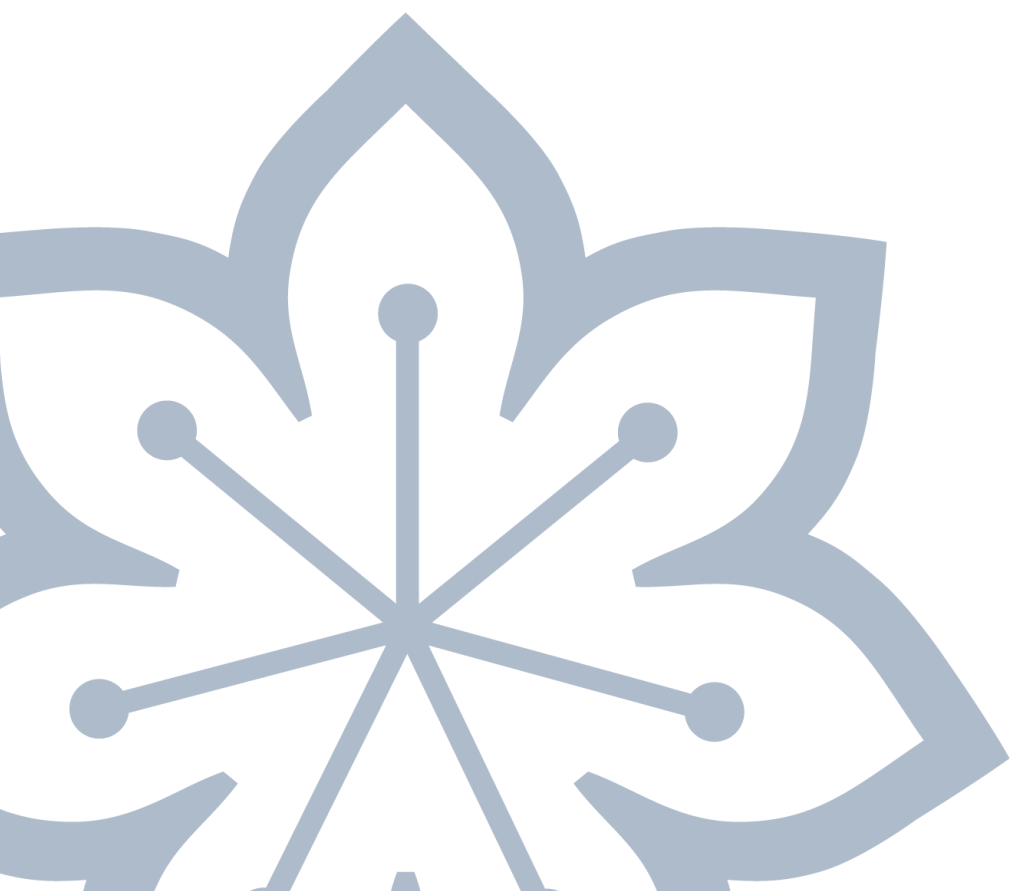


# **Nämndplan 2020**

**Hälso- och sjukvårdsnämnden**  
– tillika tandvårdsnämnd



## INNEHÅLL

REGION VÄRMLANDS VISION .....	3
REGION VÄRMLANDS VÄRDEGRUND .....	3
MÅL.....	3
AGENDA 2030 .....	5
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDENS MÅL .....	6
FÖRUTSÄTTNINGAR SOM ÄR STYRANDE FÖR NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE .....	7
LAGAR, FÖRORDNINGAR OCH FÖRESKRIFTER .....	7
KUNSKAPSBASERAD HÄLSO- OCH SJUKVÅRD OCH TANDVÅRD .....	7
HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDENS UPPDRAG OCH FOKUS FÖR VERKSAMHETSÅRET 2020 .....	8
GOD OCH JÄMLIK HÄLSA OCH VÅRD .....	8
UTVECKLING AV VÅRDEN .....	9
NÄRA VÅRD.....	10
REGIONAL OCH LOKAL SAMVERKAN.....	10
NOLLVISION SUICID .....	11
UPPDRAG TILL FÖRVALTNINGEN .....	11
BUDGET .....	12
UPPFÖLJNINGSPLAN.....	12
Internkontroll.....	12
Internkontrollplan HSN 2020 .....	13
Uppsiktsplikt .....	13

## REGION VÄRMLANDS VISION

Livskvalitet i världsklass

Genom att arbeta för att nå effektmålen trygga och nöjda invånare, attraktivt och hållbart Värmland, god och jämlik hälsa samt en hållbar organisation styr Region Värmland mot visionen – livskvalitet i världsklass.

## REGION VÄRMLANDS VÄRDEGRUND

För alla i Värmland

Vi är till för att alla i Värmland ska må bra och för att vår region ska vara attraktiv och konkurrenskraftig.

### *Tillsammans*

Tillsammans blir vi bättre. Därför respekterar vi varandras arbete, ser vår roll i helheten, samarbetar och förstår att alla är viktiga. Olikheter berikar och utvecklar oss – ökad mångfald, jämlikhet och jämställdhet breddar våra perspektiv. Vi lyssnar, är lättillgängliga och kommunicerar tydligt. För oss är god kommunikation alltid schyst och inkluderande.

### *Framåt*

Vi strävar alltid efter att bli bättre. Därför är vi nyfikna, lyhörda och öppna för nya idéer. Vi förstår att vi måste vara handlingskraftiga och modiga, men aldrig dumdristiga. Därför lär vi av det vi gör bra, men också av det som blir mindre bra. Vi vill bidra till ett Värmland där alla ges samma förutsättningar till ett gott liv, och där invånarna har tillit och förtroende för vårt arbete. Det gör vi genom att prioritera ekonomisk-, social- och miljömässig hållbarhet och ett förhållningssätt som bygger på inkludering och respekt.

### *Vi bryr oss*

Vi är engagerade i det vi gör, tar ansvar och använder vår kunskap, känsla och kompetens för att göra skillnad. Respekten för allas lika och okränkbara värde oavsett ålder, kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion, funktionalitet, könsöverskridande identitet, social situation eller bostadsort är fundamental – därför uppträder vi alltid respektfullt och professionellt.

### *Kvalitet*

Vår verksamhet kännetecknas av kunskap och kvalitet. Vi tar ansvar för att nå goda resultat genom att ha helhetssyn, vara kostnadseffektiva och ständigt utveckla vår kompetens och våra arbetssätt. Ett engagerat medarbetar- och ledarskap skapar förutsättningar för att vi tillsammans når våra mål.

## MÅL

Effektmålen är enligt regionplan 2020:

- Trygga och nöjda invånare
- Attraktivt och hållbart Värmland
- God och jämlik hälsa
- Hållbar organisation
  - Hållbart arbetsliv
  - Ekonomi i balans
  - Minskat miljöavtryck
  - Respektfulla möten

Inom hälso- och sjukvårdsnämndens ansvarsområde bidrar nämndens resultatmål till regionens effektmål trygga och nöjda medborgare, attraktivt och hållbart Värmland, god och jämlik hälsa samt hållbar organisation. Regionbildningen 1 januari 2019 bidrar också till uppfyllelse av effektmålen genom att synergier uppstår mellan kompetenser i regionens olika verksamheter.

### Trygga och nöjda invånare

Region Värmland ska arbeta för att alla i Värmland ska ges förutsättningar att leva ett gott liv, må bra, vara trygga och känna sig nöjda. För att uppnå effektmålet ska Region Värmland säkerställa att all verksamhet håller god kvalitet och ges på jämlika och jämställda villkor. Faktorer som påverkar invånarnas upplevelse av trygghet och nöjdhet är många. Inom hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag och ansvar för att öka förtroendet för hälso- och sjukvården ingår bland annat områden för digital delaktighet och att uppnå oberoende av hyrpersonal. Regionen ska arbeta med fortsatta aktiviteter inom utvecklingsplan för framtida hälso- och sjukvård.

### Attraktivt och hållbart Värmland

Ett attraktivt och hållbart Värmland är förutsättning för en tillväxt av regionen och därmed uthållig kompetensförsörjning, digital delaktighet och medicinteknisk utveckling inom hälso- och sjukvård. En hållbar kompetensförsörjning erhålls genom, bland annat, en tillitsbaserad dialog med närliggande universitet vid planering av hälso- och sjukvårdens behov av utbildning. Aktiv samverkan med andra regioner, universitet och högskolor i klinisk forskning och utbildning stärker långsiktigt regionens behov av kunskapsutveckling, kompetensförsörjning och attraktionskraft. Region Värmlands roll som en aktiv och drivande offentlig partner i hälso- och sjukvårdinnovation i samverkan med akademien, civilsamhälle och näringsliv skapar förutsättningar för fortsatt utveckling samt ökad attraktivitet och konkurrenskraft för Värmland.

### God och jämlik hälsa

Region Värmland ska, utifrån tanken om alla människors lika värde och hälsa som en mänsklig rättighet, erbjuda en tillgänglig, samordnad och välfungerande verksamhet som utgår från medborgans behov och som ges efter jämlika och jämställda förutsättningar. Region Värmland ska under planperioden fortsätta det förebyggande arbetet mot psykisk ohälsa, suicid och den nollvision gällande suicid inom länet som antogs år 2015. Region Värmland ska erbjuda invånarna ökad tillgänglighet genom fortsatt fokus på digitala lösningar och verktyg. Under 2019 övertogs 1177 sjukvårdsrådgivning i egen regi och tillsammans med andra e-hälsotjänster utvecklas dessa fortsatt under planperioden 2020. Hälso- och sjukvården ska fortsatt möta en snabb utveckling av nya läkemedel, medicinsk teknik och IT-lösningar. Den samordnade nationella kunskapsstyrningen och nationell och regional nivåstrukturering bidrar till regionens arbete för en god och jämlik hälsa.

### Hållbar organisation

För en långsiktigt hållbar organisation krävs kontinuerliga förändringar, förbättringar och prioriteringar. Genom hälso- och sjukvårdsnämndens fokus och arbetssätt bidrar nämnden till måluppfyllelse avseende hållbart arbetssätt, ekonomi i balans, minskat miljöavtryck samt respektfulla möten.

## AGENDA 2030

Samtliga 17 Agenda 2030-mål berör Region Värmlands olika verksamheter men i olika omfattning utifrån respektive verksamhetsuppdrag. För flera av målen gäller att åtgärder som sker inom andra delar av regionen på sikt även kommer att komma hälso- och sjukvården till del, exempelvis kompetensutvecklingsinsatser.

De mål och delmål som efter en genomgång har prioriterats (regionens projektgrupp för implementering av agenda 2030) och bedömts ha en tydlig direkt koppling till hälso- och sjukvårdens lokala uppdrag i Region Värmland är:



**Mål 3 God hälsa och välbefinnande:** *Säkerställa hälsa och främja välbefinnande för alla åldrar*

Delmål 1: Bidra till minskad mödradödlighet.

Delmål 2: Säkerställa att inga spädbarn eller barn under 5 år dör av orsaker som kunnat förebyggas.

Delmål 3: Bidra till att utrota epidemierna av aids, tuberkulos, malaria och försummade tropiska sjukdomar samt bekämpa hepatit, vattenburna sjukdomar och andra smittsamma sjukdomar.

Delmål 4: Genom förebyggande insatser och behandling minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.

Delmål 5: Stärka insatserna för att förebygga och behandla drogmissbruk, inklusive narkotikamissbruk och skadligt alkoholbruk.

Delmål 7: Säkerställa att alla har tillgång till sexuell och reproduktiv hälsovård, inklusive familjeplanering, information och utbildning.

Delmål 8: Säkerställa tillgång till allmän hälso- och sjukvård för alla: som även skyddar mot ekonomisk risk, tillgång till grundläggande hälso- och sjukvård av god kvalitet liksom tillgång till säkra, effektiva och ekonomiskt överkomliga grundläggande läkemedel och vaccin av god kvalitet.



**Mål 5 Jämställdhet:** *Uppnå jämställdhet, och alla kvinnors och flickors egenmakt*

Delmål 2: Avskaffa alla former av våld mot alla kvinnor och flickor i det offentliga och privata rummet, inklusive människohandel, sexuellt utnyttjande och andra typer av exploatering.



**Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt:** *Verka för en inkluderande och långsiktig hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla*

Delmål 6: Bidra till att väsentligt minska den andel ungdomar som varken arbetar eller studerar.



**Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen**

*Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, se till att alla har tillgång till rättvisa samt bygga upp effektiva och ansvarsskyldiga och inkluderande institutioner på alla nivåer.*

Delmål 1: Avsevärt minska alla former av våld och dödligt våld överallt.

Delmål 2: Eliminera övergrepp, utnyttjande, människohandel och alla former av våld eller tortyr mot barn.



**Mål 17 Genomförande och partnerskap.**

*Stärka genomförandemedlen och revitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling.*

Delmål 17: Uppmuntra och främja effektiva offentliga och offentlig-privata partnerskap samt partnerskap inom det civila samhället vilka bygger på erfarenheterna från andra partnerskap och deras finansieringsstrategier.

## HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDENS MÅL

Hälso- och sjukvårdsnämnden har två resultatmål; *bästa vårdkvalitet* och *tillgänglig vård*.

Genom nämndens arbetssätt utvecklar vi hälso- och sjukvård samt tandvård i utvecklingsplanens inriktning. Fokus ska vara fortsatt arbete med aktiviteter inom bästa vårdkvalitet och tillgänglig vård. Resultaten ska uppnås genom personcentrerad vård, patientsäker vård, fortsatt utveckling av digitala tjänster och möten, vård på rätt vårdnivå, förebyggande, hälsofrämjande och kunskapsbaserad vård.

Med detta fokus bidrar nämnden till effektmålen trygga och nöjda medborgare, attraktivt och hållbart Värmland samt god och jämlik hälsa. I och med att Barnkonventionen fastställs i lag den 1 januari 2020 läggs fokus på att implementera barnperspektivet inom nämndens uppdrag. Arbetet under planperioden kan komma att påverkas av det nationella arbetet med god och nära vård med anledning av förslagen från utredningen Samordnad utveckling för god och nära vård.

### ÖKAD MÅLUPPFYLLELSE

Under 2020 ska arbetet fokusera på att öka måluppfyllelsen för nämndens resultatmål Bästa vårdkvalitet och Tillgänglig vård samt Region Värmlands perspektivmål inom nämndens ansvarsområde. Av mätplanen, se bilaga Mätplan, framgår de indikatorer som nämnden ska följa upp under 2020. Indikatorerna utgör ett av underlagen för nämndens bedömning av måluppfyllelsen.

Nämndens resultatmål ska uppnås genom:

**Personcentrerad vård** – genom vårt arbetssätt skapar vi en relation till patienten och dess närstående. Personcentrerad vård innebär att vi i mötet skapar förutsättning för delaktighet och partnerskap mellan patienter/närstående och professionella inom vård, omsorg och rehabilitering. Genom att vården är personcentrerad ser vi till hela människans behov.

**Patientsäker vård** – genom vårt arbetssätt identifierar vi och förebygger patientsäkerhetsrisker och vårdskador vid behandlingar, vid vårdens övergångar och vid läkemedelsbehandling och hantering. Genom samverkan mellan primärvård, slutenvård och kommunal vård minskar vi undvikbar slutenvård. Genom att involvera patienter och närstående och ta del av deras erfarenheter utvecklar vi vårt säkerhetsarbete.

**Tillgänglig vård** – genom vårt arbetssätt ökar vi den faktiska och upplevda tillgängligheten till vård. Detta sker genom produktions- och kapacitetsstyrning, fortsatt utveckling av digitala tjänster och möten, utveckling av sjukvårdens kontaktsystem, bättre samverkan och nyttjande av privata vårdgivare, fortsatt arbetsväxling och arbetsfördelning mellan vårdens professioner och genom medskapande patienter.

**Vård på rätt vårdnivå** – genom vårt arbetssätt säkerställer vi att patienten får vård på rätt vårdnivå. Vård på rätt vårdnivå spänner över insatser som stärker personens egenvårdsförmåga till insatser vid behov av högspecialiserad vård samt palliativ vård. Vård som behövs ofta ska finnas nära. Fortsatt utveckling av prehospital och mobil vård, nationell och regional nivåstrukturering samt arbete med horisontella prioriteringar är en förutsättning för en jämlik vård på rätt vårdnivå oavsett bostadsort. Förmågan till effektiv vård, med fokus

på patientnytta utvecklas genom ökad samverkan mellan de akuta vårdresurserna, primärvården, kommunerna och den specialiserade vården. Förbättrat stöd till patienter med komplicerat vårdbehov förebygger undvikbar slutenvård.

**Förebyggande och hälsofrämjande vård** – genom vårt arbetssätt främjar vi barns och ungas, vuxnas och de äldres fysiska och psykiska hälsa. Förebyggande och hälsofrämjande arbetssätt omfattar rådgivning och samtal om levnadsvanor och friskvårdsinsatser, vaccinationer, screeningprogram, tandhälsa, frågor om våld i nära relationer och frågor om psykisk hälsa.

**Kunskapsbaserad vård** – genom ett kunskapsbaserat förhållningssätt säkerställer vi att omvårdnadskvalitet och medicinsk kvalitet förbättras och att bästa kunskap finns tillgänglig vid varje patientmöte. Arbetssättet säkerställer implementering av kunskapsstyrning i vårdverksamheterna och fortlöpande uppföljning av resultat ger förbättring och lärande i processerna. Aktiv medverkan till utbildning och forskning är ett av hälso- och sjukvårdens grunduppdrag.

## **FÖRUTSÄTTNINGAR SOM ÄR STYRANDE FÖR NÄMNDENS ANSVARSOMRÅDE**

Hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag utgår från reglemente *Allmänna bestämmelser för styrelse och nämnder*, nämndspecifikt reglemente och övriga relevanta styrande dokument.

Hälso- och sjukvårdsnämndens uppdrag regleras bland annat av regeringsformen, kommunallagen och förvaltningslagen.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska inom sitt verksamhetsområde följa vad som anges i lag eller annan författning.

### **LAGAR, FÖRORDNINGAR OCH FÖRESKRIFTER**

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska utöva ledning av Region Värmlands hälso- och sjukvård i enlighet med 7 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Till stöd för ledningsarbetet finns SOFS 2011:9 som är en föreskrift och allmänna råd avseende ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Nämnden ska utöva ledning av folktandvården i enlighet med 11 § tandvårdslagen (1985:125) samt ledning av Region Värmlands samlade insatser enligt 22 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Ytterligare lagar som är grundläggande för hälso- och sjukvård och tandvård är patientlagen (SFS 2014:821), Patientsäkerhetslagen (SFS 2010:659) och lag om statligt tandvårdsstöd (SFS 2008:145). Dessa lagar styr nämnden och verksamheternas arbete.

### **KUNSKAPSBASERAD HÄLSO- OCH SJUKVÅRD OCH TANDVÅRD**

Regionernas gemensamma system för kunskapsstyrning är under uppbyggnad och handlar om att utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap inom hälso- och sjukvård och tandvård för att uppnå en god och jämlik vård. Målet är att bästa kunskap ska finnas tillgänglig och användas i varje patientmöte. Kunskapsstöd ska tas fram inom relevanta områden och utformas så att de är lätta att använda. Systemet för kunskapsstyrning ska göra det enklare att samordna kunskapsstöd som används i hälso- och sjukvård och tandvård. Förutom kunskapsstöd ingår stöd till uppföljning och analys, stöd till verksamhetsutveckling och stöd för ledning och styrning.



Socialstyrelsens nationella riktlinjer är ett stöd vid prioriteringar och ger vägledning om vilka behandlingar och metoder som olika verksamheter bör satsa resurser på. Riktlinjerna uppdateras regelbundet.

## **HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMNDENS UPPDRAG OCH FOKUS FÖR VERKSAMHETSÅRET 2020**

Hälso- och sjukvårdsnämnden, tillika tandvårdsnämnden, verkar på uppdrag av regionfullmäktige. Nämnden ska verka utifrån sitt uppdrag att utveckla, styra och följa upp en god vård med lika villkor utifrån befolkningens behov och utveckling av hälso- och sjukvård och tandvård i Värmland.

Hälso- och sjukvårdens och tandvårdens uppdrag avseende god vård utgår från begreppet i hälso- och sjukvårdslagen. Hälso- och sjukvårdsnämnden liksom uppdraget till regionstyrelsen är att följa Socialstyrelsens definition av god vård som säger att den ska vara kunskapsbaserad, ändamålsenlig, säker, individanpassad, effektiv, jämlik samt tillgänglig.

Varje år ska nämnden upprätta en nämndplan för sitt ansvarsområde och utarbeta förslag till budget och ekonomisk flerårsplan inom de av regionfullmäktige fastlagda ramarna. Nämnden ska avge remissyttranden, utlåtanden och skrivelser inom ramen för nämndens ansvarsområde samt följa och verkställa fullmäktiges beslut, verka för att fastställda mål uppnås samt bereda ärenden som ska till fullmäktige. Nämnden ansvarar för att verksamhetens utveckling, nämndens styrning och uppföljning samt åtgärder vid brister är tillräckligt ändamålsenliga. Beslut ska årligen fattas om internkontrollplan baserad på en bedömning av risker knutna till Region Värmlands övergripande målbild. Nämnden ska kontinuerligt följa upp sin verksamhet. Nämnden ska delta i den övergripande planeringen av investeringar inom sitt sakområde samt samråda med berörda verksamheter om förslag till specificerade investeringsobjekt, utarbeta yttrande över och prioritera investeringsförslag.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska ansvara för de uppgifter som följer av Region Värmlands ansvar som huvudman. Nämnden ska dessutom ha vårdgivaransvar inom det verksamhetsansvar som nämnden har. Det innebär att nämnden har vårdgivaransvaret i den del vården avser utveckling, styrning, uppföljning och åtgärder vid brister i regionstyrelsens genomförande.

Nämnden ansvarar inom ramen för nämndens uppdrag avseende utveckling, styrning, uppföljning med mera för att all hälso- och sjukvård, tandvård och insatser enligt LSS i Region Värmland styrs, samordnas och utvecklas på ett sådant sätt att de samlade resurserna anpassas till befolkningens behov och bidrar till förbättring av hälsotillståndet.

Nämnden ansvarar för att utse smittskyddsläkare, enligt smittskyddslagen (2004:168), som verkar på uppdrag av hälso- och sjukvårdsnämnden i frågor som inte gäller myndighetsutövning.

Nämnden har ett arbetsutskott där ärenden som berör hälso- och sjukvård samt tandvård bereds inför beslut i hälso- och sjukvårdsnämnd eller styrelse.

### **GOD OCH JÄMLIK HÄLSA OCH VÅRD**

Nämnden ansvarar för att erbjuda befolkningen en god och jämlik hälso- och sjukvård och tandvård samt att svara för insatser enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Vården ska vara förebyggande, effektiv och behovsanpassad samt utföras på lika villkor för alla.



Hälso- och sjukvården samt tandvården i Sverige, ska enligt lag vara jämlik. Jämlik vård innebär att bemötande, vård och behandling ska ges på lika villkor till alla oavsett kön, ålder, bostadsort, funktionalitet, utbildning, social ställning, etnisk eller religiös tillhörighet eller sexuell läggning, och oavsett kombinationer av dessa. Vården ska också ges med respekt för alla människors lika värde. Region Värmlands arbete med jämlikhets- och jämställdhetsfrågor ur arbetsgivar-, patient- och befolkningsperspektiv ingår i verksamhetsplanering och styrdokument.

En vård med hög kvalitet, som kontinuerligt förbättras, bidrar till regional utveckling och ett hållbart samhälle. Nämnden ska inom ramen för sitt uppdrag, enligt reglementet, arbeta för att tillgodose befolkningens behov av vård inom de ekonomiska ramar som fullmäktige fastställer.

Prognoserna visar att utvecklingen med en allt äldre befolkning fortsätter. Vårdens förutsättningar, med en ständigt högre efterfrågan än utbud, innebär att prioriteringar måste ske parallellt med arbetet att utveckla nya former av vårdnivåer. När det gäller tandvård har en nationell utredning *Ett tandvårdssystem för jämlik tandhälsa (dir. 2018:16)* startat och resultatet ska slutredovisas i mars 2020.

## UTVECKLING AV VÅRDEN

Nämnden ansvarar för att hälso- och sjukvård samt tandvård utvecklas i Region Värmland. Ur patientens perspektiv behöver vården vara sömlös, både mellan öppen- och slutenvård och gentemot kommunerna. Individens och befolkningens hälsoreultat ska vara i fokus. Ett viktigt verktyg för att uppnå effektivitet är att stödja och involvera patienten att nå vården efter behov. En fortsatt utveckling av digitaliseringens möjligheter krävs där det så är lämpligt.

Vården i Värmland står inför stora utmaningar för att klara av att möta framtida vårdbehov. Den snabba utvecklingen av nya läkemedel, medicinsk teknik, IT- lösningar samt den fördjupade kompetensen kring sjukdomar ger samtidigt möjligheter att möta och vårda patienter på nya sätt.

Folktandvården Värmlands uppdrag är att på effektivast möjliga sätt sörja för en god tandhälsoutveckling hos hela Värmlands befolkning samt en tandvård av hög kvalitet till våra patienter. Tandvården i Värmland befinner sig på en helt avreglerad marknad vilket innebär att det råder fritt vårdval för både barn och vuxna. De privata vårdgivare som tar emot barn och unga inom den avgiftsfria tandvården ersätts med en barnpeng, som är lika för både folktandvård och privattandvård. I folktandvårdens patientarbete ligger en tonvikt vid att motivera till regelbunden och långsiktigt bedriven tandvård och i grunden finns ett fokus på det hälsofrämjande och förebyggande arbetet. Förutom patientarbete i allmän- och specialisttandvård har Folktandvården Värmland i uppgift i att följa utvecklingen av tandhälsan i Region Värmland. Verksamhetsåret 2020 etableras en ny tandvårdsklinik i Karlstad samt en upphandling av tjänster för tandreglering initieras med syfte att öka tillgängligheten.

Forskning och evidens ska utgöra en integrerad del av hälso- och sjukvården och dess utveckling. I regionernas uppdrag ingår att skapa goda förutsättningar för, och att bedriva, forskning inom hälso-och sjukvård av hög kvalitet och i enlighet med god etisk standard (Lag 1996:1289 26 b§).

För att möta framtidens hälso- och sjukvård finns *Utvecklingsplan för framtida hälso- och sjukvård* som utgår från patientens behov och har ett långsiktigt perspektiv fram till år 2030. Arbetet som sker i utvecklingsplanens inriktning förbereder organisationen att flexibelt möta

framtidens utmaningar och vårdbehov samt säkerställa en vård som ger förutsättningar för att uppnå Region Värmlands mål. Utvecklingsarbetet sker i fyra samverkande inriktningar som är hälsofrämjande och förebyggande, flexibla vårdnivåer, e-hälsa och digitalisering samt utvecklande arbetssätt. Det fysiska mötet mellan människor kommer alltid att vara viktigt och värdefullt. I utvecklingsplanen för framtida hälso- och sjukvård finns olika former av fasta, mobila och digitala vårdformer. Under verksamhetsåret 2020 sker en uppdatering av utvecklingsplanen.

## NÄRA VÅRD

Färdplanen och målbilden för hälso- och sjukvårdssystemets omstrukturering fördjupas genom delbetänkandet samordnad utveckling för god och nära vård. Här betonas patientens delaktighet och ökad tillgänglighet till primärvård genom en professionsneutral vårdgaranti och ändrad tidsfrist för medicinsk bedömning. I det utvecklingsarbete som nu pågår nationellt i många kommuner och regioner finns ett antal identifierade framgångsfaktorer där Region Värmland har flera pågående aktiviteter inom följande områden:

- Samverkan mellan Värmlands kommuner och Region Värmland.
- Användning av ny teknik för utvecklade arbetssätt.
- Stärka medarbetares digitala kompetens.
- Personcentrering.
- Kompetensförsörjning som stödjer arbetsväxling.

För att säkerställa att pågående förbättringsarbeten uppnår önskade effekter skapade hälso- och sjukvårdsledningen under hösten 2019 styrgrupper för följande områden: God och nära vård, En väg in, Kunskapsstyrning samt Digitalisering i hälso- och sjukvården. Fokus inom området god och nära vård under verksamhetsåret 2020 är bland annat mobil vård, palliativ vård samt geriatrisk vård.

## REGIONAL OCH LOKAL SAMVERKAN

Nämnden ska verka för en god regional och lokal samverkan samt för att planera hälso- och sjukvård och tandvård ur ett övergripande befolkningsperspektiv och därvid samverka med samhällsorgan, organisationer, vårdgivare samt patient- och brukarorganisationer. Hälso- och sjukvården drivs i egen regi, i samverkan med andra offentliga huvudmän och genom avtal med privata vårdgivare. För att kunna skapa en effektiv hälso- och sjukvård nära invånarna förutsätts samverkan på alla nivåer, oavsett huvudmannaskap och utförare.

Nämnden samordnar Region Värmlands insatser inom de samordningsförbund (FINSAM) som inrättats tillsammans med andra aktörer samt enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och berörda kommuner. Fokus för verksamhetsåret 2020 är fortsatt samverkan kring arbetssätt som fungerar som tillägg till sedvanlig rehabilitering och terapi. Exempel på sådana är grön rehabilitering och konstnärliga terapier.

Samverkan sker med Länsstyrelsen kring bland annat ANDT-strategin (alkohol, narkotika, dopning och tobak) samt med *Värmlands vårdförbund* i styrgrupp för utveckling av missbruk och beroendevård i Värmland. Fokus för verksamhetsåret 2020 är att fortsätta arbetet med sammanhållen vårdkedja och initiera en förstudie för länsgemensam beroendemottagning för unga. Ett nära samarbete finns med nätverk för *Uppdrag hälsa* som är ett forum där förtroendevalda och tjänstepersoner kan utbyta erfarenheter och utveckla sin kompetens som befolkningsföreträdare och uppdragsgivare. Nätverket arbetar med styrnings-, lednings- och uppföljningsfrågor ur ett befolknings- och behovsperspektiv.

Samverkan sker med planering, genomförande och medverkan vid finansiering av forskningsarbete relaterat till hälso- och sjukvård tillsammans med andra aktörer och lärosäten.

Nämnden ansvarar för vårdvalssystemet inom primärvården för vårdcentraler samt vårdval för fysioterapi inom primärvårdsrehabilitering. I ansvaret ligger framtagande av förslag till förfrågningsunderlaget krav- och kvalitetsboken. Nämnden ansvarar för ersättningssystemen i enlighet med lag (1993:1652) om ersättning för fysioterapi samt lag (1993:1651) om läkarvårdsersättning. Nämnden ska prioritera mellan olika behov och genom överenskommelser och avtal med utförare ange finansiering och innehåll för den verksamhet som ska genomföras.

Värmland ingår i Uppsala- och Örebro sjukvårdsregion, en av sex sjukvårdsregioner i Sverige. Det övergripande målet för sjukvårdsregionen är att genom samverkan erbjuda regionens invånare en hälso- och sjukvård på lika villkor. Samarbeta sker kring verksamheter som bedöms som lämpliga att bedriva på regional nivå, med gemensam finansiering av alla eller av några av sjukvårdsregionens landsting och regioner.

### NOLLVISION SUICID

Landstinget i Värmland tog 2015 ett initiativ om nollvision för självmord i Värmland. I samverkan mellan landstinget och kommuner i Värmland togs en regional handlingsplan för suicidprevention och minskad psykisk ohälsa fram. Här finns målsättningen att antalet suicid ska minska med hälften till 2020 jämfört med år 2015.

Den regionala samverkansgruppen beslutade om fem fokusområden;

- Insatser för ökad samverkan och samarbete.
- Insatser till identifierade riskgrupper.
- Främjande av psykisk hälsa och förebyggande av psykisk ohälsa.
- Kompetenshöjning hos personal.
- Det civila samhällets engagemang och kunskap.

Ansvaret för länets arbete med suicidprevention delas mellan regionens nämnder och kommuner och där hälso- och sjukvårdens fortsatta arbete omfattar bland annat aktiviteter som SIP (samordnad individuell plan), samordnande vårdkontakt, hälsofrämjande/förebyggande och tidiga insatser samt en förstärkt första linjens vård.

## UPPDRAG TILL FÖRVALTNINGEN

Nämndens uppdrag till regionstyrelsen är att genomföra verksamheten under 2020 enligt nämndplanen. Genom att godkänna uppdraget ansvarar regionstyrelsen mot hälso- och sjukvårdsnämnden för att verksamheten genomförs i enlighet med planen.

Nämndens uppdrag till regionstyrelsen för genomförandet avser följande:

- Styrelsens förvaltning ska bedriva verksamheten som nämnden svarar för i enlighet med nämndplanen och budget.
- Styrelsens förvaltning ska bereda nämndens ärenden.
- Styrelsens förvaltning ska biträda nämnden att ta fram de uppgifter nämnden efterfrågar och som erfordras för nämndens uppdrag.
- Styrelsens förvaltning ska följa upp den verksamhet som nämnden genomför för nämndens räkning och rapportera till nämnden i enlighet med uppföljningsplan.

Styrelsens förvaltning ska vidta de åtgärder som nämnden uppdrar till regionstyrelsen under förutsättning att nämnden finansierar åtgärderna.

## BUDGET

Nämndens budget omfattar den nettokostnadsram som nämnden disponerar utifrån fullmäktiges beslut.

I begreppet nettokostnader ingår verksamhetens intäkter och kostnader, med undantag för de finansiella kostnaderna.

Den beslutade nettokostnadsramen 2020 för hälso- och sjukvårdsnämnden är 6 593 miljoner kronor. Budgeten ska finansiera kostnader för invånarnas hälso- och sjukvård i egen regi, köpt vård inom och utanför länet, läkemedel samt den politiska nämnden.

Eventuella budgetväxlingar, som är överenskomna gällande uppdrag och resurs/budget mellan nämnder, beslutas i regionstyrelsen. Beslut om förändring innebär justerad ram.

## UPPFÖLJNINGSPLAN

Två gånger per år (via en årsredovisning respektive en delårsrapport) ska hälso- och sjukvårdsnämnden redovisa till regionfullmäktige hur den har fullgjort de uppdrag som regionfullmäktige har lämnat till den i reglemente och regionplan. Redovisningen följer regionfullmäktiges mätplan. I årsredovisningen sker även separat uppföljning av tillkommande uppdrag. Regionstyrelsen har ansvar för att samordna de övriga nämndernas redovisningar inför beslut i regionfullmäktige.

Hälso- och sjukvårdsnämndens mätplan visar ett urval indikatorer som ska följas upp för respektive mål och med vilken frekvens som uppföljningen ska göras. Indikatornivån är ett underlag för bedömning av måluppfyllelsen för respektive indikator. Nämndens mätplan ingår i nämndplanen som en bilaga. Regionstyrelsen tar även del av rapporteringen som sker utifrån övriga nämnders och fullmäktiges mätplaner.

## INTERNKONTROLL

Regionstyrelsen har det övergripande ansvaret för att se till att det finns en tillräcklig intern kontroll inom Region Värmland. Regionstyrelsen ska årligen informera fullmäktige om organisationens samlade arbete med intern kontroll.

Enligt Kommunallagen 6 kap 6§ ansvarar nämnderna för att det finns en tillräcklig intern kontroll inom sina respektive ansvarsområden.

Syftet med internkontroll är att säkerställa att organisationen når sina uppsatta mål. Internkontrollen stöttar genom att identifiera risker och utifrån det utforma kontrollåtgärder. På så sätt ges möjlighet att i ett tidigt skede vidta åtgärder som syftar till att uppnå målen.

För att inte skapa parallella system för internkontroll och övrig uppföljning, såsom månadsuppföljning, delårsrapporter och andra lägesrapporteringar, omfattar internkontrollen all uppföljning, vilket underlättar ledning och styrning då helhetsbilden blir tydligare.

Inom Region Värmland definieras internkontroll som samlingsbegreppet för:

- Mätplaner, som beskriver vilka indikatorer, vilka bidrar till målen, som följs upp och med vilken frekvens.
- Lägesrapporter som beskriver helheten och som kompletterar mätplanerna.

- Fördjupningar inom de områden som riskbedömning resulterat i.
- Summering från hälso- och sjukvårdsdirektörens tertialdialoger.
- Åtgärder som genomförts alternativt krävs när målen inte nås eller om lagar/regler/riktlinjer inte följs.

#### INTERNKONTROLLPLAN HSN 2020

- Tertialrapportering efter årets första tertial.
- Delårsrapport efter andra tertialet.
- Årsredovisning efter 2020.
- Månatlig lägesrapport från hälso- och sjukvårdsdirektören som sammanfattar hälso- och sjukvården.
- Månatlig uppföljning utifrån hälso- och sjukvårdsnämndens mätplan.
- Fördjupningar med åtgärder. Baseras på riskbedömningar utifrån målen bästa vårdkvalitet och tillgänglig vård.

#### UPPSIKTSPLIKT

Enligt Kommunallagen 6 kap 1§ har regionstyrelsen uppsiktsplikt över övriga nämnder. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över Region Värmlands verksamhet som bedrivs i regionens bolag, stiftelser, föreningar och kommunalförbund där organisationen är medlem. Detta rapporteras i regionstyrelsens ordinarie rapportering till regionfullmäktige.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt säkerställs genom att regionstyrelsen har möten med företrädare för respektive nämnd och andra organisationer samt tar del av protokoll, verksamhetsplaner och årsredovisningar från de verksamheter som regionstyrelsen har uppsiktsplikt över. För Region Värmlands nämnder säkerställs dessutom uppsiktsplikten genom rapportering till regionstyrelsen.