

Presentation

Värmlandsrådet

2023-09-15



Agenda

- Inledning
- Syftet med studien
- Fyra frågeställningar
- Studiens genomförande
- Resultatet
- Vägar framåt

Bakgrund och syfte

Med studien

Karlstads universitet har fått i uppdrag av Region Värmland att genomföra en fördjupad utredning för att analysera orsakerna till att arbetslöshetssituationen skiljer sig mellan de värmländska kommunerna

Vägar framåt

Aktörer

Stat och kommun

Regionen och kommun

Kommuner emellan

Den egna kommunen

Fyra frågeställningar

- Hur ser arbetslösheten i kommunen ut och vilka utmaningar står man inför?
- Hur har man organiserat kommunens arbete med arbetsmarknadsfrågorna?
- Vilka förutsättningar upplever man att det finns för att arbeta med problematiken?
- Finns det några förebilder eller goda exempel som kommunen vill lyfta fram?

Studiens genomförande

- Kort teoretisk referensram
- Beskrivande statistik
- Intervjuer på Zoom med 33 nyckelpersoner i 16 kommuner
- Resultatkapitel baserade på de fyra frågeställningarna
- Avslutande reflektioner

Arbetslöshetens orsaker

- Låg utbildningsnivå
- Psykisk och/eller fysisk ohälsa
- Språkliga färdigheter
- Brist på arbeten
- Matchningsproblematik
- Ärvd arbetslöshet
- Bristande motivation
- Mellan två jobb
- Funktionsvariationer

Kommunernas utmaningar

- Staten tar inte sitt ansvar
- Snåriga regelverk
- Fristående aktörer
- Självprioriterande fenomen
- Mörkertalet
- Projektifieringen och finansieringen
- Utanförskapet
- Målgruppens sammansättning

Hur har man organiserat kommunernas arbete med arbetsmarknadsfrågorna?

- Kommunala driftsformer och åtaganden
- Politisk organisering
- Kommunernas uppdrag, ansvar och genomförande
- Att få beviljat ekonomiskt bistånd och vidare handläggning

Kommunernas arbetssätt

- Tidiga insatser
- Fokus på individen
- Utbildning
- Samverkan med externa aktörer
- Samla verksamheter
- Rekryterar specialister
- Delade tjänster
- Växla försörjningsstöd mot lön
- Skapa E-tjänster

Vilka förutsättningar finns för att arbeta med problematiken?

- Engagemanget
- AME-nätverket
- Kompetens
- BIP-metoden
- Varierande förutsättningar

Förebilder, goda exempel och förslag

Aktörer	Förslag till åtgärd
Stat och kommun	Red ut uppdraget Bli en fristående aktör
Regionen och kommun	Folkhögskolor som en resurs Infrastruktur
Kommuner emellan	Temporära kompetensteam Gemensamma utbildningar
Den egna kommunen	Skapa fler instegsjobb Inventera arbetsuppgifter Involvera alla förvaltningar

Vägar framåt - gruppuppgift

- Välj en (eller två) av nivåerna
- Diskutera förslag på åtgärder (15 min)
- Sammanfatta gärna förslagen i punktform
- Utse en person som är beredd att kort redogöra för resultatet
- Gemensam återkoppling