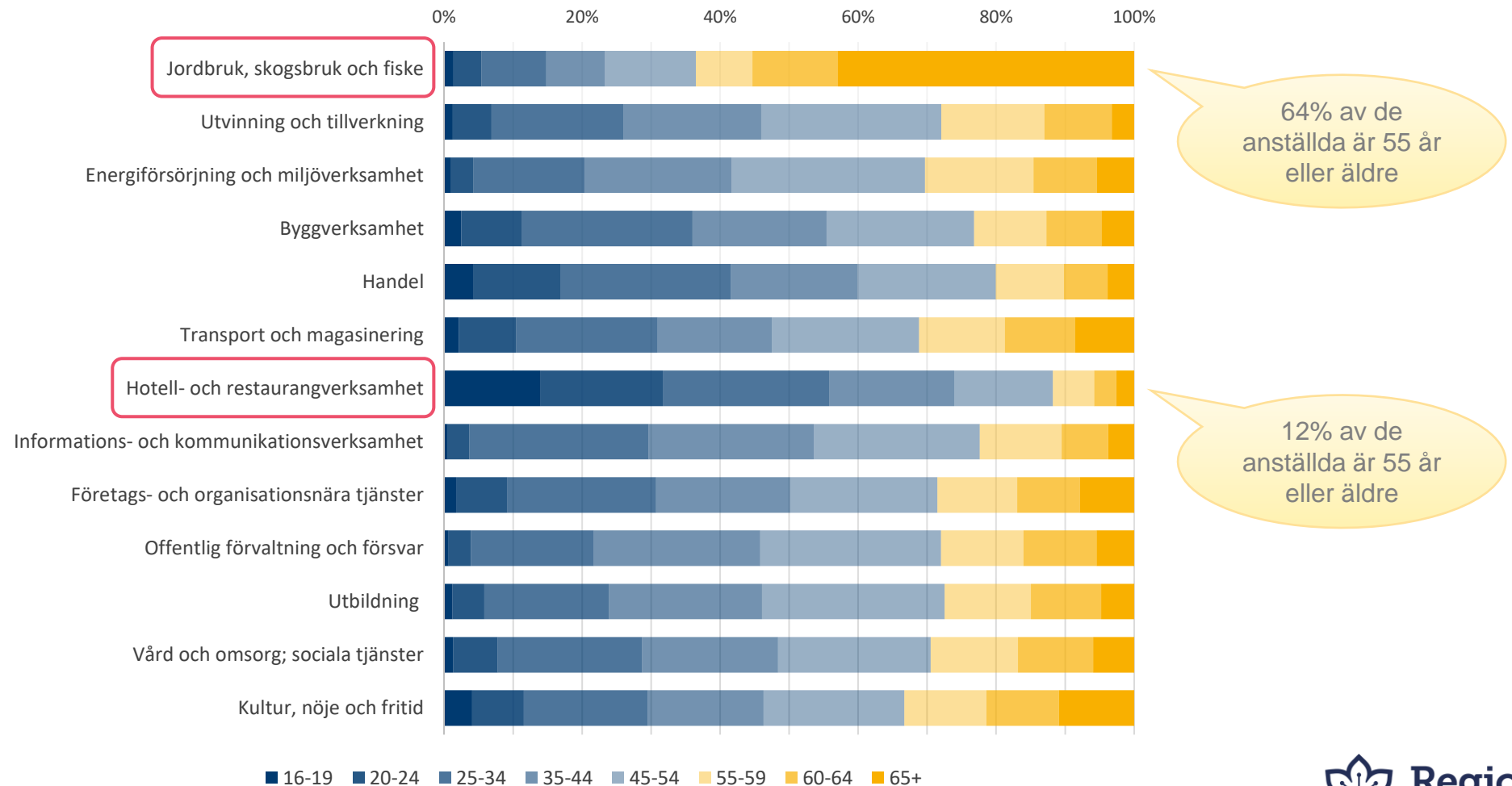


Könsfördelning förvärvsarbetande Värmland 2021



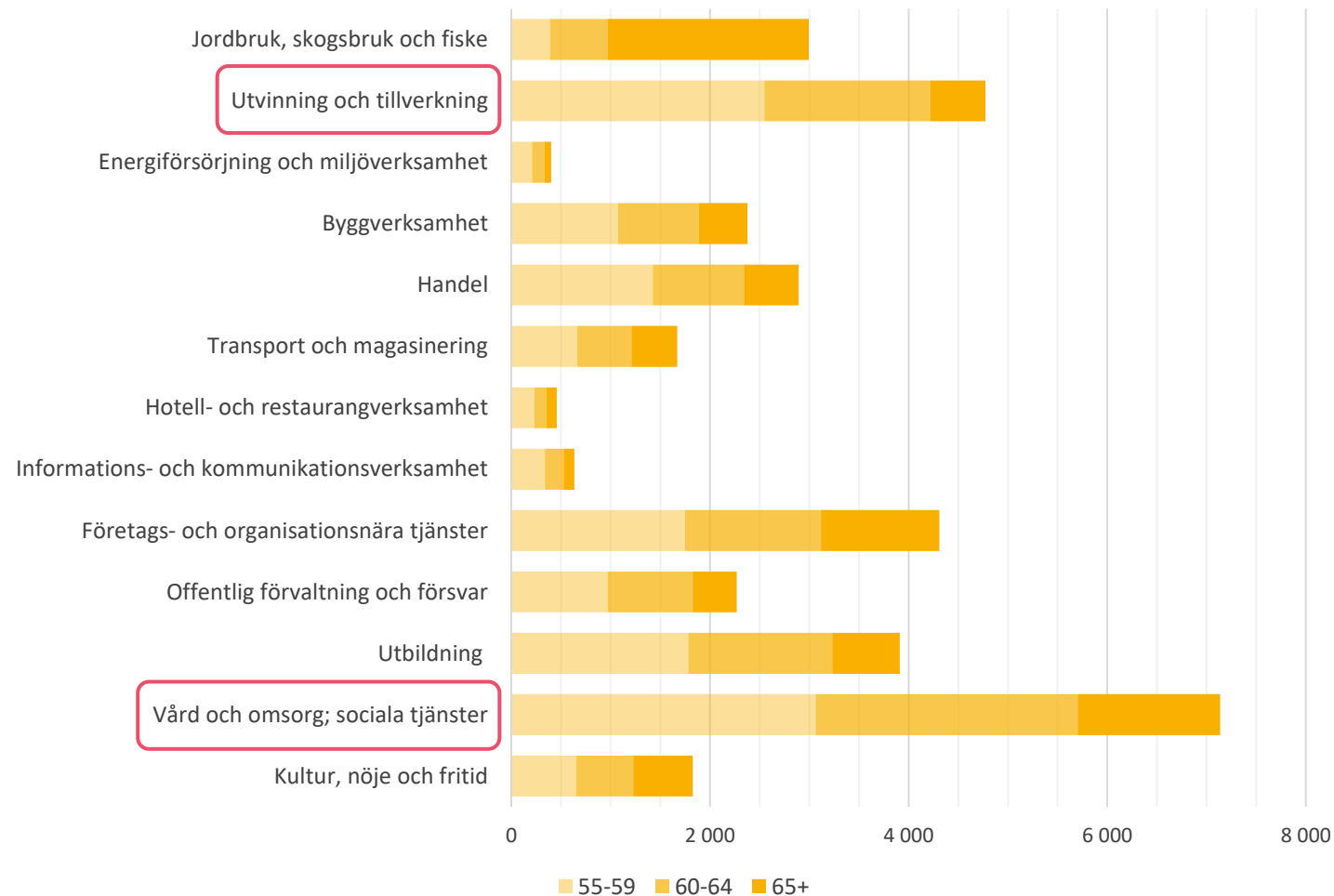
Åldersfördelning - branscher

Värmland 2021



Antal förvärvsarbetande 55+ (förväntade pensionsavgångar)

Värmland 2021





Arbetsmarknad i förändring

- Digitalisering, automatisering, AI
- Globalisering
- Urbanisering

- Klimatförändringar
- Hållbarhetsmål
- Befolkningsutveckling



Kompetensbrist

- Tillväxthinder
- Omvärldsläge
- Konkurrens mellan branscher



Rekrytering

- Geografiskt läge
- Personliga egenskaper
- Utvecklingsmöjlighet
- Breddad rekrytering



Digitalisering

- Möjlighet och utmaning
- Krav på nya kompetenser
- Kompetensutveckling



Utbildning

- Rekryteringsbas
- Tillgänglighet
- Adekvat och uppdaterad
- Språkkunskaper



Attraktivitet & attityder

- Samverkan
- Branschens engagemang och ansvar
- Attraktiv arbetsgivare

Slutsatser

- Höjd utbildningsnivå, men också fler yrkesutbildade
- Flexibel utbildning som svarar bättre mot arbetsmarknadens behov
- Ett attraktivt Värmland
- Höjd sysselsättningsgrad
- Attraktiva arbetsgivare och förändrade attityder
- Ökad innovationsförmåga och omställningskapacitet



