

Regionstyrelsen
Hälso- och sjukvårdsnämnden, för kännedom
Kollektivtrafiknämnden, för kännedom
Kultur- och bildningsnämnden, för kännedom
Regionala utvecklingsnämnden, för kännedom
Patientnämnden, för kännedom
Hjälpmiddelsnämnden, för kännedom
Kost- och servicenämnden, för kännedom

Granskning av förutsättningar för ledarskap

Region Värmlands revisorer ansvarar för att genomföra årlig granskning av regionens samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har revisorerna utarbetat dokumentet "Granskningsstrategi" i vilket de beskrivit de områden som revisorerna främst ska fokusera på under innevarande mandatperiod. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna en årlig riskbedömning och revisionsplan. I "Revisionsplan 2022" har revisorerna aktualiserat en granskning av förutsättningar för ledarskap i regionen.

Den nu aktuella granskningen har genomförts av PwC på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer.

Det övergripande syftet med granskningen var att granska om Regionstyrelsen och nämnderna, utifrån sina ansvarsområden, säkerställt förutsättningarna för chefer i Region Värmlands olika verksamheter att utöva sitt ledarskap.

I rapporten redovisar konsulterna bland annat följande sammanfattande iakttagelser:

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att Regionstyrelsen och nämnderna *endast delvis* säkerställer förutsättningarna för chefer i Region Värmlands olika verksamheter att utöva sitt ledarskap.

För fullständiga bedömningar se respektive revisionsfråga i rapporten eller det avslutande avsnittet "Sammanfattande bedömningar utifrån revisionsfrågor".

Utifrån granskningens iakttagelser rekommenderas Regionstyrelsen tillse:

- *Att i det kommande personalpolitiska programmet särskilt lyfta chefernas roll och deras förutsättningar och i synnerhet 1:a linjens chefer som vi anser är en grupp som bör ges särskild uppmärksamhet. Vi föreslår att det i programmet upprättas ett antal målsättningar som tydliggör regionstyrelsens ambitioner för chefer.*

- *Att med utgångspunkt från det personalpolitiska programmet ta fram ändamålsenliga och effektiva metoder för att följa upp mål och resultat kopplat till ledarskap.*
- *Att arbetet som inletts med att förtydliga chefsrollen genom införandet av tillsvidarejänster fortsätter, samt inom ramen för detta arbete, beakta de synpunkter som framkommit i denna granskning vad gäller uttalade förväntningar på chefsrollen samt balansen mellan chefernas ansvar och befogenheter.*
- *Att förutsättningar skapas så att chefer får möjlighet att ta del av de utbildningar som ges samt att möjligheterna till mentorsstöd kommuniceras tydligare. Vi anser även att utbildningserbjudandet till chefer med erfarenhet bör utvecklas.*
- *Att en riktlinje tas för vilket antal underställda medarbetare som anses skäligt att ha som chef. Denna riktlinje bör utformas med hänsyn till verksamhetens art samt personalsammansättning. Vi anser att detta är en viktig fråga för regionen i egenskap av arbetsgivare för att dels ge chefer rimliga förutsättningar och dels ur ett rekryteringsperspektiv för framtida chefer.*
- *Att en översyn sker av de IT-system som används av chefer i syfte att förbättra och förenkla användargränssnittet och därmed underlätta chefernas arbete.*
- *Att en utvärdering sker av chefernas behov av administrativt stöd samt vilket stöd cheferna ska ha ur ett arbetsgivarperspektiv.*
- *Att riktlinje för hur samtal ska genomföras mellan chef och överordnad chef aktualiseras och att uppföljning sker av dessa samtal.*
- *Att chefernas arbetsmiljö särskilt beaktas inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta kan exempelvis ske genom att särskilda skyddsronder/motsvarande genomförs där chefernas arbetssituation uppmärksammas.*

Revisorerna överlämnar härmed rapporten och emotser Regionstyrelsens svar med redogörelse för vilka åtgärder styrelsen avser att vidta, senast den 12 januari 2023.

Ingela Wretling
ordförande

Kristina Bengtsson Nilsson
vice ordförande