

Minnesanteckningar

Ordföranderådet 16 juni 2023

Inledning

Ordföranderådets presidium, Åsa Johansson, Region Värmland och Henrik Frykberger, Sunne kommun, inleder och hälsar välkommen till dagens möte som hålls på Hotell Gustaf Fröding, Karlstad.

Subventionssystem för barn och ungas rätt till kultur

Sofia Magnusson, Karin Karlsson och Marian Söderholm, Region Värmland

På uppdrag av Kultur- och bildningsnämnden pågår ett arbete att förankra ett förslag till subventionssystem, med målet att öka jämlikheten och stärka barns och ungas rätt till kultur. Kultur- och bildningsforum har diskuterat ärendet vid två tillfällen och har fått mycket bra feedback och inspel.

Syftet är att uppfylla artikel 31 i FN:s konvention om barnets rättigheter, nämligen rätten att fritt delta i det kulturella och konstnärliga livet samt tillhandahållandet av lämpliga och lika möjligheter till kulturell och konstnärlig verksamhet efter de förutsättningar som finns i Värmland.

Uppdraget är också att öka likvärdigheten. Rätten till kultur gäller alla barn oavsett bostadsort, skola, funktion, språk, socioekonomisk bakgrund eller kön.

Idag är tillgången till kultur för barn och unga ojämlik - och skillnaderna ökar över tid (Myndigheten för kulturanalys).

Rätt till kultur, lek, vila och en meningsfull fritid är avgörande för barns och ungas utveckling, välmående, sociala samspel och förståelse av omvärlden

Värmlands kulturplan, som är framtagen mellan alla kommuner säger att Region Värmland ska

- stärka barn och ungas möjligheter att uppleva och skapa kultur
- i dialog med kommunerna verka för att stärka möjligheterna för barn och unga att ta del av kultur i förskola och skola, och att ta sig till olika kulturbesöksmål och arrangemang

Resor till och från kultur är väldigt viktigt, dock kostsamma och ibland med större avstånd inom Värmland. Resesubventioner är därför mycket uppskattat.

I Värmlandsstrategin tas attraktiva livsmiljöer upp och som del av det bland annat barns och ungas möjlighet till delaktighet i idrotts- och kulturutbud.

Majoritet av Sveriges regioner har någon form av subvention/stödsystem och på bilden nedan visas förslag och mål inom 3 år

Region Värmland ger 50 procent i stöd, exempelvis arvode, biljetter, resor. Medlen är öronmärkta per barn, kommunerna står för 50 procent egen insatts.

Möjlighet till extra omkostnadsstöd, exempelvis landsbygdsskola som behöver resa längre.

Kartläggning av kommunernas budget har genomförts under våren 2023, för att veta hur mycket som kan kompletteras, för varje krona från kommun ger Region Värmland lika mycket.

Stöd från Region Värmland	Kommunens egen insats
50% ekonomisk subvention för arvoden/gager/biljetter och resor till professionella kulturupplevelser. Öronmärkt summa per barn och år.	50% egen ekonomisk insats (ej Skapande skola-medel)
Extra omkostnadsstöd till grupper med större behov	Politiskt antagen plan/strategi för barns & ungas kultur (kan ingå i befintliga planer)
Regional samordnare – nätverk, kunskap, processtöd, administration, omvärldsbevakning, stöd till lärare	Kommunal samordnare – administration, intern samordning, kontaktperson
Utbud – Kulturpoolen, Utbudsdagar, regionala kulturinstitutioner m.m.	Rapportering inkl. statistik. Ej ansökan!

Regioners och kommuners aktuella ekonomiska läge och framtidsspaning

Fredrik Holst, Sveriges kommuner och regioner

16 maj släppte Sveriges kommuner och regioner vårens ekonomirapport.

Den visar ett tufft ekonomiskt läge för kommuner och regioner och belyser situation och förutsättningar samt den förväntade samhällsekonomiska utvecklingen på några års sikt.

Ordföranderådet har till dagens möte bjudit in Fredrik Holst, analyschef på SKR för att få en genomgång av läget.

Lågkonjunktur tillsammans med hög inflation gör det kärt för många, var 6:e kommun har budgeterat underskott och 17 av 21 regioner är i samma situation. SKR bedömer att 2024 blir än mer besvärligt, bland annat på grund av ökade pensionskostnader.

År 2025/26 ser bättre ut men att balansera långsiktigt mot nuvarande är svårare, inflationen förväntas falla men i vilken takt? Inflation och ränteutvecklingen är avgörande, kvarstår höga nivåer kommer krav på kompensation.

Sverige följer världsekonomin, just nu en extremt svag svenska krona.

Går inflationen upp mer slår det på 2024/25/25. God ekonomisk hushållning blir mer viktig än någonsin.

Vilka åtgärder pågår och vad göra?

1. Ta fram en beräkning på något längre sikt.

Ta hänsyn till både likviditet, soliditet och bemanning! Vilken nivå bör ni ligga på?

2. Gå igenom kommande tänkta nya "satsningar", tänk på att alla nya initiativ drar pengar och personal!

3. Hur mycket kan ni ställa om, osthylva, produktionsplanera, digitaliseringsförändra, använda personalens arbetstid m m på annat sätt? – Ta hjälp av medarbetarna med idéer och förslag! – Dra inte ner på förebyggande arbete och underhåll!

4. Om "glappet" i ekonomin är stort. Vilka utbudspunkter kan tas bort/ struktureras om för att både spara personal och pengar?

Kommuner och regioner behöver:

- God ekonomisk hushållning
- Analysera de egna ekonomiska förutsättningarna och riskerna
- Vidta åtgärder för att anpassa till bristen på personal och medel

Staten behöver öka långsiktigheten

- Snarast ge budgetbesked för 2024 och 2025
- Värdesäkra statsbidragen (så att de bland annat följer pris och demografisk utveckling)
- Omvandla riktade till generella statsbidrag (som under 90-talskrisen)
- Följa finansieringsprincipen och undvika nya krav

SKR finns till förfogande för kommun och region om man vill bolla med dem, kontakta Fredrik Holst, analyschef eller Annika Wallenskog.

Marknadsjämförelse löner

Richard Björn, Hagfors kommun

Marknadsjämförelse 2023 visar medellöner samt antal för tillsvidareanställd personal per utvald yrkesgrupp.

Uppgifterna fås utifrån ett klassificeringssystem som utgörs av fem komponenter som tillsammans identifierar "rimligt homogena" arbetsuppgifter.

Koden, vilken benämns etikettskod, baseras på etikett, ansvar, avtal, arbetstid och specialitet.

Ett exempel på hur detta fungerar är att i etikettgruppen "personlig assistent" förutom personliga assistenter även rymmer befattningarna ledsagare och avlösare. Då det finns en uppsjö av olika befattningar blir materialet som bäst jämförbart om man använder sig av yrkesgruppen, d.v.s. den grundläggande etikettskoden.

Statistiken är baserad på uppgifter från respektive kommuns personalavdelning/ förhandlingsansvarig med mätdatum 1 oktober 2023.

Vissa yrkeskategorier/ etikettskoder, används/ finns inte hos samtliga kommuner och

regioner. Därav kan statistik saknas i vissa diagram som finns i presentationen på Värmlandsrådets webbplats under aktuellt mötesdatum.

Chefslöner har lyfts ur denna jämförelse och redovisas separat. Alla löner är exklusive lönetillägg, förutom lärarlöner där lönesumman är inklusive lönetillägg med anledning av att flera kommuner har lärarlönelyftet inkluderat i grundlönen. Då lönetillägg är inkluderat i lärarlönerna innebär det att även tillägg för förstelärare och övriga lönetillägg ingår i statistiken. Hur stor andelen personer med förstelärartillägg är anges i kommentarer under diagrammet.

I årets marknadsjämförelse deltar samtliga 16 Värmlandskommuner, Åmåls kommun och Region Värmland och tillsammans kan man få en mer jämn lönebild och klart bättre lönepolitik.

Ger bättre förutsättning för samverkan och hitta lösningar inom kompetensförsörjningen som är en utmaning med åldrande befolkning men färre händer som kan arbeta.

Rapport från direktörsberedningen

Peter Bäckstrand, Region Värmland

- Valfärdstekniken kommer in i vår vardag, LSS, äldreomsorg. Farten på frågan har ökat, hitta en bra systematik för jämlik och jämställd vård. Idag finns frågan under hjälpmedelsnämnden och drift och servicenämnd som hanterar e-tjänst utvecklig, digitalisering. Direktörsberedningen kommer, under tidig höst, med fråga om att få utreda detta för att sedan mynna ut i förslag.
- Hållbara Grums
Erika Andrén, Grums kommun
Kommunen har uppmärksamats för sitt arbetssätt att knyta agenda 2023 till lokala mål och Värmlandsstrategin och kommer tillsammans med svensk delegation andra veckan i juli besöka FN -Förenta nationerna.

Datumförslag mötestider 2024

Förslag för samverkansstrukturens möten 2024 presenteras enligt följande
Mötestider för Värmlandsråd och Ordföranderåd om inget annat anges,
kl 13.00-15.30.

Värmlandsråd	Ordföranderåd	Notering
18-19 januari	16 februari	Värmlandsråds- konferens 18 -19 januari
2 maj fm	8 mars	2-3 maj Nya Perspektiv 8 mars Värmlandsstrategins riktningsmöte (på fm)
13 september	12 april	
8 november	14 juni	
	23 augusti	
	11 oktober	
	13 december	

Sammanträdesdatum för sakområdesforum

Kultur- och bildningsforum	Hälso- och sjukvårdsforum	Kollektivtrafik- och regionalt utvecklingsforum
Mötestid: kl 13-16	Mötestid: kl 13-16	Mötestid: kl 09-12
15 februari	7 mars	16 februari
11 april	30 maj	14 juni
3 oktober	12 september	11 oktober
28 november	21 november	13 december

Fastställda datum skickas ut till kommunerna

Ställningstagande anstaltsetablering Åmåls kommun

Bakgrund

Åmåls kommun driver ett arbete för att få till en etablering av en större kriminalvårdsanstalt i kommunen. Arbetet sker i nära samverkan med Säffle kommun och de båda kommunerna har ex gemensam nämnd för teknik- och fritidsfrågor och är därigenom förvaltningsmässigt integrerade med varandra.

Kommunerna ser etableringen som en gemensam fråga för både Dalsland och Värmland, eftersom arbetsmarknadsregionerna överlappar varandra och det kommer behövas arbetskraft såväl från Värmlandskommuner som Dalslandskommuner för att fylla Kriminalvårdens kompetensbehov.

Karlstad spelar en viktig roll, både som säte för Karlstad universitet och som viktig knutpunkt i den bredare regionen. Utöver det har Kriminalvården befintlig verksamhet i Karlstad, inklusive häkte och transportenhet.

Västra Götalandsregionen och Region Värmland är viktiga aktörer i planeringen av anstalten och senare även som samverkanspart kopplat till den kringliggande infrastrukturen för den, förhoppningsvis, nya anstalten när den ska tas i daglig drift.

Anstalten kan bli ett viktigt bidrag till den regionala utvecklingen, genom att utöka den statliga verksamheten i området och möjliggöra fler arbetstillfällen för invånarna i regionen. Vidare kommer infrastruktur och effektiv kollektivtrafik vara en viktig aspekt för de värmlandsinvånare som avser arbeta på anstalten men bo kvar i sina hemkommuner.

Arbetet i samverkan fortsätter och syftet är att skapa en så komplett lösning som möjligt för att möjliggöra en etablering och för att möjliggöra kompetensförsörjning, pendlingsmöjligheter och dyligt för Kriminalvårdens framtida medarbetare.

Kommunstyrelseordförande i Åmåls och Säffles kommuner ber Ordföranderådet, dvs Värmlands RSO/KSO, att uttala stöd och ställa sig bakom förslag om anstaltsetablering i Åmål.

Förslag till ställningstagande

Ordföranderådet gör följande ställningstagande: Ordföranderådet, dvs samtliga RSO/KSO i Värmland, ställer sig bakom förslag om anstaltsetablering i Åmåls kommun.

Avtackning

Kommundirektörernas koordinators Frida Poulsen avtackas för samverkansarbetet i och med att hon går vidare till annan tjänst.

Anteckningar skrivna av
Johanna Berglind De Backer
koordinator

Justeras av
Åsa Johansson,
ordförande Värmlandsrådet

Henrik Frykberger
vice ordförande Värmlandsrådet

Deltagarlista Ordföranderåd 16 juni

Organisation

Namn

Arvika kommun

Hans Karlsson
Peter Söderström

Eda kommun

Hanna Andersson

Filipstads kommun

Christer Olsson
Hannes Fellsman

Forshaga kommun

Per Lawén
Torbjörn Falk

Grums kommun

Malin Hagström
Erica André

Hagfors kommun

Jens Fischer
Richard Bjöörn

Hammarö kommun

Solveig Gard
Caroline Depui

Karlstads kommun

Mikael Jareke
Frida Poulsen

Kils kommun

Ola Mossberg

Kristinehamns kommun

Lars Nilsson
Martin Willén

Munkfors kommun

Mathias Lindqvist
Jan Olof Appel

Region Värmland

Elisabeth Björk
Åsa Johansson
Erik Evestam
Ingrid Strengsdal

Storfors kommun

Eva-Lotta Härdig
Johan Rosqvist

Sunne kommun

Henrik Frykberger
Petra Svedberg

Säffle kommun

Ingemar Rosén

Torsby kommun

Anders Björck

Årjängs kommun

Birgitta Evensson