
Ordföranderådet 25 augusti 2023

Värmlandsrådets ordförande Åsa Johansson hälsar välkommen till första mötet efter sommaruppehållet. Extra välkommen hälsas Linda Harkman, koordinator för kommundirektörerna under hösten.

Mikrofond Värmland - information och dialog

Ylva Lundqvist Fridh, VD, Leif Tyrén verksamhetsledare, Anna Tyrén, rådgivningsansvarig Coompanion

Mikrofonden är en ekonomisk förening som erbjuder kreditgarantier för banklån och förlagsinsatser till kunder inom den sociala ekonomin. Organisationen ägs av sina medlemmar, är regionalt och nationellt organiserad samt ej vinstdrivande. Överskott återinvesteras i verksamheten (källa: mikrofonden.se)

Stöd till finansiering ger den sociala ekonomin möjlighet att öka sin konkurrenskraft och utveckla socialt ekonomiskt hållbara affärsmodeller Mikrofonden är den aktör som ställt ut flest garantier till den sociala ekonomins aktörer under de senaste 12 åren.

På dagens möte träffar Ordföranderådet representanter från Mikrofonden och Coompanion som verkar för en regional fond i Värmland.

Mikrofond finns i åtta regioner och fram till och med maj 2024 pågår en förstudie, finansierad av Region Värmland och Karlstads kommun, för att se på förutsättningar att starta en regional fond i Värmland. De värmländska kommunerna kan då komma att bidra som investerare i mikrofond samt med årligt administrativt bidrag.

I presentationen på Värmlandsrådets webbplats under aktuellt datum finns mer detaljerad information och goda exempel där en mikrofond hjälpt till.

Region Värmland ekonomi

Peter Bäckstrand, regiondirektör Region Värmland

Regiondirektör Peter Bäckstrand informerar om regionens aktuella ekonomiska läge.

Stor faktor som påverkar den tuffa situationen är kraftigt höjda pensionsinbetalningar, ca 700 miljoner. Bakgrunden är den höga inflationen, som ingen visste skulle komma för 1,5 år sedan, hela samhällsekonomin har rubbats med start ur Ukrainakrisen.

Alla regioner har utmaningar kring ekonomi, med ett fåtal undantag.

Prognosen för Region Värmland visar 940 miljoner minus, en svår och tuff utmaning som innebär en del åtgärder för att komma i balans.

Alla verksamheter ska söka och genomföra kostnadsbesparingar, anställningsstopp på administrativ personal, nyrekryteringar ska prövas, ökad digitalisering.

- Hälso-sjukvården inför åtgärdspaket, steg 1 genomförs nu och steg två under oktober. Kommer vara kännbart för värmlänningen säger Peter Bäckstrand.
- Kollektivtrafiken minskar antal avgångar där det finns parallelltrafik och en avgiftshöjning på lokaltrafik med fem kronor.

I presentationen på Värmlandsrådets webbplats finns mer detaljerad information om ekonomiska läget.

Nya regler gällande arbetstidsförläggning från 1 oktober 2023

Josefine Ståhlberg, Petra Eriksson, Region Värmland och Beatrice Rodin, Karlstads kommun

Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila.

Bakgrunden till förändringarna är klagomål till EU-kommissionen då det anses att kollektivavtalet Allmänna bestämmelser, AB, strider mot arbetstidsdirektivets regler om dygnsvila.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) bedömde att bestämmelsernas i AB sannolikt inte skulle klara en rättslig prövning.

Nya avtal har träffats med samtliga fack. De nya reglerna träder i kraft den 1 oktober 2023 alternativt 1 februari 2024 för läkare, medarbetare inom räddningstjänsten, viss jourtjänstgörande personal, personlig assistent och anhörigvårdare.

Reglerna är normativa och innebär att det inte går att teckna lokala avvikelser om dygnsvila

Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå.

Undantag ges i vissa fall enligt SKR,

Viss möjlighet till undantag från regler om minst 11 timmars dygnsvila finns i Allmänna bestämmelser. Möjligheten att göra undantag är mycket restriktiv och kan bara bli aktuell i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet. Varje undantag förutsätter dessutom att det inte är möjligt att klara bemanningen på annat sätt. För att skydda medarbetare som får förkortad dygnsvila görs införda regler om hur kompenserande vila ska förläggas.

Förändringarna i arbetstidsreglerna innebär;

- översyn av befintliga scheman, inklusive beredskapsschema
- möjligheten till individuella scheman begränsas, regler måste bevakas och beaktas i schemalagningen
- kväll-dag ej möjligt (C-tur följt A-tur)
- ändrat arbetsmönster helg
- förändrade arbetssätt
- övertid, förskjutet arbetstid kräver noggrannare planering. Arbetsgivaren är skyldig att följa arbetstidsreglerna, mer detaljkontroll och bevakning av bemanning för chefer
- individuella arbetspassbyten begränsas
- flexibiliteten minskar för medarbetare och verksamhet

Personal inom Region Värmland använder sig av tvättstugemodellen, lämnar in önskemål på schema för 5-6 veckor i taget, blir begränsningar från oktober. Kan exempelvis påverka ensamstående med barnomsorg eller om partner har skiftarbete.

Kommunerna arbetar inte så mycket med tvättstugemodellen men med hälsosamma schema som ska ge tid för återhämtning. Nya avtal säger tid för vila.

I presentationen på Värmlandsrådets webbplats finns mer detaljerad information om nya regler för dygnsvila.

Ställningstagande

Förslag till ställningstagande om att möjliggöra adjungering av ytterligare förtroendevald än kommunstyrelsens ordförande för Årjängs kommun till Värmlandsrådet

Förslag 1. Ordföranderådet gör ställningstagande om att möjliggöra adjungering av ytterligare förtroendevald än kommunstyrelsens ordförande för Årjängs kommun till Värmlandsrådet

2. Värmlandsrådet utser den som adjungeras från Årjängs kommun till rådet. Adjungeringen gäller tills vidare, dock längst till och med mandatperiodens slut.

3. I Ordföranderådet ska kommunen representeras av kommunstyrelsens ordförande.

Ordföranderådet ställer sig bakom ställningstagandet.

Övrigt

På Värmlandsrådet 15 september, presenteras rapport av Karlstads universitet om arbetslöshetens orsaker presenteras. Till denna programpunkt kommer strategiska nätverk bjudas in samt andra tjänstepersoner inom Region Värmland och kommuner som är berörda av innehållet.

Mötet startar kl 13.00 , ingen gemensam lunch denna dag.

Anteckningar skrivna av

Johanna Berglind De Backer
koordinator

Anteckningar justeras av

Åsa Johansson
ordförande Värmlandsrådet

Ordföranderådet 25 augusti 2023

Organisation	Namn
Arvika kommun	Hans Karlsson
Eda kommun	Hanna Andersson
Filipstads kommun	Christer Olsson Hannes Fellsman
Forshaga kommun	Per Lawén Torbjörn Falk
Grums kommun	Malin Hagström Erica Andrén
Hagfors kommun	Jens Fischer Richard Bjöörn
Hammarö kommun	Solveig Gard Caroline Depui
Karlstads kommun	Mikael Jareke Linda Harkman
Kils kommun	Anders Johansson Ola Mossberg
Kristinehamns kommun	Lars Nilsson Martin Willén
Munkfors kommun	Mathias Lindqvist
Region Värmland	Elisabeth Björk Åsa Johansson Erik Evestam Sofia Magnusson Peter Bäckstrand Ingrid Strengsdal Eleonore Åkerlund Lars Christensen Hedvig Bergenheim

Storfors kommun

Eva-Lotta Härdig
Johan Rosqvist

Sunne kommun

Petra Svedberg

Säffle kommun

Dag Rogne

Torsby kommun

Peter Jonsson
Anders Björck

Årjängs kommun

Jonas Ås
Birgitta Evensson