



Förslag till Ordföranderådets ställningstagande om förslag till Värmlandsrådets arbetsformer

Förslag till ställningstagande

Ordföranderådet gör ställningstagande och ställer sig bakom förslag till Värmlandsrådets arbetsformer.

Sammanfattning av ärendet

Enligt Samverkansavtal Värmland ska avtalet utvärderas våren 2021, vilket har genomförts.

Utvärderingen visade på ett antal rekommendationer för att utveckla och stärka samverkansstrukturen. Med dessa rekommendationer som grund har dokumentet "Värmlandsrådets arbetsformer" tagits fram som förtydligar områden som roller och deltagare, beredning, rutiner för årsplanering och kommunikation, förslag om sakområdesforum, Nya Perspektivs koppling till samverkansstrukturen och ett avsnitt om uppföljning och uppdatering av dokumentet.

Ärendebeskrivning

Samverkansavtal Värmland reglerar samverkan mellan Region Värmland och länets 16 kommuner. Avtalet ingicks inför regionbildningen 2019 och har antagits av samtliga 17 parter fullmäktigeförsamlingar.

Syftet med samverkan är bland annat att upprätthålla en långsiktig och strategisk planering för Värmland, som bidrar till att gemensamma resurser används på ett effektivt sätt.

Enligt avtalet ska det utvärderas våren 2021, vilket gjordes. Utvärderingen genomfördes via intervjuer av alla förtroendevalda som ingår i Värmlandsrådet och de tjänstepersoner (region- och kommundirektörer) som är kopplade till strukturen. Totalt genomfördes 45 intervjuer. Dessutom inhämtade utvärderaren skriftligt material i form av avtal, inbjudningar, minnesanteckningar mm.

Utvärdering och analys resulterade i 27 rekommendationer för att vidareutveckla samarbetet mellan Region Värmland och kommunerna.

Dessa presenterades vid Värmlandsrådets möte den 18 juni 2021. Vid ordföranderådets möte 27 augusti 2021 fick Direktörsberedningen i uppdrag att "utforma förslag till arbetsordning/motsvarande som kan tillföras till Samverkansavtal – Värmland och som tydliggör de rekommendationer som framförs i rapporten "Utvärdering Samverkansavtal Värmland".

Som ett första steg i processen att hantera uppdraget klustrades samtliga rekommendationer i fem olika grupper, varav en grupp bedömdes vara verkställighetsåtgärder.

Direktörberedningen bildade fyra arbetsgrupper; Nya Perspektiv, samområdesråd, arbetsordning och arbetsgrupp uppdrag/mandat från Ordföranderådet.

Under hösten 2021 har avstämningar gjorts regelbundet med Ordföranderådet.

Inför möte med Värmlandsrådet den 21 januari 2022 tog Direktörsberedningen fram förslag till Värmlandsrådets arbetsformer som sedan diskuterades i grupper vid mötet.

Synpunkter/kommentarer vid Vr 21 januari 2022

Vid mötet fördes dialog i åtta olika grupper, vars synpunkter skickades in för vidare bearbetning i förslaget till Värmlandsrådets arbetsformer.

Synpunkterna klustrades under rubrikerna; vilka deltagare som finns med i forumen, hur mötesformer kan se ut samt hur sakområdesforum kan utformas.

Därefter bearbetades de och en bedömning av de mest frekventa och de som bör tillföras dokumentet lades till. Det blev slutligen tillägg inom två områden; antalet representanter från kommunerna i *sakområdesforumen* samt *uppföljning* och uppdatering av själva dokumentet.

Alla inkomna synpunkter är viktiga och har bearbetats.

Överväganden

Nedan följer sammanfattning av överväganden som gjorts utifrån inkomna synpunkter.

Synpunkter/kommentarer som bedömts som nödvändiga att ta in i förslaget om arbetsformer

- Sakområdesforum - antal förtroendevalda från kommunerna och ersättare
- Utvärdering/översyn och uppdatering – enkel hantering när behov av uppdatering finns, dvs nytt ställningstagande av Ordföranderådet

Synpunkter/kommentarer som inte tagits in i förslaget om arbetsformer - kommande process ger vägledning

- Digitala, fysiska eller hybridmöten, olika behov för olika forum och i olika sammanhang, flexibilitet
- Tjänsteperson/direktörer kopplade till sakområdesforum, av förslaget framgår att Direktörsberedning ansvarar för att utse yrkesnätverk till sakområdesforum, fråga om deltagande tjänstepersoner bör också kopplas hit
- Beredningsprocess inför möten med sakområdesforum, modell finns för Vr och Or, kan appliceras vid behov
- Samma personer (från kommun eller region) med i flera olika grupper, var varsam med resurser

- Nyttja befintliga strukturer, vikten av detta har varit med i hela regionbildningsprocessen

Ledord

- Viktigt att komma i gång, sedan skruva över tid och efter behov.

Vägen framåt – efter Ordföranderådets ställningstagande

Förslag till Värmlandsrådets arbetsformer överlämnas till Ordföranderådet för ställningstagande.

För att verkställa ställningstagandet krävs administrativa åtgärder från Region Värmlands sida, så som bjuda in deltagare till Ordföranderådets möten, facilitera sakområdesforum på lämpligt sätt med tidplan osv. Såväl Samverkansavtal Värmland som Värmlandsrådets arbetsformer är tydliga med Region Värmlands administrativa ansvar i dessa delar.

Region Värmland kommer därför att dels distribuera det färdiga dokumentet Värmlandsrådets arbetsformer till samtliga parter, dels i viss mån tydliggöra faciliteringen av sakområdesforum inför uppstart.

För Värmlandsrådet och Ordföranderådet

Ingrid Strengsdal