

# Den värmländska kompetensförsörjningen

Snabbfakta Storfors  
December 2020



Ansvarig verksamhet	Regional tillväxt
Kontakt	Britta Zetterlund-Johansson, strateg kompetensförsörjning Anna-Karin Tollin, analytiker
Datum	2020-12-03
Diarienummer	RUN/200455
Region Värmland Regionens hus 651 82 Karlstad	

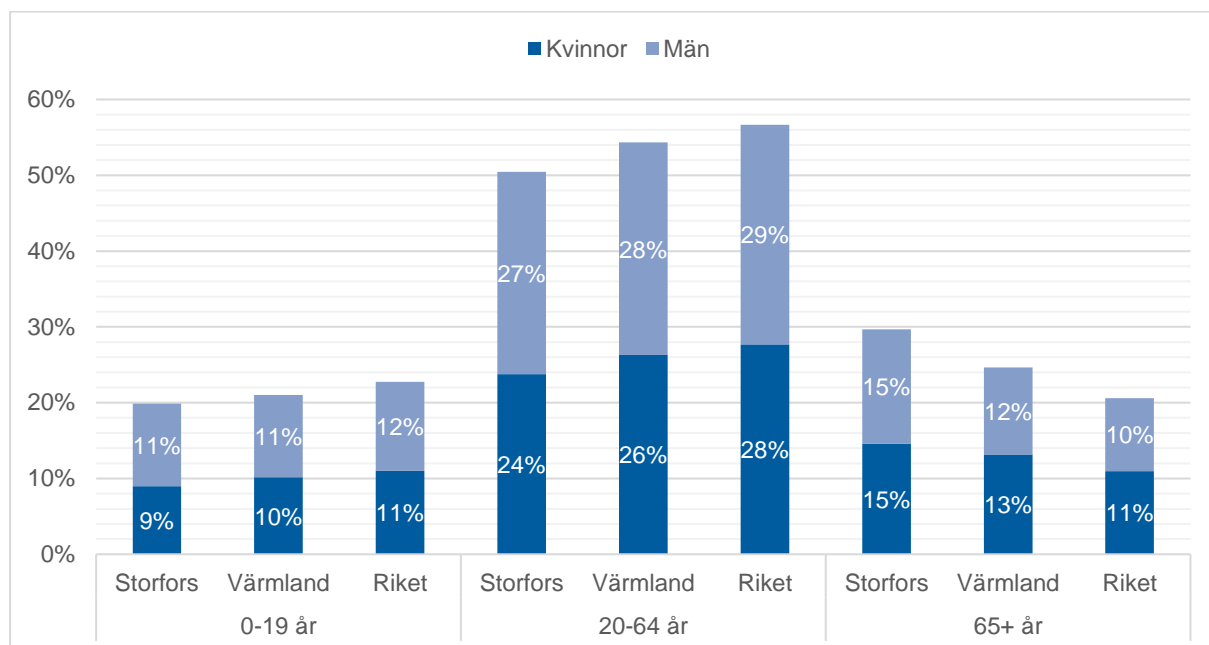
# Innehåll

Befolkning 2020 – 2040 .....	4
Sysselsättning .....	7
Arbetslöshet .....	8
Andel behöriga lärare .....	9
Utbildningsnivå .....	10
Gymnasiebehörighet .....	12
Genomströmning gymnasiet.....	14
Avbrott gymnasiet.....	15
Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS) .....	16
Övergång till eftergymnasial utbildning .....	19
Antal anställda per sektor .....	20

## Befolkning 2020 – 2040

Befolkningsprognosen är framtagen av SCB och innefattar faktorer som barnafödande, dödlighet, inrikes flyttningar samt immigration och emigration. Dessa faktorer har i sin tur baserats på de senaste årens utveckling i Storfors, Värmland och riket samt ett antal antaganden om hur befolkningsutvecklingen kan komma att påverkas framåt i tiden.

Viktigt att komma ihåg är att en befolkningsprognos inte är någon sanning om framtida befolkningsutveckling, utan en prognos främst baserad på de senaste årens utveckling i regionen och utvecklingen i riket som helhet. Störst osäkerhet i prognosen råder kring antalet personer som invandrar till Sverige, eftersom det till stor del är beroende av förhållanden i vår omvärld som är svåra att förutspå men den ger en fingervisning om i vilken riktning befolkningen utvecklas.



Figur 1: Befolkningen i Storfors, Värmland och riket efter kön och ålder, juni 2020 (Källa: SCB)

Detta diagram visar hur befolkningsstrukturen i Storfors skiljer sig från Värmland och riket som helhet. Befolkningen är indelad efter kön och efter åldersgrupperna 0–19 år, 20–64 år samt 65 år och äldre.

När det gäller barn och unga har Storfors en lika stor andel män som länet, men 1 procentandel färre kvinnor. De största skillnaderna jämfört med Värmland och riket är att Storfors har en lägre andel av befolkningen i arbetsför ålder men en högre andel som är 65 år eller äldre. Detta kan påverka kommunens försörjningsbörda negativt, då det är färre som arbetar och genom inkomstskatten finansierar välfärden och fler som nyttjar den genom omsorg, sjuk- och hälsovård.

Åldersgrupp	Kön	Folkmängd		Förändring	
		2020	2040	Antal	Procent
0-19	Kvinnor	362	347	-15	-4,1%
	Män	439	331	-108	-24,6%
	Samtliga	801	678	-123	-15,4%
20-64	Kvinnor	958	792	-166	-17,3%
	Män	1 077	884	-193	-17,9%
	Samtliga	2 053	1 676	-359	-17,6%
65+	Kvinnor	588	706	118	20,1%
	Män	608	615	7	1,2%
	Samtliga	1 196	1 321	125	10,5%
Totalt	Kvinnor	1 908	1 845	-63	-3,3%
	Män	2 124	1 830	-294	-13,8%
	Samtliga	4 032	3 675	-357	-8,9%

Tabell 1: Befolkningsförändringar i Storfors kommun efter åldersgrupp och kön (Källa: SCB, aktuella befolkningsframskrivningar)

Denna tabell visar befolkningsprognosen för Storfors kommun 2040 efter kön och åldersgrupp. En total minskning av befolkningen till 2040 prognostiseras till nästan 9%. Både den yngsta åldersgruppen och befolkningen i arbetsför ålder förväntas minska, men den äldsta delen av befolkningen förväntas öka till 2040.

Den tydligaste skillnaden mellan könen syns i gruppen 65 år och äldre, där kvinnorna förväntas öka med drygt 20% medan männen bara ökar med en dryg procent. Bland barn och unga syns också en mycket större minskning bland pojkar och män jämfört med flickor och kvinnor.

Åldersgrupp		Folkmängd		Förändring	
		2020	2040	Antal	Procent
65-69 år	Kvinnor	146	137	-9	-6,2%
	Män	171	159	-12	-7,0%
	Samtliga	317	296	-21	-6,6%
70-74 år	Kvinnor	164	164	0	0,0%
	Män	179	152	-27	-15,1%
	Samtliga	343	316	-27	-7,9%
75-79 år	Kvinnor	130	141	11	8,5%
	Män	143	132	-11	-7,7%
	Samtliga	273	273	0	0,0%
80-84 år	Kvinnor	65	112	47	72,3%
	Män	65	85	20	30,8%
	Samtliga	130	197	67	51,5%
85-89 år	Kvinnor	44	86	42	95,5%
	Män	26	46	20	76,9%
	Samtliga	70	132	62	88,6%
90-94 år	Kvinnor	29	49	20	69,0%
	Män	22	30	8	36,4%
	Samtliga	51	79	28	54,9%
95+ år	Kvinnor	10	17	7	70,0%
	Män	2	11	9	450,0%
	Samtliga	12	28	16	133,3%

Tabell 2: Befolkningsförändringar i Storfors kommun 2020-2040, åldersgruppen över 65 år (Källa: SCB, aktuella befolkningsframskrivningar)

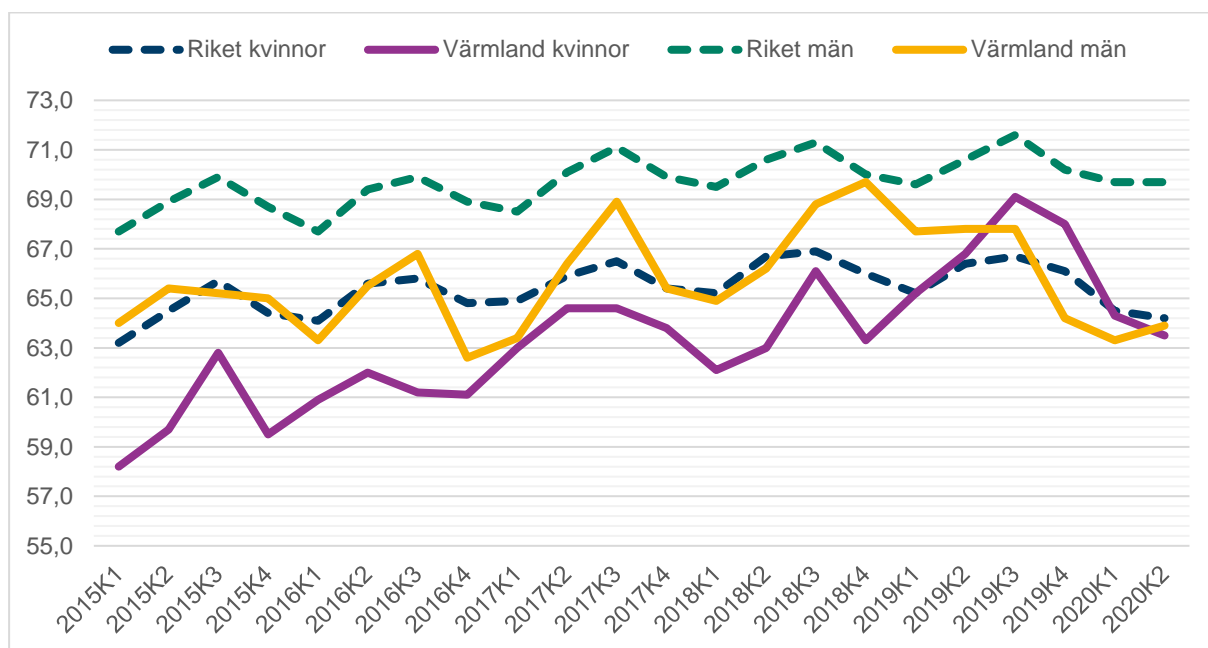
Om vi tittar närmare på gruppen 65 år och äldre så ser vi en del viktiga skillnader mellan åldersgrupperna och mellan kvinnor och män. Befolkningen 65-74 år förväntas minska till 2040, men i de äldre segmenten ökar befolkningen mycket stort. Bland de allra äldsta, 95 år och äldre, ökar männen med 450%. Det innebär visserligen en ökning med bara 9 individer, från 2 till 11, men sammantaget ökar befolkningen över 80 år med nästan 66%, 173 individer.

Vad gäller den påverkan på försörjningsbördan som blir en effekt av en minskning av befolkningen i arbetsför ålder så skulle detta kunna lindras något genom att fler fortsätter arbeta efter att de fyllt 65 år. Dessvärre hjälper inte det Storfors i någon stor mån, eftersom även befolkningen 65-74 år minskar. Problemet med försörjningsbördan riskerar alltså att förvärras ytterligare när vi tittar närmare på åldersfördelningen i gruppen 65+ i och med att de allra äldsta, de som generellt sett är i störst behov av hälso- och sjukvård, ökar stort.

## Sysselsättning

Personer som utfört minst en timmes arbete under en mätvecka, antingen som anställd, företagare eller medhjälpare i ett familjeföretag, räknas som sysselsatta. Sysselsättningsgraden visar hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder som är sysselsatt. När man säger befolkningen i arbetsför ålder menar man vanligtvis personer i åldern 15-74 år, men ibland används även åldersspannen 16-64 år eller 20-64 år.

För att exemplifiera sysselsättningsgraden kan man tänka sig ett samhälle med totalt 130 invånare där 100 personer är mellan 15-74 år gamla och 60 personer är sysselsatta. Sysselsättningsgraden blir då 60 procent (60/100).



Figur 2: Sysselsättning 2015-2020 (Källa: SCB, Arbetskraftsundersökningen)

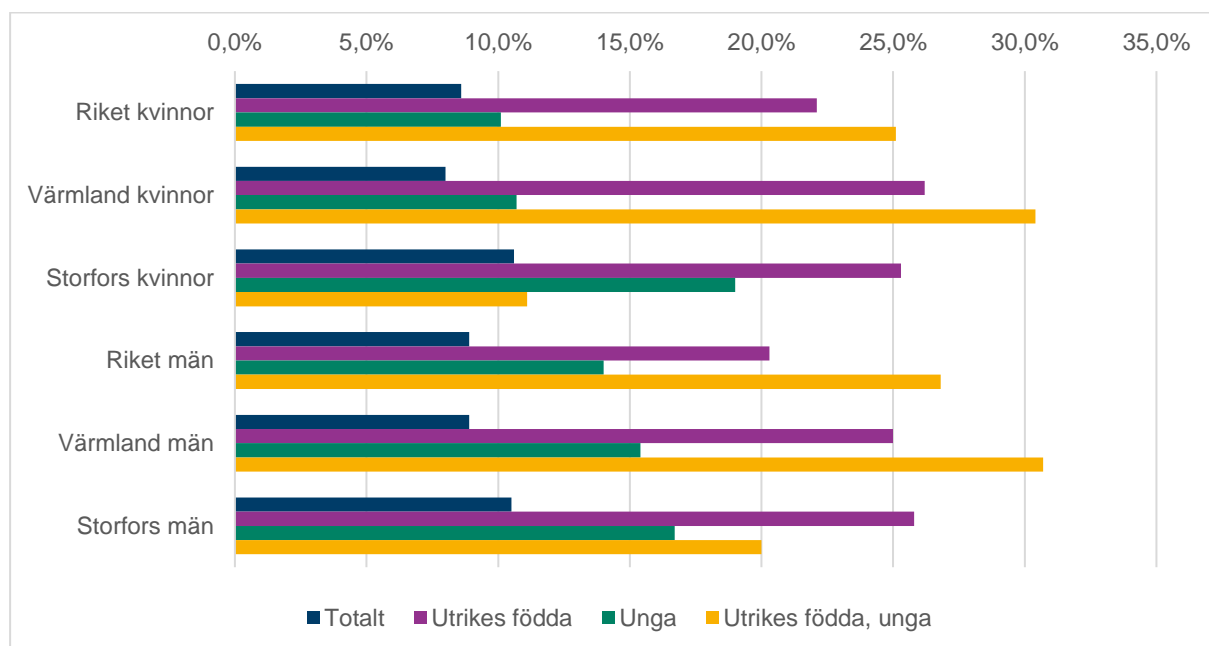
Då sysselsättningsgraden inte är tillgänglig på kommunnivå får vi se på Värmland som helhet. Ser vi på riket så har det skett blygsamma förändringar i sysselsättningen under de senaste fem åren; en ökning med en procentenhet för kvinnorna och en ökning med två procentenheter för männen.

Värmlands sysselsättningsgrad ligger under rikets snitt under större delen av perioden. Mellan första kvartalet 2015 och andra kvartalet 2020 steg de värmländska kvinnornas sysselsättning med drygt fem procentenheter, medan männen sysselsättning är i princip oförändrad men har fluktuerat stort under perioden. Framåt slutet av 2019 var en större andel av de värmländska kvinnorna sysselsatta jämfört med rikets kvinnor. De värmländska männen sysselsättning har relativt stadigt legat under rikssnittet, men var nästan på samma nivå i slutet av 2018.

## Arbetslöshet

Arbetslöshet kan uttryckas som antalet arbetslösa och som andelen arbetslösa av den registrerade arbetskraften. Arbetslöshet mäts alltså inte mot befolkningen i arbetsför ålder som sysselsättningsgraden utan mot det totala antalet sysselsatta och arbetslösa personer i befolkningen.

För att sätta arbetslöshetsmättet i ett sammanhang kan man tänka sig ett samhälle med 100 personer i arbetsför ålder. 60 personer är sysselsatta och 20 personer är arbetslösa. Arbetslösheten uppgår då till 25 procent (20/80).



Figur 3: Arbetslöshet som andel av den registrerade arbetskraften, oktober 2020 (Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik)

Samtliga grupper jämförs som andel av den registrerade arbetskraften (antal sysselsatta + arbetslösa).

Ser vi på arbetslösheten i Storfors jämfört med Värmland och riket som helhet så ligger kommunen högre än Värmland och riket totalt sett för kvinnor och män och bland unga kvinnor och män upp till 24 år. Bland utrikes födda kvinnor ligger Storfors lägre än länsnittet och för utrikes födda unga av båda könen ligger kommunen under både Värmland och riket.

På riksnivå var arbetslösheten bland kvinnor 8,6% i oktober 2020, och bland männen 8,9%. I Värmland var arbetslösheten bland kvinnor 8% och bland män på samma nivå som riket, 8,9%. I Storfors var arbetslösheten bland kvinnor 10,6% och bland män 10,5%.

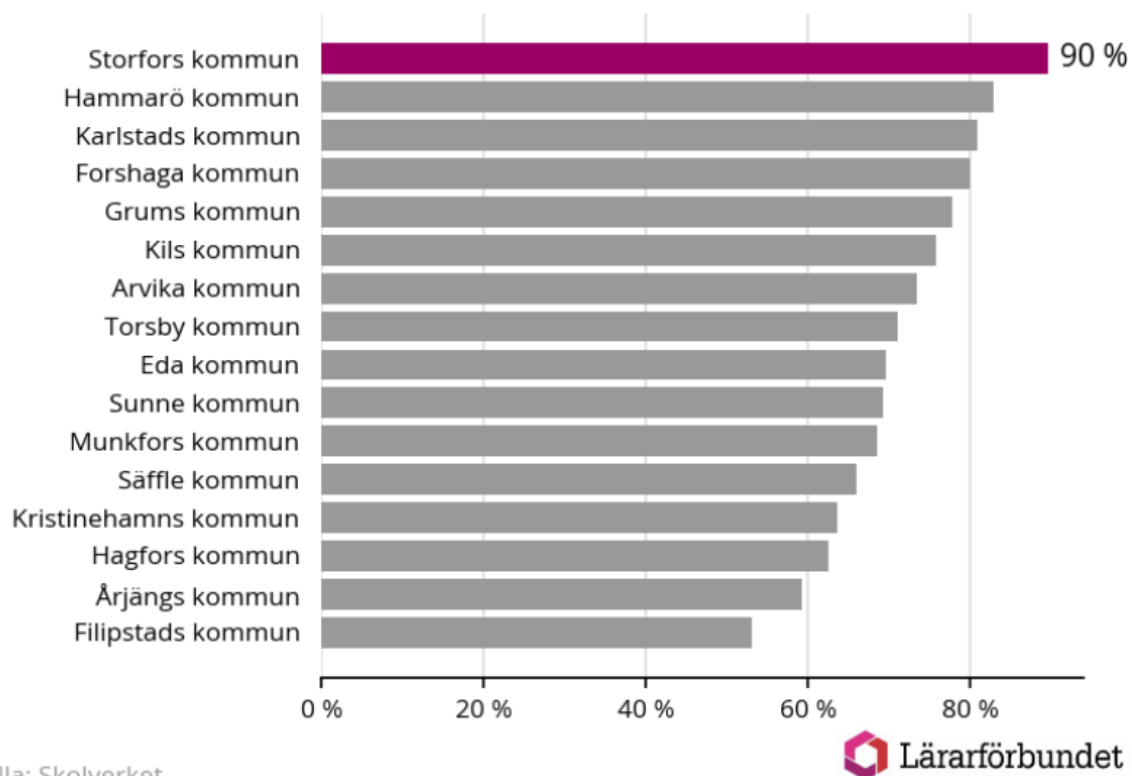
I riket var 22,1% av de utrikes födda kvinnorna i arbetskraften arbetslösa och 20,3% av männen. Bland utrikes födda kvinnor i Värmland var arbetslösheten 26,2% och bland männen 25%. I Storfors var 25,3% av kvinnorna och 25,8% av männen arbetslösa.

Bland unga upp till 24 år var arbetslösheten i oktober 10,1% bland kvinnorna på riksnivå och 14% bland männen. Bland de värmländska unga kvinnorna var arbetslösheten 10,7% och bland männen 15,4%. I Storfors var 19% av kvinnorna och 16,7% av männen upp till 24 år arbetslösa.

Bland unga som är utrikes födda var arbetslösheten i oktober 25,1% bland kvinnorna och 26,8% bland männen i riket. I Värmland var 30,4% av kvinnorna och 30,7% av männen arbetslösa. I Storfors var 11,1% av utrikes födda unga kvinnor arbetslösa, och 20% av männen.



## Andel behöriga lärare



Figur 4: Andel behöriga grundskollärare i Värmland, oktober 2019 (Källa: Skolverket/ Läraryrket)

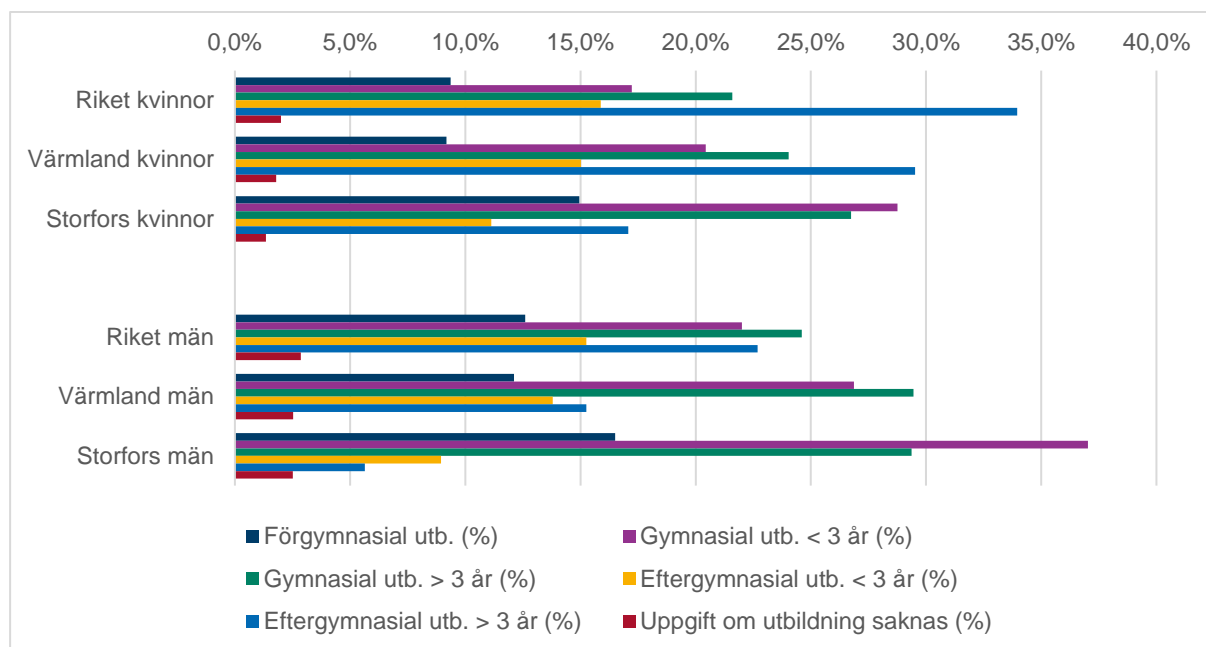
Storfors har högst lärarbehörighet i hela Sverige! I oktober 2019 hade motsvarande 90 procent av lärarna (räknat som heltidstjänster) i grundskolan i Storfors kommun lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne.

Av de sammanlagt 38 heltidstjänsterna i grundskolan i Storfors kommun (motsvarande 52 lärare) var det 34 som hade lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne.

Text och diagram från: <https://www.lararforbundet.se/artikelsidor/kolla-andelen-behoriga-i-din-kommun?region=storfors-kommun>

## Utbildningsnivå

Diagrammen för utbildningsnivå visar högsta avslutade utbildning, inte hur många som har en viss utbildning. En person som räknas in i "Eftergymnasial utbildning > 3 år" har ju även förgymnasial utbildning, gymnasial utbildning, och eftergymnasial utbildning, men räknas bara i kategorin för hens högsta avslutade utbildning.



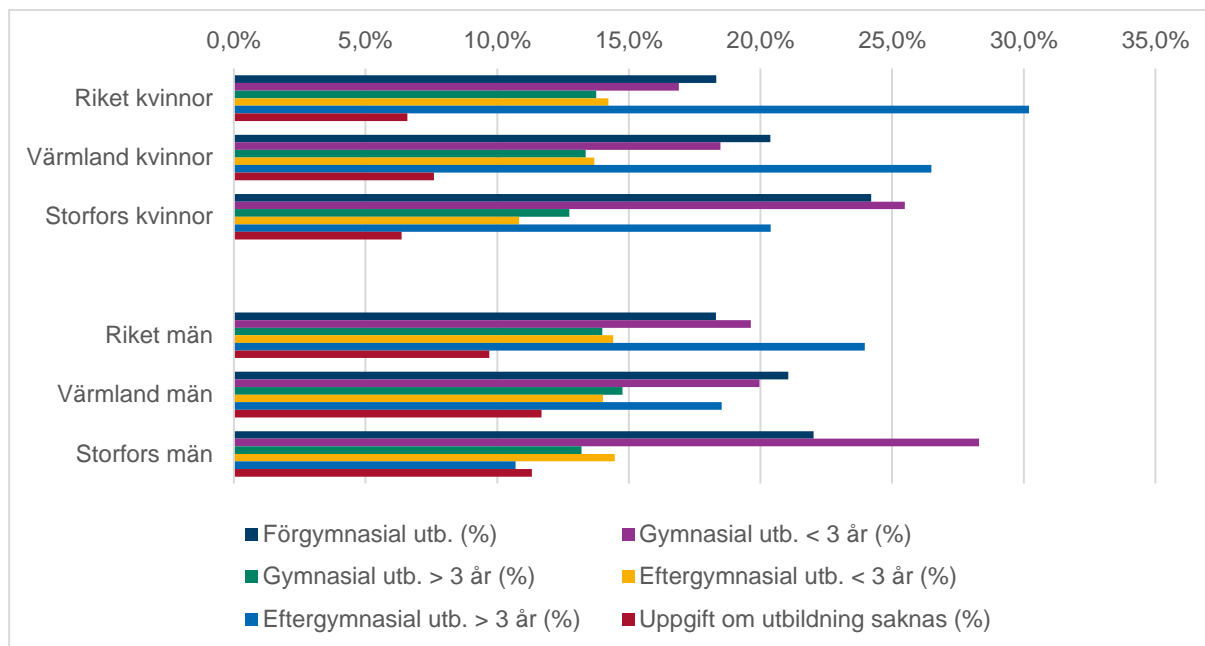
Figur 5: Utbildningsnivå bland befolkningen 25-64 år, 2019 (Källa: SCB)

Det är fler invånare mellan 25-64 år i Storfors vars högsta utbildning är förgymnasial eller gymnasial jämfört med Värmland och riket.

I Storfors är det totalt 28,2% av alla kvinnor mellan 25-64 år vars högsta utbildning är någon form av eftergymnasial utbildning, jämfört med 44,5% av de värmländska kvinnorna och 49,8% av kvinnorna i riket. I Storfors är det 70,4% av kvinnorna mellan 25-64 år som har högst en gymnasieutbildning jämfört med 53,7% i Värmland och 48,2% i riket.

Bland samtliga män som är 25-64 år och folkbokförda i Storfors har 14,6% någon form av eftergymnasial utbildning, jämfört med 29% i länet och 37,9% i riket. Andelen män som högst har en gymnasieutbildning är i Storfors 82,9%, jämfört med 68,4% i Värmland och 59,2% i riket som helhet.

Bland kvinnor mellan 25-64 år är det i Storfors 1,3% där uppgift om utbildning saknas, jämfört med 1,8% i Värmland och 2% i riket. Bland männen är det i Storfors 2,5%, jämfört med 2,5% i Värmland och 2,9% i riket.



Figur 6: Utbildningsnivå bland befolkningen 25-64 år, UTRIKES födda, 2019 (Källa: SCB)

I Storfors är det totalt 31,2% av de utrikes födda kvinnorna mellan 25-64 år vars högsta avslutade utbildning är någon form av eftergymnasial utbildning, jämfört med 40,2% av de värmländska kvinnorna och 44,4% av kvinnorna i riket. I Storfors är det 62,4% av utrikes födda kvinnor mellan 25-64 år som har högst en gymnasieutbildning jämfört med 52,2% i Värmland och 49% i riket.

Bland utrikes födda män som är 25-64 år och folkbokförda i Storfors har 25,2% någon form av eftergymnasial utbildning, jämfört med 32,5% i länet och 38,4% i riket. Andelen som högst har en gymnasieutbildning är i Storfors 63,5%, jämfört med 55,8% i Värmland och 51,9% i riket som helhet.

Bland utrikes födda kvinnor mellan 25-64 år är det i Storfors 6,4% där uppgift om utbildning saknas, jämfört med 7,6% i Värmland och 6,6% i riket. Bland de utrikes födda männen är det i Storfors 11,3%, jämfört med 11,7% i Värmland och 9,7% i riket.

Jämför vi utbildningsnivåerna för utrikes födda med de för hela befolkningen i Storfors ser vi att det är en större andel av de utrikes födda som har en eftergymnasial utbildning.

En faktor att ta i beaktande när vi tittar på data uppdelade på inrikes och utrikes födda är att det i Värmland finns en större mängd invånare som är födda i Norge jämfört med de flesta andra regioner.

## Gymnasiebehörighet

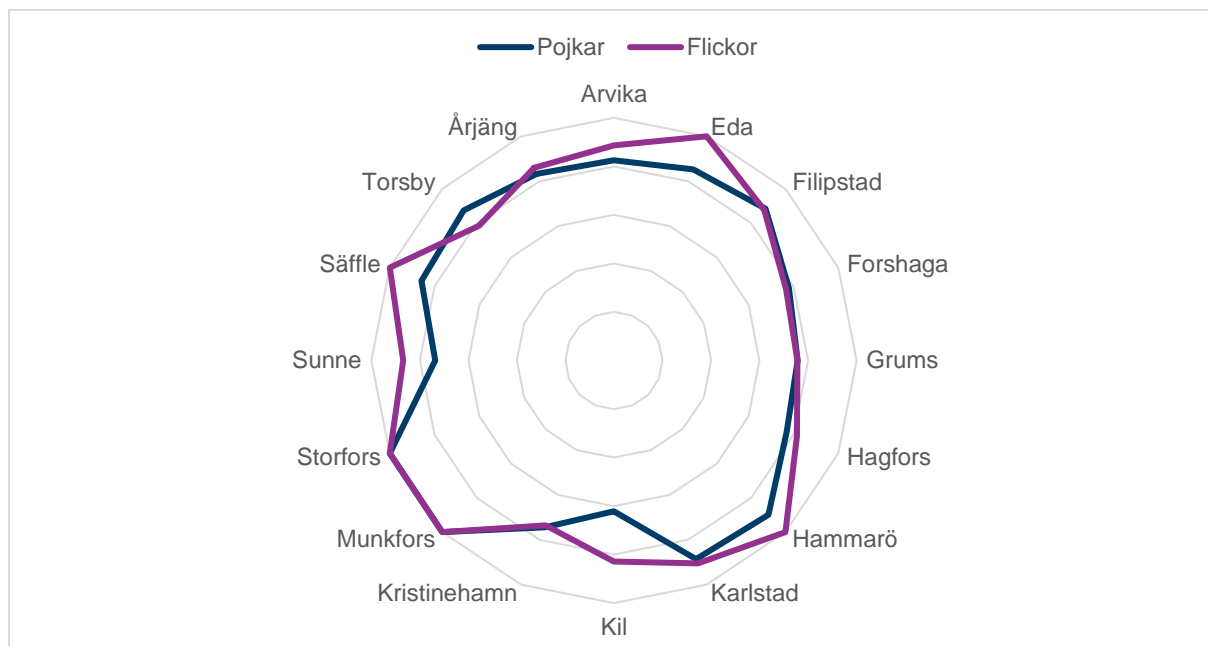


Figur 7: Behörighet till gymnasieskolan, läsåret 2018/19 (Källa: Skolverket)

\* Antal ej behöriga elever var färre än 5, därför visas andelen behöriga som ~100%.

Eftersom yrkesprogram har lägst antagningsbetyg så är andelen behöriga till yrkesprogram + andelen ej behöriga = 100% av eleverna.

När det gäller andelen elever som går ur grundskolan med gymnasiebehörighet så ligger Värmland över riket. Gymnasiebehörigheten bland elever som går ur grundskolan i Storfors är dock ännu högre – i princip 100%. Skolverket redovisar inte värden lägre än 5 i sin statistik, så det var färre än 5 flickor respektive pojkar som gick ur grundskolan i Storfors utan gymnasiebehörighet våren 2019.

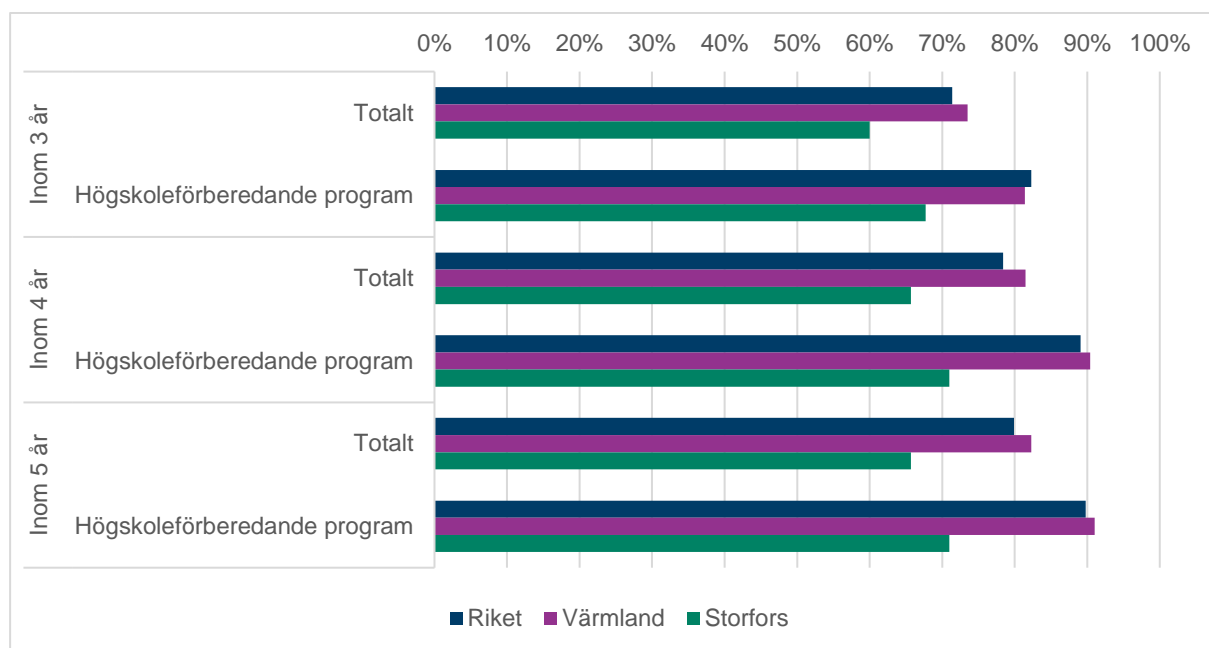


Figur 8: Skillnad i gymnasiebehörighet, läsår 2018/19 (Källa: Skolverket)

Det ser dock väldigt olika ut i de värmländska kommunerna, och i vissa fall är det stor skillnad mellan andelen flickor och andelen pojkar som går ur grundskolan med gymnasiebehörighet. I diagrammet ovan är gymnasiebehörigheten i den mittersta cirkeln och högst längst ut.

Från den 1 september 2020 redovisar Skolverket enbart statistik på riksnivå, vilket gör att det kommer vara mycket svårt att följa utvecklingen på läns- och kommunnivå om inte detta ändras.

## Genomströmning gymnasiet



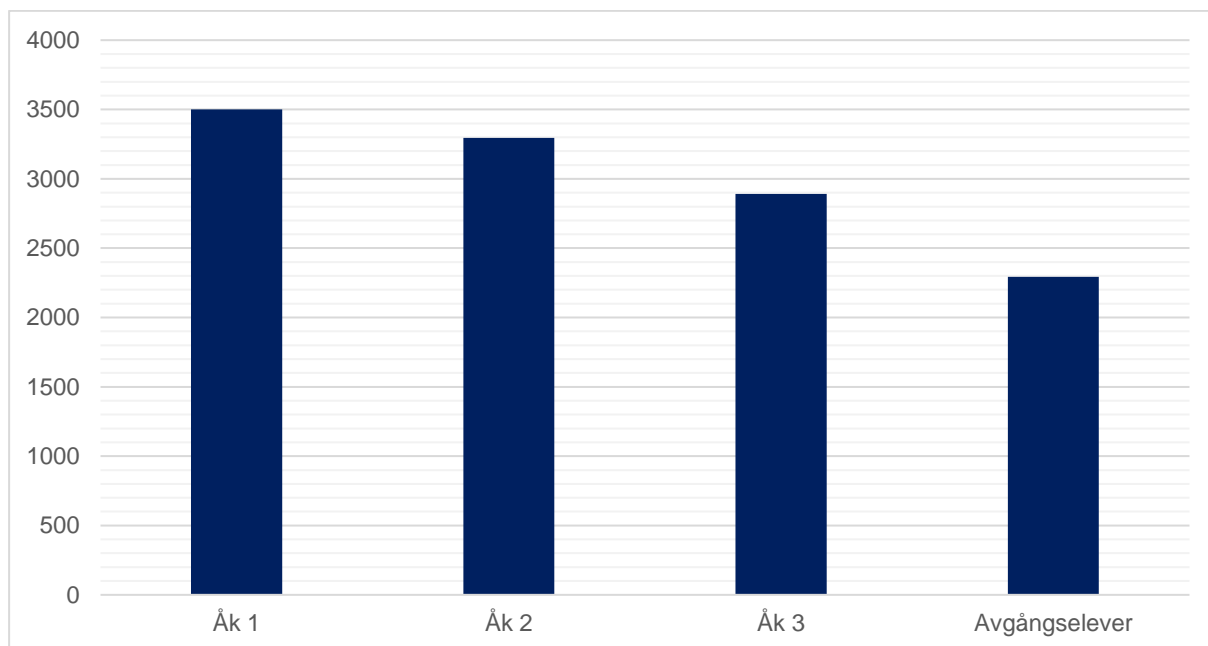
Figur 9: Genomströmning gymnasiet, startläsåret 2013/14 (Källa: Skolverket)

Diagrammet visar andel (%) som slutfört med examen eller studiebevis om 2500 poäng. Observera att vi inte tagit med genomströmningen för individuella program, men den påverkar medlet för totalen eftersom den räknas med där. Totalen ligger så pass lågt eftersom introduktionsprogrammen är medräknade, där genomströmningen är mycket låg.

Genomströmningen i Storfors följer mönstret för Värmland och riket, men ligger under både totalt samt på högskoleförberedande program.

## Avbrott gymnasiet

Skolverkets statistik visar samtliga avbrott, och orsaken till att en elev försvinner ur statistiken från ett år till ett annat behöver inte nödvändigtvis bero på att hen avbrutit sina studier. Till exempel kan en elev åkt som utbytesstudent eller flyttat till annat län. Eftersom varken SCB, Skolverket eller CSN har data där en kan följa individer genom skolgången är det svårt att med säkerhet säga vart individerna tar vägen.



Figur 10: Kullen som började årskurs 1 på gymnasiet hösten 2015, Värmlands län (Källa: Skolverket)

Ser vi enbart på antalet elever och jämför hur många som började gymnasiet hösten 2015 och hur många som är kvar i oktober 2017 när mätningen görs så har 17,4% av eleverna försvunnit längs vägen.

De flesta av de 2293 avgångseleverna är sannolikt elever i årskurs 3, men det kan även vara elever som slutför sina studier efter 4 eller fler år. Det är också svårt att dra några bestämda slutsatser vad gäller den differens på 599 elever mellan årskurs 3 och avgångselever, eftersom en del av eleverna kan gå ett program som är längre än tre år och inte förväntades ta studenten våren 2018.

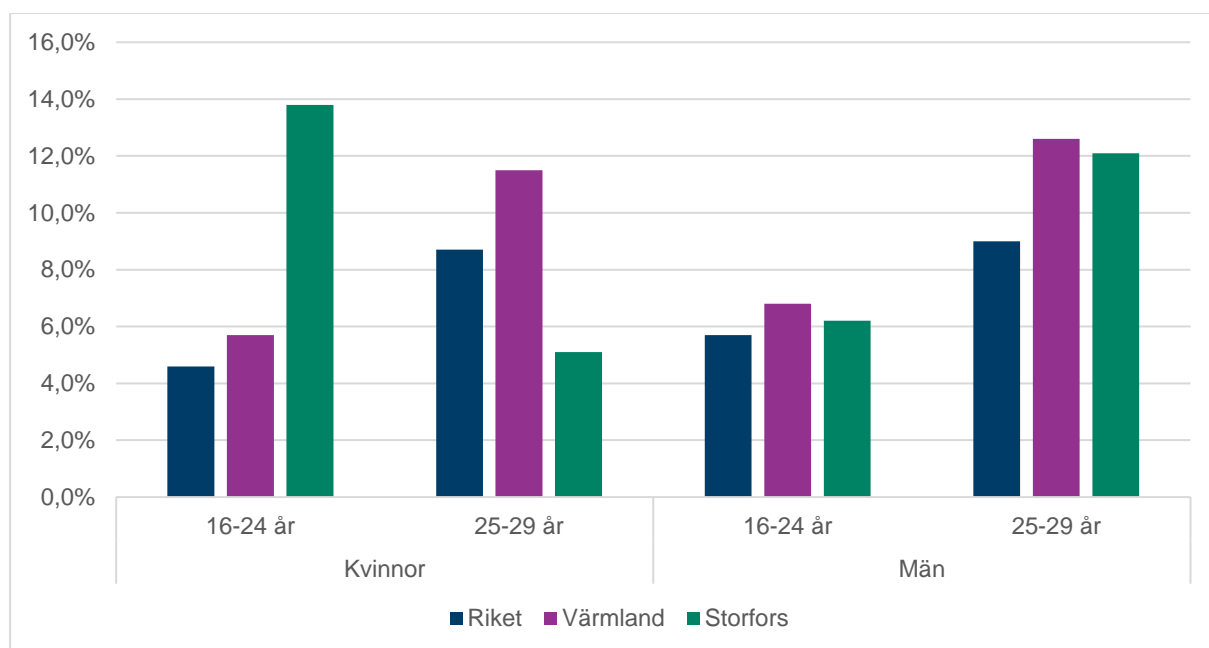
## Unga som varken arbetar eller studerar (UVAS)

Definitionen för unga som varken arbetar eller studerar är: Unga mellan 16-29 år som är folkbokförda i Sverige och under ett helt kalenderår:

1. Inte haft inkomster över ett basbelopp (47 300 kr 2020)
2. Inte haft studiemedel, varit utbildningsregistrerad eller studerat vid SFI mer än 60 timmar

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) UVAS-statistik bygger på underlag som innefattar hela befolkningen i åldern 16 – 29 år, inte endast ett urval, vilket gör att problem med bortfall som vid exempelvis enkätundersökningar kan undvikas.

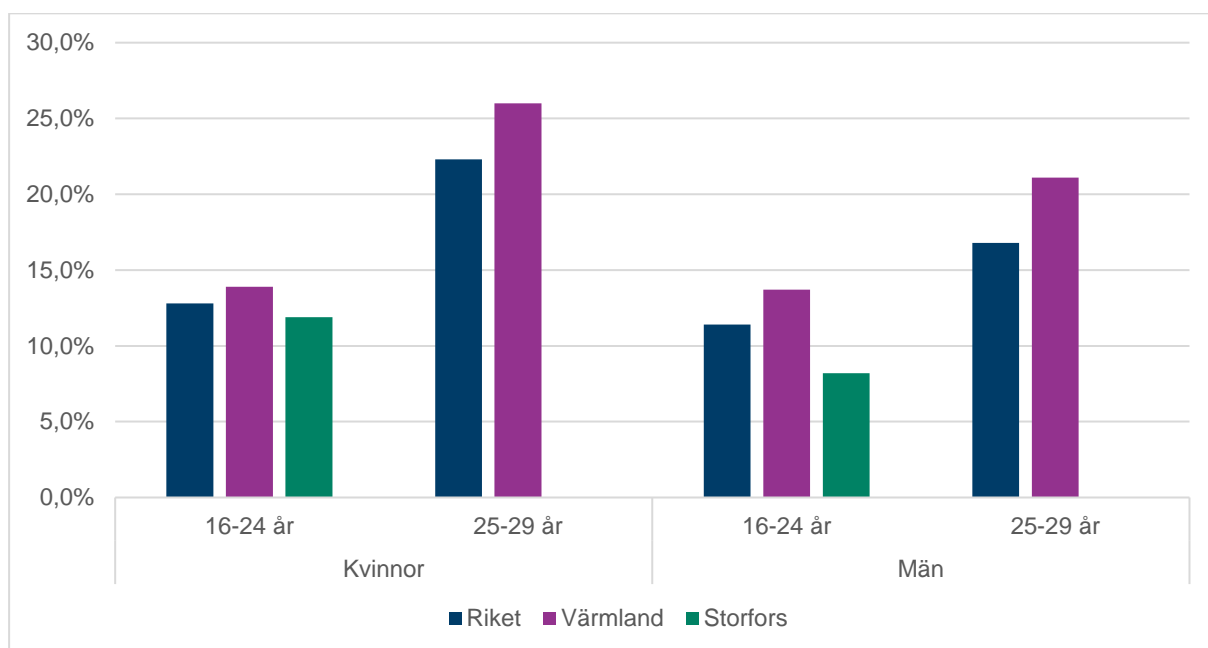
Statistiken innehåller dock ett antal unga vuxna som är skrivna i Sverige men arbetar i Norge och Danmark, och den största andelen av dessa finns sannolikt i angränsande län såsom Värmland. I statistiken före 2015 var dessa borträknade och därför syns en ökning av andelen UVAS 2015. Eftersom det i dagsläget inte finns några möjligheter att samköra statistik mot Norge så kan vi inte med säkerhet veta exakt hur stor påverkan detta har på statistiken för Värmland och de värmländska kommunerna.



Figur 11: Unga som varken arbetar eller studerar 2018, INRIKES födda (Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF)

När det gäller unga som varken arbetar eller studerar och som är födda i Sverige ligger Storfors över både Värmland och riket som helhet bland unga kvinnor mellan 16-24 år. Bland kvinnor 25-29 år ligger kommunen istället mycket lägre än både länet och riket. Bland männen ligger Storfors under länet men över riket i båda åldersgrupperna.

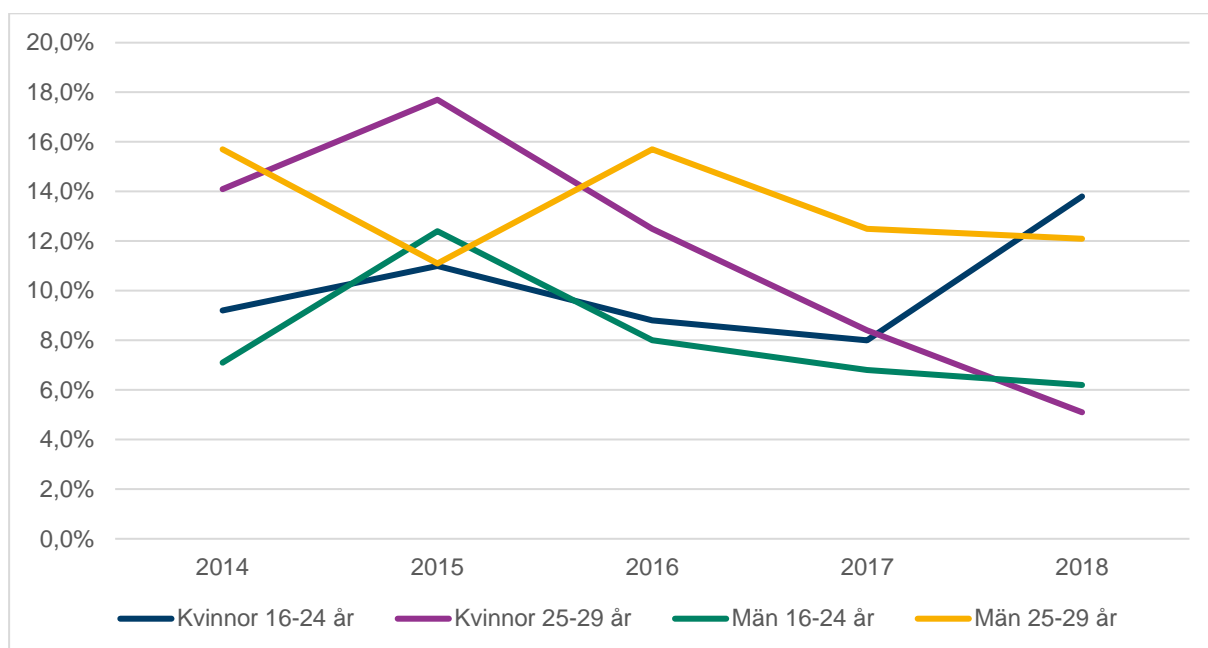




Figur 12: Unga som varken arbetar eller studerar 2018, UTRIKES födda (Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF)

När det gäller unga kvinnor och män som varken arbetar eller studerar och som är födda utanför Sverige är det så få personer mellan 25-29 år i Storfors att MUCF inte redovisar siffrorna på grund av sekretess, vilket innebär färre än 4 personer i vardera gruppen.

I den yngre gruppen ligger Storfors lägre än både länet och riket, men i antal var det 2018 fem kvinnor och fyra män mellan 25-29 år som varken arbetade eller studerade. Dessa utgör alltså 11,9% respektive 8,2% av utrikes födda kvinnor respektive män.



Figur 13: Unga som varken arbetar eller studerar 2014-2018, INRIKES födda (Källa: Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF)

Ser man på hur andelen UVAS i Storfors har förändrats över tid för de unga som är födda i Sverige så syns en ökning 2015 för samtliga grupper förutom män 25-29 år. Stigningen påverkas sannolikt av att gränspendlarna började tas med i statistiken från 2015.

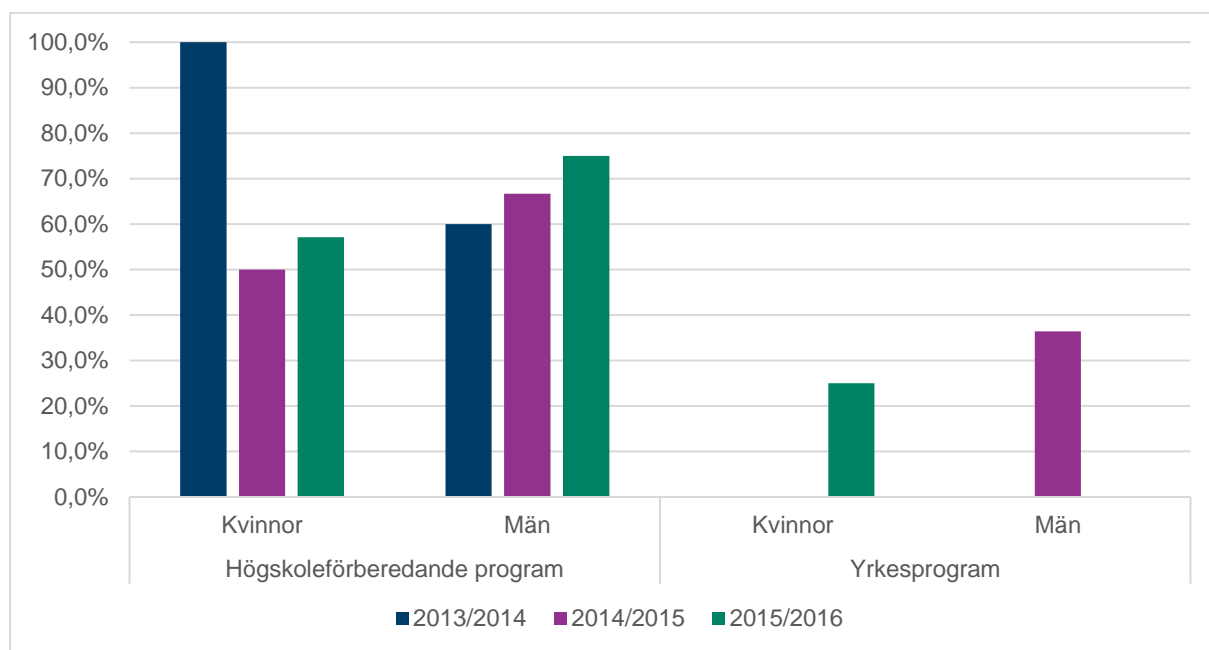
Bland kvinnor 16-24 år syns en ökning med nästan 5 procentenheter under de senaste fem åren. För kvinnor 25-29 år synsdäremot en stor minskning med 9 procentenheter. Bland män 16-24 år har andelen som varken arbetar eller studerar minskat med knappt en procentenhet, medan andelen bland de äldre männen minskat med strax under 4 procentenheter.

Om närheten till Norge påverkar siffrorna bör rimligen andelen UVAS stiga när valutakurs och andra faktorer gör det mer fördelaktigt att arbeta i Norge, och sjunka när det är mindre fördelaktigt.

På grund av att antalet utrikes födda UVAS under flera år var för litet för att redovisas visas inte något diagram över utvecklingen för utrikes födda, då för mycket data saknas.

## Övergång till eftergymnasial utbildning

Tittar man på hur andelen elever folkbokförda i kommunen som inom ett år efter avslutad gymnasieutbildning går över till högskolestudier syns ingen tydlig trend i de tre senaste studentkullarna.



Figur 14: Övergång till eftergymnasial utbildning inom tre år efter gymnasiet (Källa: SCB)

Det var våren 2014 tre kvinnor folkbokförda i Storfors som tog studenten från högskoleförberedande program, och av dessa gick 100% vidare till en högre utbildning inom tre år. Den siffran sjönk till 50% för efterföljande kull, där fyra av totalt åtta kvinnliga studenter pluggade vidare inom tre år. Året därpå steg andelen något, när 57,1% av de sju kvinnor som tog studenten 2016 gick vidare till eftergymnasial utbildning inom tre år.

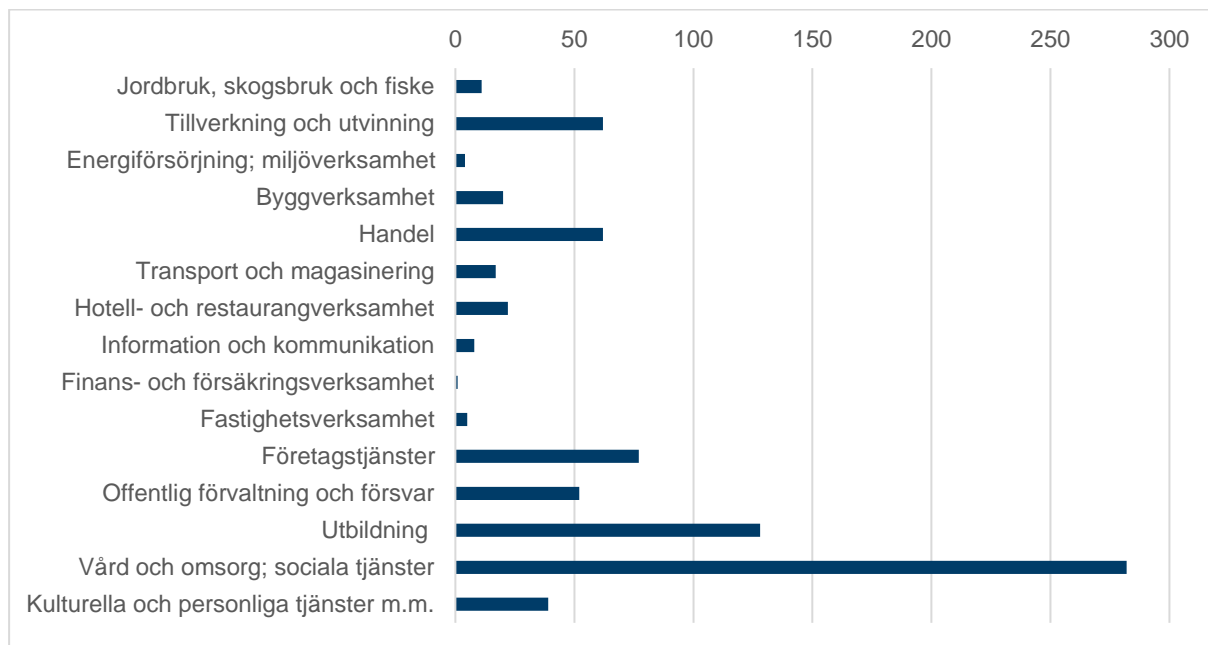
Av de fem män som tog studenten från högskoleförberedande program våren 2014 var det 60% som pluggade vidare inom tre år. Våren 2015 var det sex män som tog studenten från högskoleförberedande program, och av dessa gick två tredjedelar vidare till eftergymnasial utbildning. Följande år var det bara fyra män som tog examen från högskoleförberedande program, men av dessa gick 75% vidare till eftergymnasial utbildning inom tre år.

Det är alltså få individer bakom siffrorna, och därför får en persons förflyttning i en riktning stor påverkan på den procentuella andelen.

Bland studenter som valt ett yrkesprogram på gymnasiet är det långt färre som läser vidare på högskola, men det är ju också en del av syftet med yrkesprogrammen – att utbilda mot konkreta, befintliga behov på arbetsmarknaden.

## Antal anställda per sektor

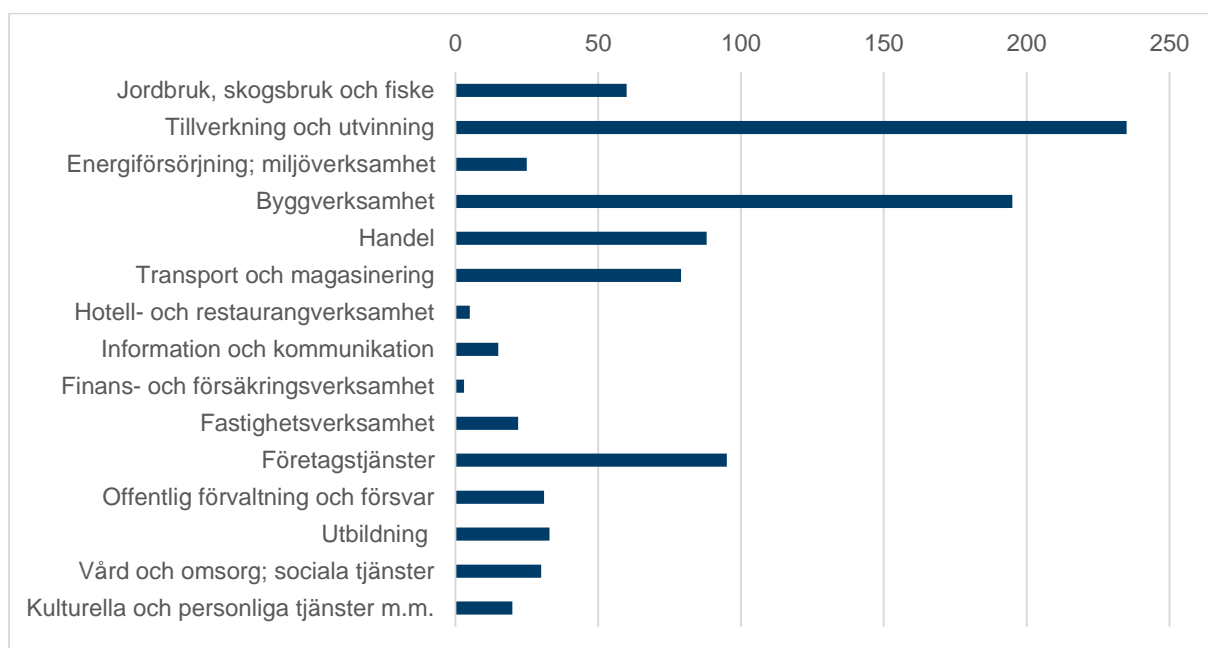
Värmland har en mycket könssegregerad arbetsmarknad, vilket blir tydligt när vi tittar på inom vilka sektorer kvinnor respektive män arbetar.



Figur 15: Förvärvsarbetande KVINNOR 16+ år med bostad i kommunen efter näringsgren (Källa: SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, RAMS)

Enligt SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) var det 807 kvinnor 16 år och äldre och folkbokförda i Storfors som förvärvsarbetade 2018. Av dessa arbetade 17 kvinnor inom en okänd verksamhet enligt Svensk Näringsgrensindelning (SNI) och är inte inkluderade i ovanstående diagram.

De tre största branscherna för kvinnorna i Storfors var vård och omsorg; sociala tjänster (282 personer, eller 34,9% av alla förvärvsarbetande kvinnor folkbokförda i kommunen), utbildning (128 personer, eller 15,9%) och företagstjänster (77 personer, eller 9,5%). De branscher där den minsta andelen av kvinnorna i kommunen arbetade var finans- och försäkringsverksamhet (1 person, eller 0,1%), energiförsörjning; miljöverksamhet (4 personer, eller 0,5%) och fastighetsverksamhet (5 personer, eller 0,6%).



Figur 16: Förvärvsarbetande MÅN 16+ år med bostad i kommunen efter näringsgren (Källa: SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik, RAMS)

Enligt RAMS var det 951 män 16 år och äldre och folkbokförda i Storfors som förvärvsarbetade 2018. Av dessa arbetade 15 män inom en okänd verksamhet enligt SNI och är inte inkluderade i ovanstående diagram.

De tre största branscherna för männen i Storfors var tillverkning och utvinning (235 personer, eller 24,7% av alla förvärvsarbetande män folkbokförda i kommunen), byggverksamhet (195 personer, eller 20,5%) och företagstjänster (95 personer, eller 10%). De branscher där den minsta andelen män arbetade var finans- och försäkringsverksamhet (3 personer, eller 0,3%), hotell- och restaurangverksamhet (5 personer, eller 0,5%) och information och kommunikation (15 personer, eller 1,6%).

