

Krav- och kvalitetsbok

Del 2

Bilaga 2:2 Ersättning

Förfrågningsunderlag med förutsättningar för att bedriva
vårdcentral inom Vårdval Värmland

Gäller för år 2025



| | |
|---------------------|-----------------|
| Ansvarig verksamhet | Vårdvalsenheten |
|---------------------|-----------------|

| | |
|---------|------------|
| Kontakt | Enhetschef |
|---------|------------|

| | |
|-------|------------|
| Datum | 2024-06-19 |
|-------|------------|

| | |
|--------------|-----------|
| Diarienummer | RS/232792 |
|--------------|-----------|

| | |
|---|--|
| Region Värmland Regionens hus 651 82 Karlstad | |
|---|--|

Innehåll

Innehåll

| | |
|---|----|
| 1. Inledning..... | 5 |
| 2. Ersättningsmodell i Vårdval vårdcentral | 5 |
| 2.1 Kapiteringsersättning..... | 6 |
| 2.1.1 Viktning efter ålder och kön..... | 6 |
| 2.1.2 Avstämningstidpunkt | 8 |
| 2.2 Läkemedelsersättning | 8 |
| 2.3 Särskild ersättning för socioekonomi | 8 |
| 2.4 Särskild ersättning för geografi..... | 9 |
| 2.5 Ersättning för särskilda uppdrag..... | 10 |
| 2.5.1 Familjecentral | 10 |
| 2.5.2 Särskilt boende..... | 10 |
| 2.5.3 Katastrof- och beredskapsåtagande | 10 |
| 2.5.4 Utbildningsläkare-ersättning..... | 10 |
| 2.6 Målrelaterad ersättning..... | 10 |
| 2.7 Service- administrations- och lokaltillägg (SAL-tillägg) | 10 |
| 2.8 Pristillägg till privata vårdgivare..... | 10 |
| 3. Ersättning för tilläggsuppdrag för MVC, BVC och UM | 11 |
| 3.1 Mödrahälsovårdsersättning..... | 11 |
| 3.2 Läkemedelsersättning för mödrahälsovård | 11 |
| 3.3 SAL-tillägg för mödrahälsovård..... | 11 |
| 3.4 Barnhälsovårdsersättning..... | 11 |
| 3.5 Läkemedelsersättning för barnhälsovård | 11 |
| 3.6 SAL-tillägg för barnhälsovård | 12 |
| 3.7 Ungdomsmottagningsersättning..... | 12 |
| 3.8 Läkemedelsersättning för ungdomsmottagning | 12 |
| 3.9 SAL-tillägg för ungdomsmottagning | 12 |
| 4. Ersättning särskilda regelverk | 12 |
| 4.1 Jourersättning..... | 12 |
| 4.2 Asylersättning | 12 |
| 4.3 Ersättning för utomlänspatienter | 13 |
| 4.4 Ersättning för patienter inom Norden, EU och EES | 13 |
| 4.5 Utbildningsinsatser | 13 |
| 4.5.1 Verksamhetsförlagd utbildning | 13 |
| 4.5.2 Forskning och utbildningsinsatser | 13 |
| 4.6 Tilläggsuppdrag | 13 |
| 5. Ersättningar | 13 |
| 5.1 Ersättning för samordnande sjuksköterska | 13 |
| 5.2 Ersättning för kommunmottagna | 13 |
| 5.2.1 Ersättning för kommunmottagna VC | 13 |
| 5.2.2 Ersättning för kommunmottagna barn 0-6 år | 13 |
| 5.2.3 Ersättning för kommunmottagna kvinnor | 13 |
| 5.3 Ersättning för psykolog på vårdcentral..... | 13 |
| 5.4 Ersättning god och nära vård | 14 |
| 5.4.1 Ersättning god och nära vård VC | 14 |
| 5.4.2 Ersättning god och nära vård BVC..... | 14 |
| 5.4.3 Ersättning god och nära vård MVC | 14 |
| 6. Reglering av patientavgifter inom ramen för vårdvalets uppdrag | 14 |
| 7. Kostnadsansvar | 14 |
| 7.1 Besök hos andra vårdcentraler | 14 |
| 7.2 Läkemedel..... | 15 |
| 7.3 IT och teleteknik | 15 |

| | |
|--|----|
| 7.3.1 IT | 15 |
| 7.3.2 Teleteknik | 15 |
| 7.4 Medicinsk Service | 15 |
| 7.4.1 Radiologi..... | 15 |
| 7.4.2 Klinisk fysiologi | 15 |
| 7.4.3 Mammografi..... | 15 |
| 7.4.4 Medicinsk teknik | 15 |
| 7.4.5 Sterilteknik | 16 |
| 7.4.6 Laboratoriemedicinska verksamheter | 16 |
| 7.5 Servicetjänster | 16 |
| 7.5.1 Transport | 16 |
| 7.5.2 Städ | 16 |
| 7.5.3 Kundtjänst telefoni | 16 |
| 7.6 Hjälpmedel..... | 16 |
| 8. Ekonomiska sanktioner | 16 |
| 9. Sammanställning av ersättningsnivåer..... | 18 |
| 9.1 Specificering av belopp | 21 |

1. Inledning

I Vårdval Vårdcentral tillämpas samma regelverk för samtliga vårdcentraler, oavsett driftsform. Samma ersättningsprinciper eftersträvas.

Nedanstående förutsättningar avseende ekonomi gäller för aktuellt år. Uppdragsgivaren äger rätt att, genom politiska beslut, ändra villkoren i förfrågningsunderlaget/krav- och kvalitetsboken vilket inkluderar de ekonomiska förutsättningarna. Sådan ändring sker i regel en gång per år.

I de fall uppdrag, villkor eller ekonomiska förutsättningar ändras under pågående avtalsperiod till exempel genom beslut av region, riksdag eller EU ska uppdragsgivaren skriftligen meddela detta och ge möjlighet till synpunkter och förhandling.

2. Ersättningsmodell i Vårdval vårdcentral

Ersättningsmodellen för Vårdval Vårdcentral avser vård av personer folkbokförda i Värmland och består av följande delar:

1. Kapiteringsersättning som baseras på vårdtyngd beräknad utifrån ålder och kön. Följer medborgarens val av vårdcentral.
2. Läkemedlersättning som beräknas utifrån ålder och kön över 65 år
3. Särskild ersättning för socioekonomi (CNI).
4. Särskild ersättning för geografi.
5. Ersättning för särskilda uppdrag.
6. Målrelaterade ersättningar
7. Service- administrations- och lokaltillägg (SAL-tillägg) till privata vårdcentraler som beräknas utifrån ålder och kön.
8. Pristillägg till privata vårdgivare.

För de vårdcentraler som tillhandahåller MVC, BVC och UM utgår även följande:

9. Mödrahälsovårdersättning baseras på kvinnor i fertil ålder (15-44 år) samt CNI-viktning.
10. Läkemedlersättning för mödrahälsovård
11. SAL-tillägg för mödrahälsovård till privata vårdgivare
12. Barnhälsovårdersättning baseras på ålder och kön (0-6 år) samt CNI-viktning.
13. Läkemedlersättning för barnhälsovård
14. SAL-tillägg för barnhälsovård till privata vårdgivare
15. Ungdomsmottagningsersättning
16. Läkemedlersättning för ungdomsmottagning
17. SAL-tillägg för ungdomsmottagning till privata vårdgivare

Utöver ersättningen för Vårdval Vårdcentral erhålls ersättning enligt särskilda regelverk för:

18. Jourersättning
19. Asylersättning
20. Ersättning för utomlänspatienter
21. Ersättning för Norden och EU/EES-patienter
22. Utbildningsinsatser
23. Statsbidrag
24. Tilläggsuppdrag med utvalda vårdcentraler

Ersättningar enligt särskilda regelverk beskrivs i kapitel 3.

Särskilda riktade statsbidrag och regionala satsningar kan tillkomma, enligt samma regelverk i hela Värmland. Någon möjlighet att lyfta ytterligare ersättning för det avsedda uppdraget utöver vad som beskrivs i föreliggande dokument finns inte.

2.1 Kapiteringsersättning

Den största delen av den totala ersättningen för uppdraget består utav kapiteringsersättning viktad utifrån ålder och kön samt ersättning för läkemedel.

2.1.1 Viktning efter ålder och kön

Kapiteringsersättningen för ålder och kön beräknas utifrån antalet listade individer på vårdcentralen samt gällande viktlista. Viktlistan som används är hämtad från Västra Götalands primärvård vilken är baserad på ålder och kön i 1-årsintervall.

Vikterna för barn i åldern 0-6 år har beräknats utifrån Västra Götalands viktlista där 20 % av vikten används för vårdcentralens kapiteringsersättning.

| Viktlista ålder och kön VC | | | | | |
|----------------------------|------------|------------|-------|------------|------------|
| Ålder | Kvinnor | Män | Ålder | Kvinnor | Män |
| 0 | 0,45074674 | 0,46934989 | 51 | 0,40577777 | 0,28862445 |
| 1 | 0,36347040 | 0,39793134 | 52 | 0,41742921 | 0,28537827 |
| 2 | 0,13671623 | 0,15250186 | 53 | 0,42687401 | 0,29720001 |
| 3 | 0,07980207 | 0,09230067 | 54 | 0,44770945 | 0,32759944 |
| 4 | 0,08324725 | 0,09286745 | 55 | 0,44352362 | 0,31739046 |
| 5 | 0,06209931 | 0,06719248 | 56 | 0,45243370 | 0,34327685 |
| 6 | 0,02843196 | 0,03066456 | 57 | 0,48050068 | 0,34708880 |
| 7 | 0,12480596 | 0,12947680 | 58 | 0,46012648 | 0,35495030 |
| 8 | 0,11583507 | 0,11917002 | 59 | 0,50758184 | 0,39948126 |
| 9 | 0,11067461 | 0,10799166 | 60 | 0,51690864 | 0,41048959 |
| 10 | 0,10606643 | 0,10216853 | 61 | 0,51514836 | 0,42553854 |
| 11 | 0,10040011 | 0,10029973 | 62 | 0,54583226 | 0,45801654 |
| 12 | 0,09304846 | 0,09886764 | 63 | 0,57681417 | 0,47828275 |
| 13 | 0,09532169 | 0,09291546 | 64 | 0,63103225 | 0,50262887 |
| 14 | 0,14784781 | 0,09852875 | 65 | 0,62725727 | 0,50766554 |
| 15 | 0,16684149 | 0,09426346 | 66 | 0,64300825 | 0,54681494 |
| 16 | 0,17218526 | 0,10699069 | 67 | 0,66383918 | 0,58454840 |
| 17 | 0,20907810 | 0,12718546 | 68 | 0,70109532 | 0,60152422 |
| 18 | 0,25745500 | 0,13798508 | 69 | 0,68465999 | 0,59205151 |
| 19 | 0,26506261 | 0,15662001 | 70 | 0,68678121 | 0,59196881 |
| 20 | 0,25088594 | 0,16902391 | 71 | 0,66639284 | 0,59245703 |
| 21 | 0,25700524 | 0,16634854 | 72 | 0,71722913 | 0,57203941 |
| 22 | 0,26362426 | 0,17005503 | 73 | 0,72881378 | 0,61421531 |
| 23 | 0,25477193 | 0,15264917 | 74 | 0,75578838 | 0,66122091 |
| 24 | 0,25948666 | 0,15812715 | 75 | 0,76713856 | 0,66731685 |
| 25 | 0,26310802 | 0,14961949 | 76 | 0,77441207 | 0,67251116 |
| 26 | 0,24924414 | 0,15681620 | 77 | 0,79063423 | 0,71523279 |
| 27 | 0,25286429 | 0,16036946 | 78 | 0,81390849 | 0,71493161 |
| 28 | 0,25127845 | 0,15801749 | 79 | 0,83272031 | 0,71810602 |
| 29 | 0,25226828 | 0,15632883 | 80 | 0,87288559 | 0,75207013 |
| 30 | 0,25874378 | 0,15739666 | 81 | 0,89261632 | 0,75710479 |
| 31 | 0,25294742 | 0,15546244 | 82 | 0,88702786 | 0,80875186 |
| 32 | 0,27716843 | 0,17166413 | 83 | 0,89835400 | 0,81250215 |
| 33 | 0,26638147 | 0,16606730 | 84 | 0,91522324 | 0,80580234 |
| 34 | 0,27138124 | 0,16224786 | 85 | 0,92814500 | 0,80011027 |
| 35 | 0,28764594 | 0,17266740 | 86 | 0,92554030 | 0,82963282 |
| 36 | 0,29072509 | 0,17550947 | 87 | 0,92820991 | 0,82713469 |
| 37 | 0,32218147 | 0,19332288 | 88 | 0,93923734 | 0,83269150 |
| 38 | 0,31703078 | 0,20434198 | 89 | 0,92767604 | 0,84501683 |
| 39 | 0,31903736 | 0,19382765 | 90 | 0,91483402 | 0,84613230 |
| 40 | 0,32787295 | 0,20270452 | 91 | 0,91938669 | 0,81956028 |
| 41 | 0,33111129 | 0,20999929 | 92 | 0,91318469 | 0,81837120 |
| 42 | 0,34892210 | 0,20686999 | 93 | 0,91463621 | 0,81292195 |
| 43 | 0,34843383 | 0,21884761 | 94 | 0,90220988 | 0,81447991 |
| 44 | 0,36758884 | 0,22240591 | 95 | 0,90137270 | 0,81252493 |
| 45 | 0,37518403 | 0,24659909 | 96 | 0,90773742 | 0,81352251 |
| 46 | 0,38207212 | 0,24963868 | 97 | 0,90142405 | 0,81315242 |
| 47 | 0,41609295 | 0,26061639 | 98 | 0,90814242 | 0,84936285 |
| 48 | 0,41995096 | 0,27162728 | 99 | 0,90898009 | 0,81594943 |
| 49 | 0,41368455 | 0,27461922 | 100 | 0,90724046 | 0,81931040 |
| 50 | 0,40914485 | 0,26458151 | | | |

2.1.2 Avstämningstidpunkt

Kapiteringsersättningen lämnas för hel månad. Samtliga registrerade listningar ligger till grund för avstämning av antalet invånare som valt respektive vårdcentral. Denna avstämning sker månadsvis.

2.2 Läkemedelsersättning

Vårdcentralernas ersättning för läkemedelskostnader beräknas utifrån ålder och kön på listade över 65 år. Det totala belopp som fördelas mellan vårdcentralerna baseras på den budget som regionen anvisar till läkemedel inom primärvården.

2.3 Särskild ersättning för socioekonomi

Socioekonomiska faktorer kan ha betydelse för uppkomst av ohälsa, men kan också bidra till att individer söker vård senare än vad majoriteten av befolkningen gör. Det sistnämnda gör att det finns en risk att socioekonomiska grupper inte fullt ut fångas upp i ålders- eller vårdtyngdsviktning av hälsopengen. Ett annat skäl att väga in socioekonomiska faktorer i ersättningsmodellen är att skapa resurser för vårdcentraler med en socioekonomiskt svagare population att arbeta mer aktivt förebyggande och hälsofrämjande.

Ersättningen beräknas med utgångspunkt i Care Need Index (CNI), enligt den definition som SKR och SCB presenterat. En nationell bas för beräkning av socioekonomiska faktorer som påverkar primärvård utvecklas av dessa organisationer. De faktorer som ingår i CNI utvärderas och korrigeringar kan komma att ske.

CNI grundas på följande variabler och viktning:

| | |
|---|------|
| • • Andelen ensamboende äldre (>64 år) | 6,15 |
| • • Andelen arbetslösa (18-64 år) | 5,13 |
| • • Andelen födda utomlands (utanför västvärlden) | 5,72 |
| • • Andelen ensamstående föräldrar (med barn 0-15 år) | 4,19 |
| • • Andelen lågutbildad arbetskraft | 3,97 |
| • • Andelen barn under 5 år | 3,23 |
| • • Andelen flyttningar senaste året | 4,19 |

Beräkningen av CNI utförs av Statistiska centralbyrån (SCB) månatligen. Vårdcentraler med ett CNI per person över 1,5 ersätts enligt regelverk. CNI-ersättningen relateras till vårdcentralernas storlek genom vårdcentralens ålder och kön-poäng.

2.4 Särskild ersättning för geografi

Särskild ersättning för geografi syftar till att dels ersätta för utökad arbetsinsats som vårdcentraler i glesbygd har, dels ge incitament för att etablera sig i glesbygd. Ersättningen baseras på vårdcentralens geografiska belägenhet, vilken värderas utifrån dess avstånd till närmaste sjukhus med medicinsk akutmottagning, dess avstånd till närmaste större ort samt befolkningstätheten i den kommun där vårdcentralen är belägen. För var och en av dessa mått kan varje vårdcentral tilldelas 6 poäng, vilket innebär att maximalt utfall är 18 poäng.

Ersättning kommer att utgå till de vårdcentraler som får fler än 8 poäng och som inte är belägna i tätorter som har mer än 10 000 invånare eller sjukhus. Vid beräkning av ersättning tillämpas en multiplikator om 8, vilket gör att varje poäng högre än 8 är värt just 8 poäng. Vid maximala 18 poäng ges ersättning motsvarande $((18-8)*8) = 80$ poäng. Denna del i ersättningsmodellen är relativ, vilket innebär att en på förhand fastställd summa fördelas till de vårdcentraler som når angivet antal (>8) poäng. Enhetens poäng sätts i relation till enhetens listningspoäng.

| Avstånd till sjukhus | Poäng |
|----------------------------------|-------|
| 0 – 9 | 0 |
| 10 – 19 | 1 |
| 20 – 29 | 2 |
| 30 – 39 | 3 |
| 40 – 49 | 4 |
| 50 – 59 | 5 |
| Mer än 60 km | 6 |
| Befolkningstäthet | |
| Mer än 590 | 0 |
| 400 – 590 | 1 |
| 108 – 399 | 2 |
| 75 -107 | 3 |
| 40 – 74 | 4 |
| 25 – 39 | 5 |
| 6 -24 inv/kvkm | 6 |
| Avstånd till samhälle, km | |
| 0 – 9 | 0 |
| 10 – 19 | 1 |
| 20 – 29 | 2 |
| 30 – 39 | 3 |
| 40 – 49 | 4 |
| 50 – 59 | 5 |
| Mer än 60 | 6 |

2.5 Ersättning för särskilda uppdrag

2.5.1 Familjecentral

En familjecentral innebär att öppen förskola, barnmorskemottagning, barnvårdscentral och kommunens socialtjänst samverkar under ett tak och att verksamheten har en förebyggande inriktning. En årlig merkostnadsersättning ges till de vårdenheter som medverkar i familjecentral med sin barnvårdscentral och barnmorskemottagning.

2.5.2 Särskilt boende

Samordningsansvar samt råd och stöd för medborgare inskrivna i kommunal hemsjukvård, särskilt eller eget boende

Vårdcentralerna har alltid ansvar för att tillgodose behovet av primärvård för de invånare som valt vårdcentralen. Detta ansvar gäller följaktligen för de invånare som finns inom kommunal hemsjukvård, särskilt eller eget boende. Ansvaret regleras i närområdesplanen. Närområdesplanen och avtalet med respektive kommun gällande de mest sjuka äldre i hemsjukvård, särskilt boende och LSS-boenden ska följas upp och uppdateras vid personligt möte av verksamhetschef/enhetschef årligen. Åtagandet innefattar bland annat ansvar för akuta insatser samt för tecknande av lokalt avtal med respektive kommun. Uppfylls uppsatta kriterier ersätts vårdcentralen för särskilt boende per antalet platser och år.

2.5.3 Katastrof- och beredskapsåtagande

Vårdcentralerna har alltid skyldighet att ta emot lätt skadade. Inom närområdesansvaret kan de dessutom ha tilläggsåtagande att ha sjukvårdsgrupp och kemgrupp som kan rycka ut till skadeplats. Ersättning för katastrof -och beredskap ges till de vårdcentraler som har detta tilläggsåtagande.

2.5.4 Utbildningsläkare-ersättning

ST-läkare är anställda på vårdcentralen och ersätts enligt avtal om specialiseringstjänstgöring i allmänmedicin. AT-läkare är anställda av Region Värmland som står för kostnaden.

2.6 Målrelaterad ersättning

Målrelaterad ersättning för att minska antibiotikaförskrivningen. Anvisningar och kriterier enligt STRAMA-gruppen. Ersättning utbetalas efter rapportering och uppföljning.

2.7 Service- administrations- och lokaltillägg (SAL-tillägg)

Ett service- administrations- och lokaltillägg ges till de privata vårdcentralerna. Detta tillägg avser kostnader för:

- allmän service, städ, transport, tele, kundtjänst
- administrativ service, ekonomiadministration, personaladministration, information, bevakning
- viss IT
- företagshälsovård
- lokalhyra
- medicinsk service

Service-, administrations- och lokaltillägg för de privata vårdgivarna baseras på motsvarande kostnad för de regiondrivna vårdcentralerna och revideras årligen. Månadsvis sker en beräkning utifrån kapiteringsersättningens fördelning (ålder och kön).

2.8 Pristillägg till privata vårdgivare

Som kompensation för de privata vårdcentralernas uteblivna möjlighet att göra avdrag för ingående moms lämnas ett särskilt pristillägg som motsvarar regionens ersättning från staten.

3. Ersättning för tilläggsupdrag för MVC, BVC och UM

3.1 Mödrahälsovårdsersättning

Mödrahälsovårdspeng betalas ut efter antalet listade kvinnor per vårdcentral som befinner sig i fertil ålder (15 – 44 år). CNI-viktas till 10 %.

3.2 Läkemedelsersättning för mödrahälsovård

Läkemedelsersättning för mödrahälsovård beräknas utifrån antalet listade kvinnor i åldern 15-44.

3.3 SAL-tillägg för mödrahälsovård

Ett service- administrations- och lokaltillägg ges till de privata vårdcentralerna som tillhandahåller mödrahälsovård. Detta tillägg avser kostnader för:

- allmän service, städ, transport, tele, kundtjänst
- administrativ service, ekonomiadministration, personaladministration, information, bevakning
- viss IT
- företagshälsovård
- lokalhyra
- medicinsk service

Service-, administrations- och lokaltillägg för mödrahälsovård till de privata vårdgivarna baseras på motsvarande kostnad för de regiondrivna vårdcentralerna och revideras årligen. Månadsvis sker en beräkning utifrån antalet listade kvinnor i åldern 15-44 år.

3.4 Barnhälsovårdsersättning

Barnhälsovårdsersättning betalas ut efter antalet listade barn per vårdcentral i åldern 0-6 år och baseras på CNI samt ålder och kön.

CNI-ersättningen viktas till 10 %.

Kapiteringsersättningen för ålder och kön beräknas utifrån antalet listade barn samt gällande viktlista. Viktlistan som används är hämtad från Västra Götalands primärvård vilken är baserad på ålder och kön i 1-årsintervall. Vikterna har beräknats utifrån Västra Götalands viktlista där 80 % av vikten används för barnhälsovårdens kapiteringsersättning.

| Viktlista ålder och kön BVC | | |
|-----------------------------|------------|------------|
| Ålder | Flickor | Pojkar |
| 0 | 1,80298695 | 1,87739957 |
| 1 | 1,45388161 | 1,59172538 |
| 2 | 0,54686490 | 0,61000746 |
| 3 | 0,31920830 | 0,36920270 |
| 4 | 0,33298899 | 0,37146979 |
| 5 | 0,24839724 | 0,26876991 |
| 6 | 0,11372785 | 0,12265823 |

3.5 Läkemedelsersättning för barnhälsovård

Läkemedelsersättning för barnhälsovård beräknas utifrån antalet BVC-poäng för ålder och kön.

3.6 SAL-tillägg för barnhälsovård

Ett service- administrations- och lokaltillägg ges till de privata vårdcentralerna som tillhandahåller barnhälsovård. Detta tillägg avser kostnader för:

- allmän service, städ, transport, tele, kundtjänst
- administrativ service, ekonomiadministration, personaladministration, information, bevakning
- viss IT
- företagshälsovård
- lokalhyra
- medicinsk service

Service-, administrations- och lokaltillägg för mödrahälsovård till de privata vårdgivarna baseras på motsvarande kostnad för de regiondrivna vårdcentralerna och revideras årligen. Månadsvis sker en beräkning utifrån antalet BVC-poäng för ålder och kön.

3.7 Ungdomsmottagningsersättning

Ersättning för ungdomsmottagning erhålls av de vårdcentraler som tillhandahåller uppdraget enligt del 3 i förfrågningsunderlaget. Ersättningen beräknas utifrån antalet listade ungdomar i åldern 13 – 20 år.

3.8 Läkemedlersättning för ungdomsmottagning

Läkemedlersättning för ungdomsmottagning beräknas utifrån antalet listade i åldern 13-20 år.

3.9 SAL-tillägg för ungdomsmottagning

Ett service- administrations- och lokaltillägg ges till de privata vårdcentralerna som tillhandahåller ungdomsmottagning enligt del 3 i förfrågningsunderlaget. Detta tillägg avser kostnader för:

- allmän service, städ, transport, tele, kundtjänst
- administrativ service, ekonomiadministration, personaladministration, information, bevakning
- viss IT
- företagshälsovård
- lokalhyra
- medicinsk service

Service-, administrations- och lokaltillägg för ungdomsmottagning till de privata vårdgivarna baseras på motsvarande kostnad för de regiondrivna vårdcentralerna och revideras årligen. Månadsvis sker en beräkning utifrån antalet listade ungdomar i åldern 13-20 år.

4. Ersättning särskilda regelverk

Utöver de delar som ersätts genom Hälsovalet så erhålls även ersättning för nedanstående uppdrag enligt särskilda regelverk.

4.1 Jourersättning

Vårdcentralerna i ett jourområde ansvarar gemensamt för jour och beredskap i området kvällar och helger. Ersättning betalas ut enligt särskilt regelverk. För övriga kostnader i samband med jour och beredskap, till exempel rese- och telefonkostnader, svarar vårdcentralen för. Eventuella resekostnader under beredskapstjänstgöring som är förknippade med tjänsteutövning ersätts av jourenheten.

4.2 Asylersättning

Ersättning för hälso- och sjukvård för asylsökande ersätts enligt särskilda anvisningar.

4.3 Ersättning för utomlänspatienter

Ersättning ges för hälso- och sjukvård av utomlänspatienter. Ersättningsnivån är enligt gällande riksavtal, samt regionala avtal. Hantering av denna ersättning sker enligt särskilda anvisningar på Vårdgivarwebben.

4.4 Ersättning för patienter inom Norden, EU och EES

Ersättning ges för hälso- och sjukvård av patienter inom Norden, EU och EES. Hantering av denna ersättning sker enligt särskilda anvisningar på Vårdgivarwebben.

4.5 Utbildningsinsatser

4.5.1 Verksamhetsförlagd utbildning

Ersättning ges till vårdcentral som tar emot studerande för verksamhetsförlagd utbildning.

Utöver ersättningen från lärosäten utgår en extra ersättning per vecka för läkar- och sköterskestudenter. Ingen rapportering erfordras utan utbetalning sker i samband med att ersättningen från lärosätena utbetalas.

4.5.2 Forskning och utbildningsinsatser

Ersättning kan ges för särskilda forsknings- och utbildningsinsatser. Anvisningar och kriterier enligt särskild målbeskrivning. Ersättning utbetalas månadsvis från och med att aktiviteten påbörjas.

4.6 Tilläggsupdrag

Ersättning överenskommes i varje enskilt fall med utövaren.

5. Ersättningar

5.1 Ersättning för samordnande sjuksköterska

Ersättningen utgår till samtliga vårdcentraler.

Grund för ersättning är antalet listade, antalet listade 65+ och antalet listade 85+.

5.2 Ersättning för kommunmottagna

Ersättning för kommunmottagna är uppdelat i tre delar.

5.2.1 Ersättning för kommunmottagna VC

Utgår till samtliga vårdcentraler.

Grund för ersättning är CNI-poäng, personer födda i öst- och sydeuropa (ej i EU), Afrika, Asien och Sydamerika.

5.2.2 Ersättning för kommunmottagna barn 0-6 år

Utgår till de vårdcentraler som har uppdrag för BVC.

Grund för ersättning är CNI-poäng för BVC.

5.2.3 Ersättning för kommunmottagna kvinnor

Utgår till de vårdcentraler som har uppdrag för MVC.

Grund för ersättning är CNI-poäng för MVC.

5.3 Ersättning för psykolog på vårdcentral

Ersättning kan erhållas efter anställning av psykolog på vårdcentral. Ersättning medges för faktiska lönekostnader inklusive sociala avgifter. Maxbelopp relateras till antal listade på vårdcentralen.

Kopia av anställningsintyg, faktisk tjänstgöringsgrad samt lönekostnader inklusive sociala avgifter lämnas till vårdvalsenheten och ersättning utbetalas månadsvis. Ändringar i tjänstgöringsgrad och lönekostnader ska meddelas vårdvalsenheten.

5.4 Ersättning god och nära vård

Ersättning för god och nära vård är uppdelat i tre delar.

5.4.1 Ersättning god och nära vård VC

Utgår till samtliga vårdcentraler.

Grund för ersättning baseras på listade utifrån ålder- och könspoäng.

5.4.2 Ersättning god och nära vård BVC

Utgår till de vårdcentraler som har uppdrag för BVC.

5.4.3 Ersättning god och nära vård MVC

Utgår till de vårdcentraler som har uppdrag för MVC.

6. Reglering av patientavgifter inom ramen för vårdvalets uppdrag

Samtliga debiterade patientavgifter inom ramen för vårdvalets uppdrag tillfaller Region Värmland.

Patientavgiften ska betalas kontant, betalkort eller faktura. I de fall kontanter eller kort tas emot inom ramen för grunduppdraget regleras detta genom ett avdrag i samband med den månatliga ersättningen.

Vid fakturering av patientavgiften står Region Värmland som betalningsmottagare, oavsett om besöket skett hos en offentlig eller privat vårdcentral.

Vid utbetalning av reseersättning hänvisas patienten till sjukreseenheten, Region Värmland.

Patientavgifter för telefonrecept, vaccinationer, cytologprov, hälsointyg samt avgifter för tjänster utanför hälsovalets uppdrag berörs ej av detta avdrag, utan tillfaller vårdgivaren och får hanteras i eget kassasystem hos vårdgivaren.

Patientavgifter för utomlandspatienter, utomlänspatienter och asylpatienter ska hanteras av vårdgivaren i separat kassasystem och kommer dras från ersättningen enligt särskilda anvisningar.

7. Kostnadsansvar

Vårdcentralen har fullständigt kostnadsansvar för de insatser inom basåtagandet som sker för de medborgare som valt vårdcentralen samt för övriga som vårdas på vårdcentralen. I vissa fall förmedlas kostnadsansvaret med hjälp av schabloner (till exempel läkemedel, se 5.2). Vårdcentralen har rätt att debitera andra vårdcentraler enligt fastställda priser för de patienter som inte är listade på vårdcentralen och de därmed inte erhåller vårdvalsersättning för.

7.1 Besök hos andra vårdcentraler

Varje vårdcentral har kostnadsansvar för den verksamhet som bedrivs vid den egna vårdcentralen, men också för besök som de personer som valt vårdcentralen gör hos:

- Aktörer som vårdcentralen samverkar med för att genomföra uppdraget.
- Andra vårdcentraler inom Vårdval vårdcentral.
- Vårdcentraler med vårdavtal gällande insatser som ingår i vårdcentralens åtagande.
- Specialist i allmänmedicin som bedriver verksamhet enligt nationella taxan.

Kostnaden per besök hos andra vårdcentraler (vid läkarbesök inklusive schablon för läkemedel och medicinsk service) framgår enligt tabell nedan.

| | |
|--|--------|
| Läkarbesök på vårdcentral | 500 kr |
| Besök hos distriktssköterska eller annan sjuksköterska | 300 kr |
| Annat besök/annan sjukvårdande behandling/åtgärd | 300 kr |

Den besöksersättning som vårdcentralen betalar är lika stor oavsett om besöket sker hos annan vårdcentral inom Vårdval Värmland, vårdcentral med vårdavtal, upphandlad verksamhet enligt LOU eller hos vårdgivare på nationell taxa. Detta gäller inte telefonrecept, vaccinationer, cytologprov eller hälsointyg, för vilka besöksersättning inte utgår. Distanskontakt jämställs med fysiskt besök.

7.2 Läkemedel

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar för de läkemedel med mera som vårdcentralens medarbetare förskriver på recept (se förfrågningsunderlag del 1, punkt 2.2 Läkemedel) samt för de läkemedel som används i den egna verksamheten (rekvisitionsläkemedel).

Om en vårdgivare avslutar sin verksamhet vid en vårdcentral, fördelas kostnaderna för de recept som vårdgivaren förskrivit och som kan komma att hämtas ut under de följande 12 månaderna på övriga vårdcentraler inom samma kommun. Fördelningen görs med hjälp av schablon baserad på aktiv eller passiv omlistning av medborgare, genom listningspoäng (för listade > 5 år). De mottagande vårdcentralerna har därmed kostnadsansvaret för sina listade medborgare och får motsvarande ersättning. Den vårdgivare som avslutat sin verksamhet vid en vårdcentral har således inte något ansvar för kostnader för recept som hämtats ut därefter.

7.3 IT och teleteknik

7.3.1 IT

IT som ska användas inom Region Värmland är fri nyttighet för vårdgivare inom vårdvalet. Vårdcentralen har kostnadsansvar för delar utöver detta.

7.3.2 Teleteknik

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar. I de fall vårdcentralen väljer att ingå ett serviceavtal med Region Värmland gällande teleteknik sker debitering via avdrag vid den månatliga ersättningen.

7.4 Medicinsk Service

7.4.1 Radiologi

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar för de tjänster som vårdcentralen beställer. Region Värmlands verksamhet ska användas och debitering sker via avdrag vid den månatliga vårdvalsersättningen.

7.4.2 Klinisk fysiologi

Region Värmlands verksamhet ska användas, ingen debitering.

7.4.3 Mammografi

Region Värmlands verksamhet ska användas, ingen debitering.

7.4.4 Medicinsk teknik

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar. I de fall vårdcentralen väljer att ingå ett serviceavtal med Region Värmland gällande medicinsk teknik sker debitering via avdrag vid den månatliga ersättningen.

7.4.5 Sterilteknik

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar för de tjänster som vårdcentralen beställer. Region Värmlands verksamhet ska användas och debitering sker via avdrag vid den månatliga ersättningen.

7.4.6 Laboratoriemedicinska verksamheter

Klinisk mikrobiologi

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar för de tjänster som vårdcentralen beställer. Region Värmlands verksamhet ska användas, odlingar och analyser enligt prislista.

Klinisk kemi

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar. I de fall vårdcentralen väljer att ingå ett serviceavtal med Region Värmland gällande klinisk kemi sker debitering månatligen via ersättningen. Grundabonnemang med två valbara nivåer och till detta läggs pris för respektive analys.

Klinisk patologi och cytologi

Region Värmlands verksamhet ska användas, ingen debitering.

7.5 Servicetjänster

7.5.1 Transport

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar. Debitering sker via avdrag vid den månatliga ersättningen.

7.5.2 Städ

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar. I de fall vårdcentralen väljer att ingå ett serviceavtal med Region Värmland gällande städtjänster sker debitering via avdrag vid den månatliga ersättningen.

7.5.3 Kundtjänst telefoni

Vårdcentralen har fullt kostnadsansvar. I de fall vårdcentralen väljer att ingå ett serviceavtal med Region Värmland gällande kundtjänst telefoni sker debitering via avdrag vid den månatliga ersättningen.

7.6 Hjälpmedel

Vårdcentralen ska följa de riktlinjer avseende hjälpmedel som finns och beslutas i Region Värmland.

8. Ekonomiska sanktioner

Ekonomiska sanktioner tillämpas för att undvika en oacceptabel lägstanivå hos leverantören. Utöver nedanstående sanktioner innehåller förfrågningsunderlagets del 1, avtalsbilaga även bestämmelser om såväl hävning som avdrag på ersättningen och vite om inte avtalet följs.

| Område | Indikator | Sanktion |
|----------------|--|---|
| Listning | Pålistning av medborgare utan underskriven | 5 000 kronor per felaktigt listad blankett |
| Prissättning | Felaktig prissättning av avgifter | 10 000 kronor per gång |
| Närområdesplan | Plan saknas eller är inte uppdaterad | 100 000 kronor per plan för berörda vårdcentraler |

| | | |
|-------------------------|---|--|
| Marknadsföringsreglerna | Marknadsföring som avviker från riktlinjer för marknadsföring | 50 000 kronor per marknadsföringstillfälle |
|-------------------------|---|--|

9. Sammanställning av ersättningsnivåer

| Ersättningsmodellens delar | Beräkningsunderlag | Beräkningsbelopp |
|--|--|--|
| Kapitering viktad utifrån ålder och kön | Listning och poäng för ålder och kön | Totalt 470 950 tkr |
| Ersättning för psykolog på vårdcentral | Ersättning kan erhållas efter anställning. Maxbelopp 3 kr per listad och månad. | Totalt 10 084 tkr |
| Läkemedelsersättning | Listning, poäng för ålder och kön över 65 år | Totalt 361 051 tkr |
| Pristillägg till privata vårdcentraler | Ersättning enligt statlig ersättningsprocent. | 6% på bruttoersättning exkl. eventuella sanktioner |
| Service- administration och lokaltillägg (SAL-tillägg) till privata vårdgivare för vårdcentralsuppdraget | SAL-kostnad för egenregi, Ålder och kön | Totalbeloppet uppgår preliminärt till 52 222 tkr |
| Ersättning baserad på socioekonomi | Antal CNI-poäng för vårdcentraler (>1,5) * antal poäng utifrån ålder och kön för dessa enheter | Totalt 50 574 tkr |
| Ersättning baserad på geografi | Antal geografisk poäng för vårdcentraler * antal poäng utifrån ålder och kön för dessa enheter | Totalt 24 659 tkr |
| Målrelaterad ersättning för minskad antibiotikaförskrivning | Ersättning per enhet 18 tkr och ersättning per listad 5 kronor | Totalt ca 2 000 tkr |
| Särskilda ersättningar | 4 indikatorer enligt punkt 2.5 | Totalt 49 513 tkr |

| | | |
|--|--|---|
| MVC-ersättning | Ersättning utifrån antal listade kvinnor i fertil ålder samt 10 % CNI-viktning | Totalt 38 924 tkr |
| Läkemedelsersättning för mödrahälsovård | Antal listade kvinnor i åldern 15-44 år | Ca 465 tkr |
| SAL-tillägg för mödrahälsovård till privata vårdgivare | Antal listade kvinnor i åldern 15-44 år | Totalbeloppet uppgår preliminärt till 1 397 tkr |
| BVC-ersättning | Enligt ålder/kön 0-6 år samt 10 % CNI-viktning | Totalt 51 087 tkr |
| Läkemedelsersättning för barnhälsovård | BVC-poäng för ålder och kön | Ca 6 600 tkr |
| SAL-tillägg för barnhälsovård till privata vårdgivare | BVC-poäng för ålder och kön | Totalbeloppet uppgår preliminärt till 954 tkr |
| Ungdomsmottagning | Antalet listade i åldern 13-20 år | Ca 6 555 tkr |
| Läkemedelsersättning för ungdomsmottagning | Antalet listade i åldern 13-20 år | Ca 1 400 tkr |
| SAL-tillägg för ungdomsmottagning till privata vårdgivare | SAL-kostnad för egen regi/Antalet listade i åldern 13-20 år | Totalbeloppet uppgår preliminärt till 240 tkr |
| Asyl och kommunmottagna Varav ersättning VC Varav ersättning MVC Varav ersättning BVC | | 25 000 tkr varav 20 000 tkr 2 500 tkr 2 500 tkr |
| God och nära vård, ersättning till vårdcentral | | 49 000 tkr |

| | | |
|--|--|------------|
| Samordnande sjuksköterska | | 13 445 tkr |
| Forsknings- och utbildningsinsatser | | 2 058 tkr |
| Studentersättning | Sköterskestudenter 1 000 kr/vecka Läkarstudenter 2 000 kr/vecka | 1 500 tkr |
| Jourersättning | Ersättning enligt regelverk. Övriga kostnader i samband med jour svarar vårdcentralen för. | |
| Utvalda tilläggsuppdrag enligt särskilda överenskommelser. För närvarande: ögonbottenfotografering, tillsyn bårhus, katastrof och beredskapsuppdrag. | 4 000 tkr | |

9.1 Specificering av belopp

| Område | Mått | Belopp | Budgeterat belopp |
|--|---|---|---|
| Familjecentral Varav MVC Varav BVC Varav UM | | 61 800 kr per familjecentral varav 24 720 kr MVC 30 900 kr BVC 6 180 kr UM | Totalt 960 tkr varav 384 tkr 480 tkr 96 tkr |
| Särskilt boende | | 1 680 kr per plats och år om kriterier uppfylls | Totalt 5 946 tkr |
| Katastrof och beredskap | | 62 832 kr för de vårdcentraler som har tilläggsuppdraget | Totalt 62,8 tkr |
| ST | | 694 482 kronor per heltidstjänst och år | Totalt 42 607 tkr |
| Clearingskostnad | Läkarbesök vid annan vårdenhets inkluderande distanskontakt | 500 kr | |
| Studentersättning | Ersätts per vecka för läkar- och sköterskestudenter utöver ersättning från lärosäten. | 2 000 kr per vecka för läkarstudenter. 1 000 kr per vecka för sköterskestudenter | Totalt 1 500 tkr |
| | Besök övriga professioner vid annan enhet inkluderande distanskontakt | 300 kr | |
| Ekonomiska sanktioner | Ej ifylld listningsblankett | 5 000 kr per blankett | |
| | Felaktig prissättning | 10 000 kr per tillfälle | |
| | Avsaknad eller ej uppdaterad närområdesplan | 100 000 kr | |
| | Avvikelser från marknadsföringsreglerna | 50 000 kr | |

