

DÅR 2022

Kultur- och bildningsnämnd



Innehållsförteckning

1 Sammanfattning	3
2 Uppföljning av resultatmål	3
2.1 Ökad kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället	3
2.1.1 Stärka folkhögskolorna som en betydelsefull aktör för att fler människor ska nå arbetsmarknaden	5
2.2 Ett varierat kulturutbud av hög kvalitet och fokus på ökad kulturell delaktighet och eget skapande	5
2.2.1 Återstart, omställning och fortsatt stöd till det regionala kulturlivet utifrån coronapandemin och stärkt infrastruktur inom kulturområdet.	7
2.3 Stärkt folkhälsa och folkhälsoarbete med fokus på förutsättningar för hälsa	7
2.3.1 Folkhälsoarbetet ska fortsatt intensifieras genom utvecklad samverkan och stöd till kommunerna och civilsamhällets organisationer.	8
2.4 Hållbar organisation - Hållbart arbetsliv.....	9
2.5 Hållbar organisation - Ekonomi i balans	9
2.6 Hållbar organisation - Minskat miljöavtryck	10
2.7 Hållbar organisation - Respektfulla möten.....	10
3 Arbete med personal- och arbetsmiljöfrågor.....	11
4 Händelser av väsentlig betydelse	11
5 Uppföljning av nämndplan och andra politiska uppdrag	11
5.1 Kultur- och bildningsnämndens prioriteringar 2022	11
5.1.1 Öka barns och ungas tillgång till kultur och idrott.....	12
5.1.2 Fortsatt fokus på hållbarhetsarbetet utifrån Agenda 2030	12
5.1.3 Arbeta för att minska ofrivillig ensamhet	12
5.1.4 Öka digitaliseringen och minska det digitala utanförskapet inom nämndens ansvarsområde.....	13
5.1.5 Löpande analysera behovet inom nämndens ansvarsområden utifrån coronapandemin och vidta åtgärder samt utvärdera redan vidtagna åtgärder.....	13
5.1.6 Arbeta för ökad delaktighet och aktivt medskapande inom nämndens ansvarsområden.....	14
5.1.7 Utveckla arbetet med utvärdering och uppföljning inom samtliga nämndens ansvarsområden.....	15
6 Nämndanalys	15
7 Internkontroll	15
8 Information om eventuella säsongsvariationer/cykliska effekter som har påverkat verksamheten	17

1 Sammanfattning

Verksamheten under den aktuella perioden

Under 2022 har implementeringen av kultur- och bildningsnämndens strategiska planer fortgått ute i verksamheterna. Coronapandemin har fortsatt krävt omställning av samtliga verksamheter inom nämndens ansvarsområden och ökat behovet av verksamheternas tjänster och stödformer. Utökad samverkan med idéburen sektor har varit en viktig framgångsfaktor för att motverka pandemins negativa konsekvenser. Ökad digitalisering har möjliggjort ökad tillgänglighet och accelererat utvecklingen av arbetsformer samtidigt som behov av fortbildning i digitala arbetsformer har uppmärksamats. Fortsatt distansarbete kräver också arbetsmiljöinsatser. Fortsatt uppföljning är viktig för att följa långsiktiga effekter och behov efter pandemin inom nämndens ansvarsområden. Kriget i Ukraina har medfört ett ökat behov av stöd till flyktingar. Folkhögskolorna och idéburna organisationer med stöd från regionen har här haft viktiga roll i mottagandet.

2 Uppföljning av resultatmål

Kultur- och bildningsnämndens resultatmål bidrar till alla regionfullmäktiges effektmål och bedömningen är att:

- resultatmålet *Ökad kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället* kommer att uppnås för 2022.
- resultatmålet *Ett varierat kulturutbud av hög kvalitet och fokus på ökad kulturell delaktighet och eget skapande* kommer att uppnås för 2022.
- resultatmålet *Stärkt folkhälsa och folkhälsoarbete med fokus på förutsättningar för hälsa* kommer att uppnås för 2022.



2.1 Ökad kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället

Region Värmlands folkhögskolor planerar och arbetar efter den av nämnden antagna strategiska folkhögskoleplanen som beskriver de omvärldstrender och planeringsförutsättningar som ligger till grund för skolornas inriktning, strategiska målsättningar och prioriterade utvecklingsinsatser. Den ligger i linje med övergripande nationella folkbildningspolitiska planer och mål. Uppföljning av utvecklingen över tid sker med stöd av en mätplan.

Uppföljning av studieförbundens och rörelsefolkhögskolan Geijerskolans verksamheter sker genom återkommande dialoger under 2022 och inrapporterad statistik för 2020 och 2021. Dialogmöten genomförs med länets folkhögskolerektorer och verksamhetsledare för studieförbunden. Regionens företrädare har under våren besökt studieförbund samt genomfört dialogmöte med temat folkbildningens betydelse för samhället. Folkbildningsrådets projektledare för regionala frågor har presenterat länets folkbildningsstatistik för 2021 och uppföljning av effekter av utvecklingsinsatser och genomförd verksamhet samt prioriterade utvecklingsområden har skett.

Målets indikatorer redovisas för helår, men i en uppföljning på delår visar flertalet på måluppfyllelse. Målsättningen för Region Värmlands skolor är att andelen uppdragsutbildningar är 20 procent av det totala utbudet. Vid delåret ligger det totala resultatet för skolorna ett par procentenheter under det uppsatta målet (18 procent) och det finns en stor variation mellan skolorna. Insatser görs kontinuerligt för att upprätta samarbeten med kommuner, arbetsförmedling och andra aktörer. Planerade aktiviteter status tillsammans med nämndens satsningar under året pekar dock mot att målet uppnås för helåret 2022.

Indikatorer	Utfall	Mål
Fördelning mellan kvinnor och män som deltar i folkbildningen Kommentar Indikatorn följs upp på helår. Könsfördelningen av vårterminens deltagare är 55 procent kvinnor och 45 procent män på Region Värmlands folkhögskolors kursverksamhet inom folkbildningsanslaget.		50/50
Andel personer med utländsk bakgrund som deltar i folkbildningen Kommentar Indikatorn följs upp på helår. På Region Värmlands skolors kursverksamhet inom folkbildningsanslaget var cirka 26 procent av deltagarna utrikesfödda.		20
Andelen som når sina behörigheter/studiemål Kommentar Indikatorn följs upp på helår.		85 %
Uppföljning av studieförbundens och Geijerskolans verksamhetsberättelser utifrån beslutade riktlinjer för verksamhetsbidrag Kommentar Indikatorn följs upp på helår.		
Andel uppdragsutbildningar av totalt genomförda deltagarveckor som bidrar till de strategiska målen Kommentar Indikatorn följs upp på helår. Målsättningen för Region Värmlands skolor är att andelen uppdragsutbildningar är 20 procent av det totala utbudet. Vid delåret ligger det totala resultatet för skolorna ett par procentenheter under det uppsatta målet (18 procent) och det finns en stor variation mellan skolorna. Insatser görs kontinuerligt för att upprätta samarbeten med kommuner, arbetsförmedling och andra aktörer.		20%

Aktiviteter	Status
Säkerställa och arbeta aktivt med kompetensförsörjning för regionens folkhögskolor Kommentar Kultur- och bildningsnämnden antog under våren Region Värmlands folkhögskolors strategiska kompetensförsörjningsplan. Planen beskriver strategier, statistik och analys över ålders- och könsfördelning av skolornas olika yrkeskategorier. Den beskriver också de omvärdstrender och planeringsförutsättningar som är vägledande för skolans arbete med sin kompetensförsörjning samt rutiner och mall för planering.	 Pågående
Utveckla studiemiljön på regionens folkhögskolor Kommentar Skolorna bidrar på olika sätt till att stärka deltagarnas förutsättningar för att inhämta, kommunicera, interagera och producera digitalt. Det handlar om möjligheter, rättigheter och skyldigheter som följer med en digital tid men också om samhällstjänster, utbildningssystemet och utvecklingen av arbetsmarknaden. Under våren har skolorna arbetat för att ta tillvara och utveckla ett flexibelt förhållningssätt utifrån erfarenheter av pandemins effekter. Ökade digitala inslag i skolans utbildningar, digitalt öppet hus och redovisningar genom podinspelningar är exempel på denna utveckling. Antagningar till läsåret 22/23 har erbjudits genom digitala möten. Konferensanläggningar har installerats för att möjliggöra digitala möten och undervisning. Office365 har implementerats på skolans utbildningar och personalen har utbildats i användandet av digitala mötesverktyget Teams. Region Värmlands fem folkhögskolor har tillsammans med Region-it påbörjat arbetet med att stärka och förbättra skolornas digitala infrastruktur med målet att få ökad bandbredd på skolornas internat för att förbättra möjligheterna till bland	 Pågående

Aktiviteter	Status
annat streaming. Folkhögskolorna ser över gemensamma digitala resurser i form av digitala läromedel och hjälpmedel. Förbättrad digital infrastruktur och pedagogisk utveckling med stöd av digitala läromedel och hjälpmedel är en del i arbetet med förbättrad studiemiljö.	

2.1.1 Stärka folkhögskolorna som en betydelsefull aktör för att fler människor ska nå arbetsmarknaden (fokusområde)

Folkhögskolan är en utbildningsform med stor frihet och självständighet. Den är en del av utbildningssektorn tillsammans med grund- och gymnasieskolan, universitet och yrkeshögskolan. Region Värmlands folkhögskolor har verksamhet på elva platser i nio orter runt om i Värmland och kursutbudet består av allmänkurser inriktade på grundskole- och gymnasiestudier samt studie-, yrkes- och intresseinriktade kurser inom skolornas specifika profiler.

Skolorna arbetar kontinuerligt för att upprätthålla ett gott samarbete med länets kommuner för att på ett bra sätt svara upp mot regionala och lokala utbildningsbehov. Region Värmland (Klarälvdalens folkhögskola) har under våren tecknat ett avtal kring ett samarbete med Hagfors kommun. Samarbetet omfattar kultursamverkan samt utbildning- och arbetsmarknadsinsatser för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, saknar grundskole- och gymnasiebehörighet samt personer med funktionsvariation. Målsättningen är att tillsammans skapa förutsättningar för behovsanpassade utbildningar och arbetsmarknadsinsatser.

En hälsostränerutbildning godkändes under våren av branschorganisationerna och är en utbildning där en stor andel av de studerande går till arbete inom hälsobranschen. En licens erhålls efter godkänd kurs som gör det möjligt att kunna söka arbete i hela Europa.

Till stöd för pandemins effekter har folkhögskolorna, i ett regeringsbeslut, fått extra tilldelning av vårens deltagarveckor som fullt ut finansieras med statsbidrag. För Regionen Värmlands skolor innebär 2022 års tilldelning ytterligare 3 628 deltagarveckor som till största delen används till yrkesinriktade kurser, som stöd för att fler människor ska nå arbetsmarknaden.

Inför höstens kursstart har vissa kurser haft svårt att fylla sina platser och söktrycket till höstterminens kurser ligger lägre än tidigare år. Insatser och åtgärder har vidtagits för att säkerställa att alla platser fylls eftersom tomma platser påverkar ekonomin. Bland annat planerar skolor att starta korta kurser. En annan insats är undervarumärkesarbetet som är ett långsiktigt kommunikationsarbete för att stärka skolornas profiler.

2.2 Ett varierat kulturutbud av hög kvalitet och fokus på ökad kulturell delaktighet och eget skapande

Kultur- och bildningsnämnden har under året fördelat statsbidrag till regional kulturverksamhet inom ramen för samverkansmodellen. Totalt fördelades 62 688 000 kronor. Bidragsgivningen syftar till att regionen i samverkan med staten och kommunerna ska säkra en väl fungerande kulturell infrastruktur i regionen. Region Värmland fick även 1,4 miljoner kronor i tillfällig förstärkning från Kulturrådet att fördela till verksamheterna inom samverkansmodellen mot bakgrund av förlängningen av pandemirestriktionerna under första kvartalet 2022.

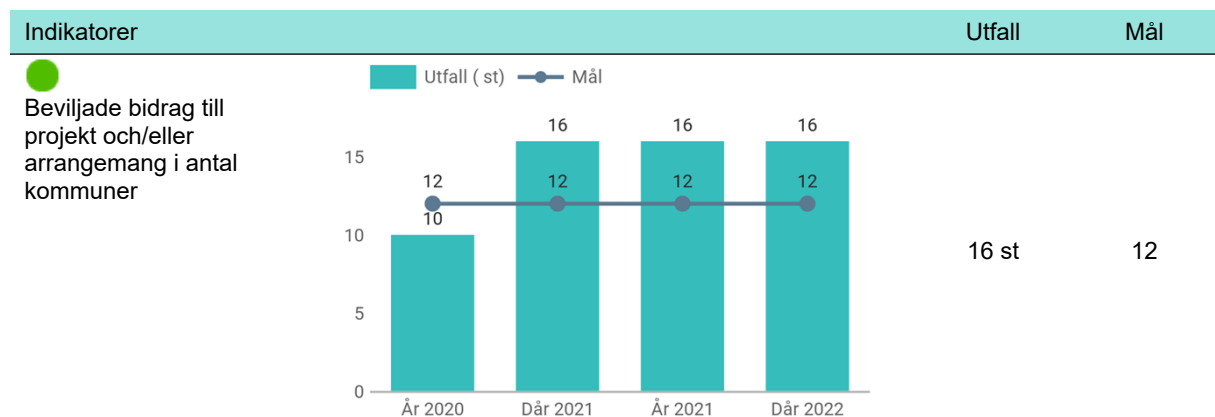
Region Värmland beviljades under våren en förstärkning av statsbidraget inom kultursamverkansmodellen för att möjliggöra Värmlands museums övertagande av Lesjöfors Museum i Filipstads kommun. Kultur- och bildningsnämnden beviljade även ett bidrag till initiala investeringar vid övertagandet.

Arbetet med kulturplanen fortgår. Satsningar som underlättar för barn och unga att genom skolan uppleva och delta i kulturlivet når ut och fungerar. Ett fortsatt arbete för att hitta former för liknande satsningar som är hållbara över tid är därför angeläget. Flera aspekter måste dock vägas in så att det samtidigt kan stärka kulturverksamheter av olika slag på ett likvärdigt sätt.

Kulturavdelningen medverkar i Region Värmlands strategiska arbete med smart specialisering, där kulturen spelar en viktig roll inom området attraktion och platsutveckling. Kulturavdelningen kan bidra med kompetens om kulturens betydelse för en plats och den roll kulturella och kreativa näringar kan spela i sammanhanget. Det är dock viktigt att andra områden i dessa fall är med och bidrar så att kulturens resurser kan verka till det som skapar attraktiviteten, det vill säga ett mångfacetterat och dynamiskt kulturliv, och inte till marknadsföring av den attraktiva platsen. Ett starkt bibehållet fokus på ett obundet konst- och kulturliv är därför av största vikt för Värmlands ställning som kulturlän.

Sedan pandemirestriktionerna upphävdes har kulturlivet kunnat återuppta sin ordinarie verksamhet. Tendensen är att publiken visserligen återkommit i hög utsträckning men att många kulturverksamheter fortfarande inte har återfått publik på samma nivåer som före pandemin. För kultur- och bildningsnämndens mål innebär dock restriktionernas upphörande att kulturavdelningen kan arbeta med full kraft för att stötta ett varierat kulturutbud av hög kvalitet och fokus på kulturell delaktighet och eget skapande. Nämndens satsningar på ökat ekonomiskt stöd bidrar till att kulturlivet i Värmland fått möjlighet att överleva och förmåga att fortsätta utvecklas och återstarta efter pandemin. Den särskilda satsningen på barn och ungas tillgång till kultur bidrar till ökad kulturell delaktighet. Nämndens beslut om fördelning av statens tillfälliga förstärkning inom samverkansmodellen möjliggör flera projekt som säkrar fortsatt utbud av hög kvalitet, ökar tillgängligheten, främjar delaktighet och bidrar till ökad samverkan

Bidrag till projekt har beviljats i alla länets 16 kommuner och därmed visar en av målets indikatorer på måluppfyllelse. Övriga indikatorer följs upp på helår. Planerade aktiviteter status tillsammans med nämndens satsningar under året pekar på att målet uppnås för helåret 2022.




Kommentar Bidrag har beviljats till projekt eller arrangemang i 16 kommuner och därmed uppnås indikatormålet som är 12 kommuner.

Återrapportering till Kulturrådet av statsbidrag inom samverkansmodellen

Kommentar Indikatorn följs upp på helår.

Uppföljning av Värmlands kulturplan (Årlig rapport i ett av nämnden fastställt format)

Kommentar Indikatorn följs upp på helår.

Aktiviteter	Status
<p>Bidra till att implementera Värmlands kulturplan</p> <p>Kommentar Kulturavdelningens verksamhet utgår ifrån gällande kulturplan och ett stort arbete har genomförts för att omsätta planens mål till konkreta insatser för hela perioden som kulturplanen gäller. Insatserna för 2022 är också kopplade till kultur- och bildningsnämndens fokusområden.</p> <p>Kultur- och bildningsnämnden har under 2022 avsatt 4,5 miljoner kronor som stöd till det professionella kulturlivet utifrån pandemirestriktionernas konsekvenser. Syftet är att stötta och bevara ett levande kulturliv av hög kvalitet. Framför allt professionellt verkamma har drabbats av pandemirestriktioner som annars kan få långtgående konsekvenser.</p> <p>Kultur- och bildningsnämnden har också avsatt 2 miljoner kronor för att öka barn och ungas tillgång till kultur. Barn och ungas rätt till kultur är ett utpekat utvecklingsområde i kulturplanen och de avsatta medlen har bland annat använts för att göra det enklare för skolor att återuppta besök på kulturverksamheter, och till en gåvobok som en del i den större läsfrämjande satsningen "Förundran – bokstart i Värmland".</p>	<p> Pågående</p>

2.2.1 Återstart, omställning och fortsatt stöd till det regionala kulturlivet utifrån coronapandemin och stärkt infrastruktur inom kulturområdet (fokusområde)

Den fortsatta pandemin under slutet av 2021 och början av 2022 innebar nya utmaningar för kulturområdet, bland annat när konserter och teaterföreställningar ställdes in eller sköts fram och skolorna avbokade föreställningar av fria professionell dans- och teaterföreställningar. För att möta de ekonomiska behoven och som ett komplement till statliga kris- och återstartsstöd, avsatte nämnden 2,5 miljoner kronor från ramen för särskilda satsningar 2022. Medlen tillfördes ramen för bidrag till projekt och arrangemang inom kulturområdet och öronmärktes för pandemirelaterade insatser

2.3 Stärkt folkhälsa och folkhälsoarbete med fokus på förutsättningar för hälsa

Kultur- och bildningsnämnden beslutade under våren att avsätta 1 miljon kronor för projekt inom folkhälsoområdet för att motverka pandemins effekter på folkhälsan i länet. Regionstyrelsen beviljade även nämndens ansökan om att överskrida budgeten för återställnings- och omställningsåtgärder med anledning av coronapandemin där 1 miljon kronor avsätts för projekt inom folkhälsoområdet för att motverka pandemins effekter på folkhälsan i länet. De avsatta medlen ska användas för implementering av stödstruktur för strategiskt folkhälsoarbete, fortsatt arbete med jämlik barnhälsa och satsning på arbete med goda levnadsvanor i samverkan med hälso- och sjukvården.




Hösten 2021 fattade nämnden beslut om att instifta ett folkhälsopris med syfte att premiera en organisation som gjort en insats av särskild betydelse för folkhälsan i Värmland. Prissumman är på 100 000 kronor priset delades för första gången ut på regionfullmäktiges sammanträde i april 2022 under den pågående folkhälsoveckan. En årligt återkommande folkhälsovecka initierades av kultur- och bildningsnämnden med syftet att Region Värmland tillsammans med andra aktörer som har betydelse för folkhälsans utveckling i länet får tillfälle att gemensamt samlas kring folkhälsostrategiskt viktiga frågor, som ett led i att genomföra Region Värmlands folkhälsostrategiska plan 2022-2030.

Nämnden har under våren fattat beslut om en uppföljningsstruktur för Region Värmlands folkhälsostrategiska plan 2022-2030 och en ökning av budgeten för projektbidrag inom område God och jämlik hälsa. Ett idéburet Offentligt Partnerskap (IOP) mellan Region Värmland och Suicide Zero i Värmland ingicks i början av året för att genom utbildning, opinionsbildning och påverkansarbete minska antalet självmord i Värmland. Nämnden har även behandlat ett pilotprojekt om att lära med hästar för psykisk hälsa samt en länsgemensam plan för suicidprevention i Värmland 2022–2030. Ett arbete med en handlingsplan för bättre mat- och rörelsevanor hos barn 2030 pågår och dialoger har förts med arbetsutskottet under året.

En stor mängd samverkansprojekt och processer pågår med både kommuner och idéburen sektor samt länsstyrelsen och universitetet. Inom ramen för dessa, pågår hela tiden ett samtal och ett lärande som sätter fokus på förutsättningar för hälsa. Målets indikatorer följs upp på helår, men planerade

aktivitetens status tillsammans med nämndens satsningar under året pekar på att målet uppnås för helåret.

Indikatorer	Utfall	Mål
Skillnad på medellivslängd kopplad till socioekonomi Kommentar Följs upp på helår.		
Självskattad hälsa Kommentar Följs upp på helår.		
Tematiska uppföljningar av implementeringen av Region Värmlands folkhälsostrategiska plan: Kännedom om planen och Uppbyggnad av stödstrukturen Kommentar Följs upp på helår.		

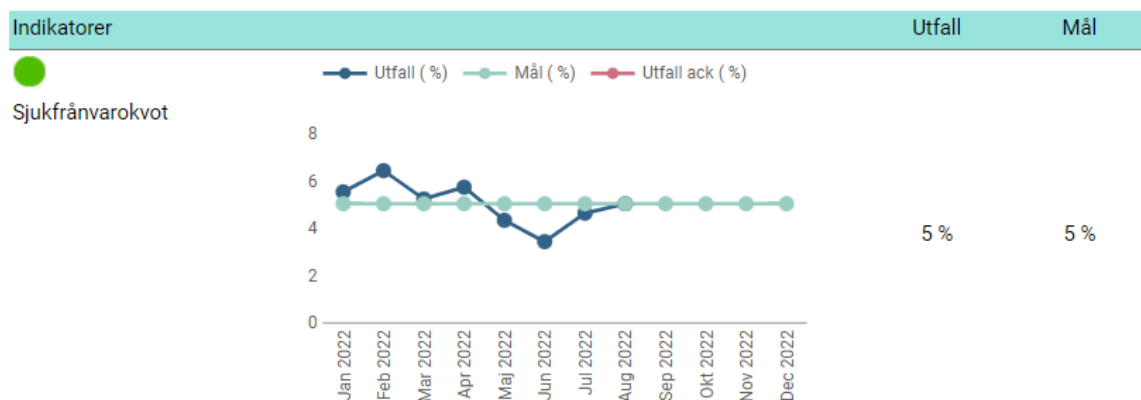
Aktiviteter	Status
Processledning av det gemensamma arbetet tillsammans med kommunerna och idéburen sektor Kommentar Inom folkhälsoområdet drivs ett stort antal processer tillsammans med kommuner, idéburna organisationer, men medverkan sker även i processer som drivs av andra aktörer. Inom ramen för detta arbete finns både långsiktiga samverkansprocesser och nätverk och mer specifika och tidsavgränsade projekt. Under första halvåret 2022 har denna samverkan bland annat lett till ökad kompetens hos aktörer att arbeta effektivt med folkhälsofrågor, nätverksbyggande inom och över organisationsgränser, utformande av aktiviteter för att nå fler och nya målgrupper och framtagande av gemensamma planer för bättre struktur och systematik i folkhälsoarbetet.	 Pågående
Ökat stöd till idéburen sektors hälsofrämjande arbete Kommentar Nämnden har ökat sitt stöd till idéburen sektors hälsofrämjande arbete genom att fortsätta arbeta med befintliga samverkansavtal och IOP samt tecknat nya IOP. Samverkan med idéburen sektor görs också på bredden med ett stort antal aktörer genom Överenskommelsen Värmland.	 Pågående
Kommunikation kring folkhälsoplanen Kommentar En kommunikationsplan för den folkhälsostrategiska planen arbetas fram i samarbete med kommunikationsbyrå. Den folkhälsostrategiska planen var regionens första plan att visas på webben i anpassat och tillgängligt format med tillhörande förklarande bilder och filmer. Målgruppsanalyser tas fram för att ligga till grund för kommunikation riktad till olika aktörer med betydelse för folkhälsoplanens genomförande.	 Pågående

2.3.1 Folkhälsoarbetet ska fortsatt intensifieras genom utvecklad samverkan och stöd till kommunerna och civilsamhällets organisationer (fokusområde)

Inom folkhälsoområdet drivs ett stort antal processer tillsammans med kommuner och idéburna organisationer, men medverkan sker även i ett antal processer som drivs av andra aktörer. Inom ramen för detta arbete finns både långsiktiga samverkansprocesser och nätverk och mer specifika och tidsavgränsade projekt. Genom detta arbete identifieras behov av stöd hos folkhälsoaktörer i länet. Nya strukturer byggs, befintliga strukturer utvecklas och anpassas efter behov.

2.4 Hållbar organisation - Hållbart arbetsliv

Arbetet för ett hållbart arbetsliv inom verksamheterna baseras på systematiskt arbetsmiljöarbete och Region Värmlands värdegrund. Baserat på följsamheten till dessa styrande förutsättningar och utfallet av tillgängliga indikatorer under perioden är bedömningen att målet kommer att uppnås för 2022.



Kommentar Sjukfrånvaron under årets första sex månader var 5,5 procent för kvinnor och 3,8 procent för män, totalt 5,0 procent. Trenden har varit lätt sjunkande, framför allt för män. Andelen långtidssjukfrånvaro har för både män och kvinnor varit cirka 65 procent, ökande under perioden. Större grupper med sjukfrånvaro över målnivån 5 procent är kost- och städpersonal.

Medarbetarengagemang

Kommentar Följs upp på helår.


Aktiviteter	Status
<p>Genomföra Hälsöfrämjande arbetsplats i enlighet med HR-avdelningens struktur för arbetet (utbildningar, föreläsningar, fysisk aktivitet etc.)</p> <p>Kommentar En hälsöfrämjande arbetsplats kännetecknas av att alla medarbetare och chefer har kunskap om vilka faktorer som bidrar till hälsa på arbetsplatsen. Värdegrundsfrågor och goda levnadsvanor har en självklar plats. Alla arbetsplatser kan ansöka om att bli en hälsöfrämjande arbetsplats och samtliga enheter inom kultur- och bildningsnämndens verksamhetsområde har påbörjat arbetet.</p>	<p>▶ Pågående</p>

2.5 Hållbar organisation - Ekonomi i balans

Regionstyrelsen har beviljat nämnden att överskrida budget för 2022 med upp till 3 miljoner kronor för tillfälligt ökad bidragsgivning med anledning av coronapandemin. Årets bokslut prognostiseras uppvisa ett underskott på cirka 2 miljoner kronor. Bedömningen är därmed att nämnden vid årets slut kommer att ha en ekonomi i balans.

Indikatorer	Utfall	Mål
Nettokostnad mot budget	100 702	107 739


Kommentar Avvikelse utfall mot budget för perioden är +7,0 miljoner kronor på grund av ett överskott inom kulturavdelningen till följd av att höstens bidrag ännu inte är utbetalda. I övrigt inga betydande avvikelser.

Aktiviteter	Status
<p>Vidareutveckla plan för ekonomistyrning</p> <p><i>Kommentar</i> Arbetet med att vidareutveckla en plan för ekonomistyrning pågår. Folkhögskolorna har ett ekonominätverk som arbetar fram relevanta nyckeltal, gemensamma rutiner för intäkts- och kostnadsfördelning mellan reguljärverksamhet och uppdragsverksamhet, gemensamma rutiner och mallar för ekonomi- och verksamhetsuppföljning, utveckling av prognosarbetet och samordning av ekonomifunktioner.</p>	<p> Pågående</p>

2.6 Hållbar organisation - Minskat miljöavtryck

Målets indikatorer följs upp på helår, men en förbättring av miljöarbetet pågår ständigt ute i verksamheterna och medarbetarna deltar i olika arbetsgrupper och nätverk kopplat till miljöfrågor, vilket på sikt kommer att leda till minskat miljöavtryck.



Indikatorer	Utfall	Mål
<p>Andelen medarbetare och förtroendevalda som reser hållbart * till och från arbetet respektive uppdraget ska öka</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		
<p>Mängden matsvinn ska minska</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		

Aktiviteter	Status
<p>Information och utbildningsinsatser kopplat till miljö och hållbarhet</p> <p><i>Kommentar</i> Inom miljöområdet har det inte genomförts någon utbildningsinsats under perioden. Medarbetare från verksamheten är dock representerade miljöplanens olika arbetsgrupper. Folkhögskolorna finns representerade i arbetsgruppen för måltidsförsörjning och i arbetsgruppen bidrag, medel och stöd finns representanter för kultur och folkhälsa.</p>	<p> Pågående</p>

2.7 Hållbar organisation - Respektfulla möten

Indikatorn följs upp på helår och det är därför svårt att säga något om måluppfyllelse, men baserat på hittills rapporterade aktiviteter bedöms målet uppnås för helåret.

Indikatorer	Utfall	Mål
<p>Andel medarbetare som upplevt kränkningar eller trakasserier</p> <p><i>Kommentar</i> Följs upp på helår.</p>		0

Aktiviteter	Status
<p>Värdegrundsarbete</p> <p><i>Kommentar</i> För att nå Region Värmlands vision är regionens värdegrund central. Värdegrunden är gemensam för alla verksamheter och kompletterar målstyrningen genom att vara ett stöd i vardagen och ge riktlinjer för beteende och beslut. Samtliga enheter inom kultur- och bildningsnämndens ansvarsområde har arbetat med Region Värmlands värdegrund genom att ta del av de värdegrundsövningar som finns på intranätet. Syftet är att väcka reflektion och diskussion kring hur värdegrunden kan konkretiseras och vad den betyder för respektive personalgrupp.</p>	<p> Pågående</p>
<p>HBTQ-utbildning</p> <p><i>Kommentar</i> Hbtq-diplomeringen pågår inom flera av Region Värmlands verksamheter och under hösten 2022 är det folkhögskolorna tur. Det har även påbörjats en rekrytering av en till utbildare för hbtq-diplomeringen, som en satsning på Region Värmlands värdegrundsarbete.</p>	<p> Pågående</p>

3 Arbete med personal- och arbetsmiljöfrågor

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetsgivare och arbetstagare samverka för att skapa en god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Varje nämnd inklusive styrelsen ska fördela arbetsmiljöuppgifterna och de befogenheter som därmed följer till lämplig chef i organisationen. Region Värmlands arbetsmiljöpolicy har omarbetats som en konsekvens av regionfullmäktiges beslut angående ändrat ansvar för styrelse och nämnder. Eftersom nämnderna numera har personalansvaret under pågående anställning har ansvaret för arbetsmiljöuppgifter fördelats från nämnden till regiondirektör Peter Bäckstrand till och med att nästa kultur- och bildningsnämnd väljs.

Under våren har nämnden fått information om sitt arbetsmiljö- och personalansvar och även fått löpande information om personal och personalarbete inom nämndens ansvarsområde. I nämndens internkontrollplan för 2022 har risker kopplat till arbetsmiljö identifierats och dessa följs upp under rubriken internkontroll i detta dokument.

4 Händelser av väsentlig betydelse

- Folkhälsoveckan
- Utdelning av folkhälsopriset
- Folkhögskolorna återgick till närundervisning
- Rackstadsmuseet och Kristinehamns konstmuseum inkluderades i samverkansmodellen
- Möjliggörande av Värmlands museum övertagande av Lesjöfors Museum

5 Uppföljning av nämndplan och andra politiska uppdrag

5.1 Kultur- och bildningsnämndens prioriteringar 2022

Kultur- och bildningsnämnden ska tillsammans med kommunerna och staten vara garant för en väl fungerande kulturell infrastruktur som främjar allas möjligheter till kulturupplevelser, bildning och att utveckla sina skapande förmågor. Folkbildningen ska ge alla möjlighet att tillsammans med andra öka sin kunskap och bildning för personlig utveckling och delaktighet i samhället. En högre utbildningsnivå bidrar till bättre folkhälsa och stärkt demokrati. Kultur- och bildningsnämnden ska i samverkan med andra aktörer genomföra ett effektivt folkhälsoarbete genom att höja kunskapen, stärka analysen och identifiera och forma mål. Region Värmland har ett särskilt ansvar att arbeta proaktivt och driva

genomförandet av folkhälsoarbetet i Värmland.

Utöver resultatmål med tillhörande aktiviteter och indikatorer har nämnden fattat beslut om ett antal prioriteringar under 2022.

5.1.1 Öka barns och ungas tillgång till kultur och idrott

För att öka barns och ungas tillgång till kultur avsattes under våren 2 miljoner kronor från nämndens ram för särskilda satsningar 2022. Stödet går till att underlätta skolbesök på museer och teatrar, till skolbiosatsning, till gåvobok i förskolan samt till projekt- och arrangemang med inriktning mot barn och unga. För att stärka kulturlivet utifrån pandemin avsattes ytterligare 2,5 miljoner från nämndens ram för särskilda satsningar 2022 för bidrag till projekt och arrangemang inom kulturområdet där prioriterade områden bland annat är barn och unga.

Framtagande av en handlingsplan för kulturavdelningens arbete utifrån Barnkonventionen pågår. Genom en nyinrättad funktion med en strateg inom området barn och unga medverkar kulturavdelningen i Region Värmlands arbete med barnrättsfrågan.

Genom samverkansavtal med Rf-Sisu och Friskvården i Värmland och ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Fritidsbanken ökar nämnden barns och ungas tillgång till idrott för en god och jämlik hälsa. Även samverkansprocessen jämlik barnhälsa och den länsgemensamma handlingsplanen för bättre mat- och rörelsevanor hos barn 2030 synliggör frågan, ökar kunskapen och utformar aktiviteter.

5.1.2 Fortsatt fokus på hållbarhetsarbetet utifrån Agenda 2030

Region Värmlands planeringsarbete ska utgå från målen i Agenda 2030 och genomsyra allt arbete i regionen. Inom kultur- och bildningsnämndens ansvarsområden sker konstant dialog mellan och inom de olika sakområden som tillsammans bidrar till hållbar utveckling för att förstärka synergieffekter och effektivisera arbetet.

Under första delen av 2022 har kultur- och bildningsnämnden fortsatt varit pilot för regionens hållbarhetssäkringsverktyg Luppen. Det innebär att handläggare fortsatt har analyserat sina beslutsunderlag utifrån Agenda 2030. Piloten avslutades under våren och handläggare och förtroendevalda ingick i utvärderingen. Utvärderingen av piloten har behandlats av regionstyrelsen och slutrapporten redovisats i kultur och bildningsnämnden.

Under våren fick kultur och bildningsnämndens arbetsutskott en presentation och möjlighet till dialog kring verksamhetsområdets koppling till Agenda 2030 och hållbarhet. Detta som en introduktion till nämndplansarbetet för nämndplan 2023.

Region Värmlands folkhögskolor har ett skolgemensamt nätverk för jämställdhetsarbetet som syftar till att kartlägga nuläge och behov av utveckling på skolorna. Jämställdhetsarbetet omfattar både den egna organisationen och de studerande. Under våren har en jämställdhetsenkät genomförts vilket har resulterat i en jämställdhetspolicy.

Skolorna följer kontinuerligt upp miljöplanens mål och aktiviteter har upprättats för att minska matsvinn. Andelen närproducerat livsmedel har ökat samt en liten ökning inköpsandel av ekologiska livsmedel. Skolorna har minskat klimatpåverkan bland annat genom vegetariskt och veganskt producerade måltider.

5.1.3 Arbeta för att minska ofrivillig ensamhet

Ofrivillig ensamhet synliggörs inom flera projekt och processen får extra fokus i projektet I2I (From isolation to inclusion) som handlar om att öka kunskapen och förmågan att hantera ensamhet, social isolering och social exkludering hos aktörer i Värmland.

Kultur- och bildningsnämnden beslutade våren 2021 om en riktad utlysning till idéburna organisationer, studieförbund och kulturverksamheter för projekt inom kultur och hälsa för att minska ofrivillig ensamhet och digitalt utanförskap. Projektet avslutas 2022-09-30 och dess effekter kommer därefter att redovisas för nämnden under hösten 2022.

Nämnden beslutade under hösten 2020 om ett utökat stöd via projektmedel till idéburna organisationer inom det sociala området för riktade insatser mot pandemins effekter på folkhälsan. Med anledning av just pandemin och de begränsningar det innebär i att träffas så var det många organisationer i den utlysningen som fick skjuta på sina aktiviteter, men efter ett slutseminarium den 19 september kommer resultaten att redovisas för nämnden under hösten 2022.

5.1.4 Öka digitaliseringen och minska det digitala utanförskapet inom nämndens ansvarsområde

Digitalisering av det länsgemensamma strategiska folkhälsoarbetet har varit en förutsättning för att kunna fortsätta att driva och stötta folkhälsoarbete i länet under inverkan av de smittbegränsande åtgärderna till följd av covid-19-pandemin. Mycket lokalt verksamhets- och individnära folkhälsoarbete har också digitaliserats under denna tid. Genom utvecklande av digitala verktyg och arbetsätt, har delaktigheten i det gemensamma arbetet ökat, nya målgrupper nåtts och nya metoder utvecklats. Mycket av detta arbete tas tillvara och bevaras för att förbättra och förstärka folkhälsoarbetet i länet.

Region Värmlands fem folkhögskolor har tillsammans med Region-it påbörjat arbetet med att stärka och förbättra skolornas digitala infrastruktur med målet att få ökad bandbredd på skolornas internat för att förbättra möjligheterna till bland annat streaming. Folkhögskolorna ser över gemensamma digitala resurser i form av digitala läromedel och hjälpmedel. Förbättrad digital infrastruktur och pedagogisk utveckling med stöd av digitala läromedel och hjälpmedel är en del i arbetet med förbättrad studiemiljö. Office365 har implementerats på skolans utbildningar och personalen har utbildats i användandet.

Skolorna bidrar på olika sätt till att stärka deltagarnas förutsättningar för att inhämta, kommunicera, interagera och producera digitalt. Det handlar om möjligheter, rättigheter och skyldigheter som följer med en digital tid. Det handlar om samhällstjänster, utbildningssystemet och utvecklingen av arbetsmarknaden. Under våren har skolorna arbetat *aktivt* för att ta tillvara och utveckla ett flexibelt förhållningssätt utifrån erfarenheter av pandemins effekter. Antagningar till läsåret 22/23 har erbjudits genom digitala möten. Konferensanläggningar har installerats för att möjliggöra digitala möten och undervisning.

För att stärka kulturlivet utifrån pandemin avsattes 2,5 miljoner kronor från nämndens ram för särskilda satsningar 2022 där prioriterade områden bland annat är kultur för barn och unga och digitaliseringsinsatser.

Kultur och bildningsnämnden fick under 2021 medel från den av regionfullmäktige beslutade budgeten för satsningar på digitalisering, förebyggande och hälsofrämjande arbete där 1 miljon kronor gick till en utlysning till idéburna organisationer, studieförbund och kulturverksamheter för digitala projekt inom kultur och hälsa för att motverka ofrivillig ensamhet och digitalt utanförskap. Projektet avslutas 2022-09-30 och dess effekter kommer därefter att redovisas för nämnden under hösten 2022.

Införandet av ett webbaserat ansökningsförfarande för verksamhets- och projektbidrag fortsätter och arkivverksamheten arbetar kontinuerligt med att digitalisera och tillgängliggöra arkivmaterial.

5.1.5 Löpande analysera behovet inom nämndens ansvarsområden utifrån coronapandemin och vidta åtgärder samt utvärdera redan vidtagna åtgärder

Kultur- och bildningsnämnden beslutade i september 2020 om ett antal åtgärder för att möta coronapandemins konsekvenser i Värmland. Det resulterade bland annat i en rapport som följde upp utvecklingen av covid-19-pandemins indirekta effekter på folkhälsan i Värmland från hösten 2020 till hösten 2021. I rapporten gavs förslag på ett antal rekommendationer. Inom det strategiska folkhälsouppdraget ska insikter, kunskaper och resultat av rapporten samt fortsatt arbete för att identifiera, analysera och åtgärda pandemins effekter integreras i all verksamhet. Såsom arbete för goda levnadsvanor, arbete för en god psykisk hälsa, samverkan med kommuner och idéburen sektor, I2I-projektet, det suicidpreventiva arbetet, samverkansavtal och IOP:er. Av särskild vikt blir arbetet med att implementera den folkhälsostrategiska planen för att hantera pandemins konsekvenser på folkhälsan i länet.

Nämnden beslutade samtidigt att omfördela 2 miljoner kronor inom befintlig budgetram för att

möjliggöra utökad stöd via projektmedel till idéburna organisationer inom det sociala området för riktade insatser mot pandemins effekter på folkhälsan att utbetalas under år 2020. Projektperioden förlängdes sen med anledning av den fortsatta pandemin till 2022-06-30 och redovisning sker till nämnden under hösten 2022.

Under våren 2022 beslutade nämnden att avsätta 1 miljon kronor för projekt inom folkhälsoområdet för att motverka pandemins effekter på folkhälsan i länet. Regionstyrelsen beviljade även nämndens ansökan om att överskrida budgeten för återställnings- och omställningsåtgärder med anledning av coronapandemin där 1 miljon kronor avsätts för projekt inom folkhälsoområdet för att motverka pandemins effekter på folkhälsan i länet.

För kulturlivet i länet innebar den fortsatta pandemin under slutet av 2021 och början av 2022 nya utmaningar, bland annat när konserter och teaterföreställningar ställdes in eller sköts fram, och skolorna avbokade föreställningar av fria professionella dans- och teatergrupper. För att möta de ekonomiska behoven, och som ett komplement till statliga kris- och återstartsstöd, avsattes 2,5 miljoner kronor från nämndens ram för särskilda satsningar 2022. Medlen tillfördes ramen för bidrag till projekt och arrangemang inom kulturområdet och öronmärktes för pandemirelaterade insatser. Prioriterade områden är bland annat kultur för barn och unga och digitaliseringsinsatser.

Pandemin har haft stor påverkan för folkbildningen och utifrån myndigheters nationella och regionala riktlinjer för att förebygga smittspridningen har studieförbundens verksamheter fått anpassats. Den har begränsat studieförbundens möjlighet att genomföra verksamhet som bygger på fysiska möten. Ett stort omställningsarbete och snabba förändringar har skett under 2021 och studieförbunden har i den mån det har varit möjligt ställt om sin verksamhet till distans. Den totala verksamhetsvolymen för 2021 minskade för andra året i rad på grund av de rådande restriktionerna till följd av pandemin. Kultur- och bildningsnämnden beslutade inför 2023 års anslag göra ett avsteg från reglerna för fördelningen av verksamhetsbidraget och undanta 2021 års verksamheter som underlag.

5.1.6 Arbeta för ökad delaktighet och aktivt medskapande inom nämndens ansvarsområden

Ett aktivt medskapande handlar om att fokusera på att identifiera nya perspektiv, att se nya möjligheter och gemensamt utveckla lösningar. Resultaten blir därför hållbara och lägger en god grund för ett välfungerande samarbete över tid.

Folkhälsoarbete bygger på samverkan mellan en stor och bred mängd aktörer. Nätverk och andra forum samlar aktörer från olika delar av länet och olika delar av samhället för att aktivt och i bred delaktighet samla och dela kunskap om folkhälsans utveckling i länet och medskapa folkhälsoarbete som adresserar utmaningar i länet.

Molkoms folkhögskola och kulturavdelningen har drivit ett gemensamt projekt, Virtual Production, inom film, animation och skådespeleri med syftet att teknikutveckla produktioner av film. Projektet avslutades med en workshop i juni.

AiR Värmland, Artists in residens, är ett gemensamt projekt mellan Kyrkeruds folkhögskola och kulturavdelningen som planerats under våren med start under hösten. Två konstnärer kommer att vistas på skolan under hösten med syftet att bidra till konstnärlig utveckling genom att skapa mötesplatser mellan konstnärer och att stimulera det lokala kulturlivet i Årjängs kommun.

Ett arbete för att öka kunskapen om området kultur och hälsa är påbörjat. Syftet är att lägga grunden för ett strukturerat och långsiktigt hållbart arbete med samverkan, samordning och överblick inom kultur och hälsa-området, både internt och med externa partners.

5.1.7 Utveckla arbetet med utvärdering och uppföljning inom samtliga nämndens ansvarsområden

Arbetet med att implementera planerings- och uppföljningsverktyget Stratsys har fortskridit under våren. Folkhögskolornas personal har fått utbildning och genomgång av verktyget, som ska vara ett stöd för verksamhetens utvecklingsarbete genom utvärdering och uppföljning.

Ett nytt verktyg för deltagarenkäter har tagits fram med syftet att förbättra skolornas uppföljning av kursverksamheten.

Ett utvecklingsarbete pågår när det gäller formerna för uppföljning och utvärdering av de samarbetsavtal och IOP:er som nämnden ingått samt de utlysningar som nämnden fattat beslut om.

Nämnden har under våren fattat beslut om en uppföljningsstruktur för Region Värmlands folkhälsostategiska plan 2022–2030.

6 Nämndanalys

Regionstyrelsen har beviljat nämnden att överskrida budget för 2022 med upp till 3 miljoner kronor för tillfälligt ökad bidragsgivning med anledning av coronapandemin. Årets bokslut prognostiseras uppvisa ett underskott på cirka 2 miljoner kronor. Bedömningen är därmed att nämnden vid årets slut kommer att ha en ekonomi i balans.

Avvikelse utfall mot budget för perioden +7,0 miljoner kronor

Överskott inom kulturavdelningen till följd av att höstens bidrag ännu inte är utbetalda.

I övrigt inga betydande avvikelser

Prognos för helåret -2,2 miljoner kronor

Överskott med 0,6 miljoner kronor inom avdelningen hållbar utveckling trots planerad ökning av lämnade bidrag med en miljon kronor. Överskottet orsakas av ökade projektintäkter samt vakanser. Minskat söktryck och sena avhopp från höstens kurser på folkhögskolorna prognostiseras ge minskade intäkter med 1200 tkr.

Kulturavdelningen överskrider budget med 2000 tkr som planerat på grund av utökad bidragsgivning.

7 Internkontroll

Nämnden har under 2022 arbetat med intern kontroll utifrån den regionövergripande kontrollplanen som beslutas av regionstyrelsen och utifrån den egna kontrollplanen som tagits fram efter riskbedömning. Enligt kultur- och bildningsnämndens internkontrollplan 2022 ska följande risker följas upp på delår:

Bristande regional samsyn kring folkhälsouppdraget gör att vi inte samverkar kring rätt saker när det gäller folkhälsa

Den folkhälsostategiska planen för Region Värmland antogs av regionfullmäktige i december 2021. Den samsyn kring det folkhälsostategiska uppdraget som planen kan bidra med har inletts under första halvåret 2022. Kommunikationsinsatser riktade till olika målgrupper tar fram tillsammans med kommunikationsbyrå. Målgruppsanalyser har genomförts för att målgruppsanpassa kommunikationsplaner. Kommunikationsinsatserna syftar till att skapa ökad kunskap om vad folkhälsa och folkhälsoarbete är och hur den folkhälsostategiska planen kan användas för ett mer effektivt och träffsäkert folkhälsoarbete.

Inom ramen för ett antal samverkansprojekt pågår ett antal olika processer som leder till en tydligare struktur för det folkhälsostategiska uppdraget i enlighet med den folkhälsostategiska planen. Exempel på detta är samverkan Jämlik barnhälsa, Tillitsbyrå, Folkhälsa i Säffle, samverkansavtal med Friskvården i Värmland och Rf-Sisu Värmland, IOP med olika idéburna aktörer, framtagande av suicidpreventiv plan för länet, ökad dialog med Nya Perspektiv och Värmlandsstrategin med mera. Risken har ännu inte minskat, men kommer förhoppningsvis att göra det nu när den folkhälsostategiska planen är antagen och implementeringsarbetet påbörjats.

Svårigheter att klara arbetsmiljöansvaret

Eftersom nämnderna numera har personalansvaret under pågående anställning har ansvaret för arbetsmiljöuppgifter fördelats från nämnden till regiondirektör Peter Bäckstrand till och med att nästa kultur- och bildningsnämnd väljs.

Under våren har nämnden fått information om sitt arbetsmiljö- och personalansvar och även fått löpande information om personal och personalarbete inom nämndens ansvarsområde.

Nämndens ledamöter kommer att erbjudas att gå den obligatoriska arbetsmiljöutbildningen som tillhandahålls av HR-avdelningen. När en chef eller ansvarig för arbetsmiljö gått denna utbildning har de enligt lag (AML) uppfyllt utbildningskravet för att få ansvara för personal och arbetsmiljö.

Nämnden kommer att få information om den årliga uppföljning som görs av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Bristfällig arbetsmiljö

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet sker en gång per år via en enkät som mäter chefers kunskap i arbetsmiljö. Medarbetarenkäten ger signaler om hur medarbetarna har det i sin arbetsmiljö (kommer september 2022). HR-avdelningen och regionhälsan gör även kvartalsvis aktuella hälsolägen med verksamheterna och får där fördjupad information kring hur verksamheternas handlingsplaner ser ut, och om det behövs mer information inom något område. Riktlinjer finns kring distansarbete och flexibel arbetsplats.

En genomlysning ska göras av hur det ser ut ute i verksamheterna, bland annat vilka som har påskrivit bilaga att de uppfyllt kraven för arbetsmiljöansvar (delegerad arbetsmiljöansvar/uppgifter).

Coronapandemin leder till att nämnden får svårt att nå sina mål inom kulturområdet

Sedan pandemirestriktionerna upphävdes har kulturlivet kunnat återuppta sin ordinarie verksamhet. Tendensen är att publiken visserligen återkommit i hög utsträckning men att många kulturverksamheter fortfarande inte har återfått publik på samma nivåer som före pandemin.

För kultur- och bildningsnämndens mål innebär dock restriktionernas upphörande att kulturavdelningen kan arbeta med full kraft för att stötta ett varierat kulturutbud av hög kvalitet och fokus på kulturell delaktighet och eget skapande. Nämndens satsningar på ökat ekonomiskt stöd bidrar till att kulturlivet i Värmland fått möjlighet att överleva och förmåga att fortsätta utvecklas och återstarta efter pandemin. Den särskilda satsningen på barn och ungas tillgång till kultur bidrar till ökad kulturell delaktighet. Nämndens beslut om fördelning av statens tillfälliga förstärkning inom samverkansmodellen möjliggör flera projekt som säkrar fortsatt utbud av hög kvalitet, ökar tillgängligheten, främjar delaktighet och bidrar till ökad samverkan.

Bedömningen utifrån ovanstående är att nämnden kommer att kunna nå sina mål inom kulturområdet. Men det kommer att vara viktigt att följa de konsekvenser som pandemin sannolikt under lång tid kommer att få för kulturlivet.

Effekterna av det som gjorts inom folkhälsouppdraget syns inte vid uppföljning, inte mätbart

Under hösten 2022 ska en första nollbasmätning göras för att sedan kontinuerligt följa upp arbetet med den folkhälsostrategiska planen. Uppföljningen av den folkhälsostrategiska planen ska följa den nationella stödstrukturens indikatorer. Under året har en dialog kring målformulering på nämndnivå förts som legat i linje med den folkhälsostrategiska planens mål och uppföljning vilket lett till att nämndmålen till större del överensstämmer med planens ambitioner. Mål som sätts av kultur- och bildningsnämnden måste vara möjliga att följa upp på nämndnivå och visa på effekter som är möjliga att uppnå genom beslut i nämnden.

Folkhälsa är ett komplext område där en mängd olika aktörer påverkar på olika sätt. Folkhälsan påverkas också av skeenden som ingen aktör råvar över, exempelvis pandemier. För att utveckla och utöka möjligheterna att få kunskap om befolkningens hälsa och hälsoutveckling, inleds under hösten 2022 ett projekt i syfte att tillgängliggöra mer och annan information om folkhälsa.

I och med uppföljning av den folkhälsostrategiska planen samt uppstart av projektet "Information om folkhälsans utveckling - Insamling, analys, tillgängliggörande av information som beskriver befolkningens hälsa i den regionala stödstrukturen för strategiskt folkhälsoarbete i Värmland" borde risken kunna sänkas.

Brist på tydlighet om uppdrag och ansvar hindrar möjliga synergier mellan olika verksamhetsområden inom regionen

Vissa ansvarsområden inom regionen har otydlig avgränsning och kan också hanteras i olika delar av organisationen. Det gäller även några områden inom eller i gränslandet till kultur- och bildningsnämndens uppdrag. Här kan nämnas områden som folkhälsa/hållbarhet/mänskliga rättigheter och folkhälsa/hälso- och sjukvård. Detta kan leda till både onödig resursåtgång och att viktiga områden riskerar att falla mellan stolarna...

Under de första åren i den nybildade regionen har trots de hinder som pandemin orsakat i det fortsatta genomförandet av regionbildningen har samverkansformer bildats som motverkar denna problematik och som grund för fortsatt utveckling.

Exempel på detta är:

- En "hur allt hänger ihop-grupp" avseende frågor relaterade till genomförandet av Värmlandsstrategin, folkhälsoplanen och arbetet inom ramen för Nya perspektiv
- Samverkan inom mänskliga rättigheter - barnrätt, jämställdhet/jämlikhet
- Samverkan i instyrning av ärenden där kompetens finns på flera håll (miljö mm)

Vi blir styrda av våra stödsystem

För att säkerställa tydlighet och att den politiska viljeinriktningen får genomslag är den röda tråden central i Region Värmlands styrmodell. En viktig del i regionens ledning och styrning är arbetet med planering och uppföljning och som stöd i detta arbete används systemet Stratsys, som visualiserar regionens övergripande mål kopplat till lokala mål. Målen kan sedan brytas ned till aktiviteter på varje nivå i organisationen. Till målen kan också indikatorer kopplas för uppföljning.

De risker som identifierats är att det är många sällananvändare i systemet vilket skapar en osäkerhet och ett motstånd mot att använda sig av systemet. Fokus blir ofta på teknikaliteter i systemet i stället för på innehållet. Det är även viktigt att chefer själva använder sig av systemet och visar på dess användbarhet för att flera ska använda sig av det och att det blir en naturlig del av vardagen. Samma problem upplevs med diarieföringssystemet Platina. För att motverka detta behövs ännu mer utbildning, nätverk, men också att alla tar eget ansvar.

Verksamheterna har ett stort behov av att även kunna följa upp sina strategiska planer och Stratsys är inte fullt ut anpassat för det, men ett utvecklingsarbete pågår. Detta innebär att det ofta skapas parallella system för planering och uppföljning. Från politiskt håll har kritik framförts mot att systemet kommer med en färdig lösning som politiken och verksamheterna sen ska anpassa sig till och inte tvärtom.

Det är ändå av stor vikt att medarbetarna känner till de övergripande målen i organisationen och det kan Stratsys bidra till.

8 Information om eventuella säsongsvariationer/cykliska effekter som har påverkat verksamheten

En delårsrapport ska innehålla upplysningar i not om stora variationer i när under året intäkter och kostnader uppkommer (säsongsvariationer eller cykliska effekter), vilket gör att utfallet för delårsperioden väsentligt avviker från årsprognosen.

För kultur- och bildningsnämnden del är det att utbetalning av bidrag sker stötvis under året.