

Hälso- och sjukvårdsnämnden (för kännedom)

Regionstyrelsen (för kännedom)

Förutsättningar för ledarskap – uppföljning

Regionens revisorer har enligt Kommunallagen ansvar för att genomföra årlig granskning av regionens samtliga verksamheter. Utifrån detta uppdrag och ansvar har regionens revisorer utarbetat dokumentet "Granskningsstrategi" i vilket de beskrivit de områden som revisorerna främst ska fokusera på under innevarande mandatperiod. Baserad på granskningsstrategin gör revisorerna en årlig riskbedömning och revisionsplan. I "Revisionsplan 2025" ingår en uppföljning av en granskning från 2022: Förutsättningar för ledarskap.

Regionens revisorer genomförde under 2022 en granskning avseende förutsättningar för ledarskap. Utifrån genomförd granskning var den samlade bedömningen att Regionstyrelsen och nämnderna *endast delvis* säkerställt förutsättningarna för chefer i Region Värmlands olika verksamheter att utöva sitt ledarskap.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderade revisionen Regionstyrelsen följande;

Att i det kommande personalpolitiska programmet särskilt lyfta chefernas roll och deras förutsättningar och i synnerhet första linjens chefer som vi anser är en grupp som bör ges särskild uppmärksamhet. Vi föreslår att det i programmet upprättas ett antal målsättningar som tydliggör Regionstyrelsens ambitioner för chefer.

Att med utgångspunkt från det personalpolitiska programmet ta fram ändamålsenliga och effektiva metoder för att följa upp mål och resultat kopplat till ledarskap.

Att arbetet som inletts med att förtydliga chefsrollen genom införandet av tillsvidare tjänster fortsätter, samt inom ramen för detta arbete, beakta de synpunkter som framkommit i denna granskning vad gäller uttalade förväntningar på chefsrollen samt balansen mellan chefernas ansvar och befogenheter.

Att förutsättningar skapas så att chefer får möjlighet att ta del av de utbildningar som ges samt att möjligheterna till mentorsstöd kommuneras tydligare. Vi anser även att utbildningserbjudandet till chefer med erfarenhet bör utvecklas.

Att en riktlinje tas för vilket antal underställda medarbetare som anses skäligt att ha som chef. Denna riktlinje bör utformas med hänsyn till verksamhetens art samt personalsammansättning. Vi anser att detta är en viktig fråga för regionen i egenskap av arbetsgivare för att dels ge chefer rimliga förutsättningar och dels ur ett rekryteringsperspektiv för framtida chefer.

Att en översyn sker av de IT-system som används av chefer i syfte att förbättra och förenkla användargränssnittet och därmed underlätta chefernas arbete.

Att en utvärdering sker av chefernas behov av administrativt stöd samt vilket stöd cheferna ska ha ur ett arbetsgivarperspektiv.

Att riktlinje för hur samtal ska genomföras mellan chef och överordnad chef aktualiseras och att uppföljning sker av dessa samtal.

Att chefernas arbetsmiljö särskilt beaktas inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta kan exempelvis ske genom att särskilda skyddsronder/motsvarande genomförs där chefernas arbetssituation uppmärksammas.

Det huvudsakliga syftet med denna uppföljning var att kartlägga hur det ser ut i nuläget avseende slutsatser och iakttagelser samt de rekommendationer som lämnades efter granskningen som genomfördes 2022.

Av svaren i denna rapport framgår att det sedan granskningen genomfördes, tagits fram dokument och riktlinjer samt genomförts uppföljningar inom samtliga av de områden som rekommendationerna berör.

Revisorerna översänder härmed rapporten för kännedom.

Håkan Axelsson
ordförande

Ingela Wretling
vice ordförande