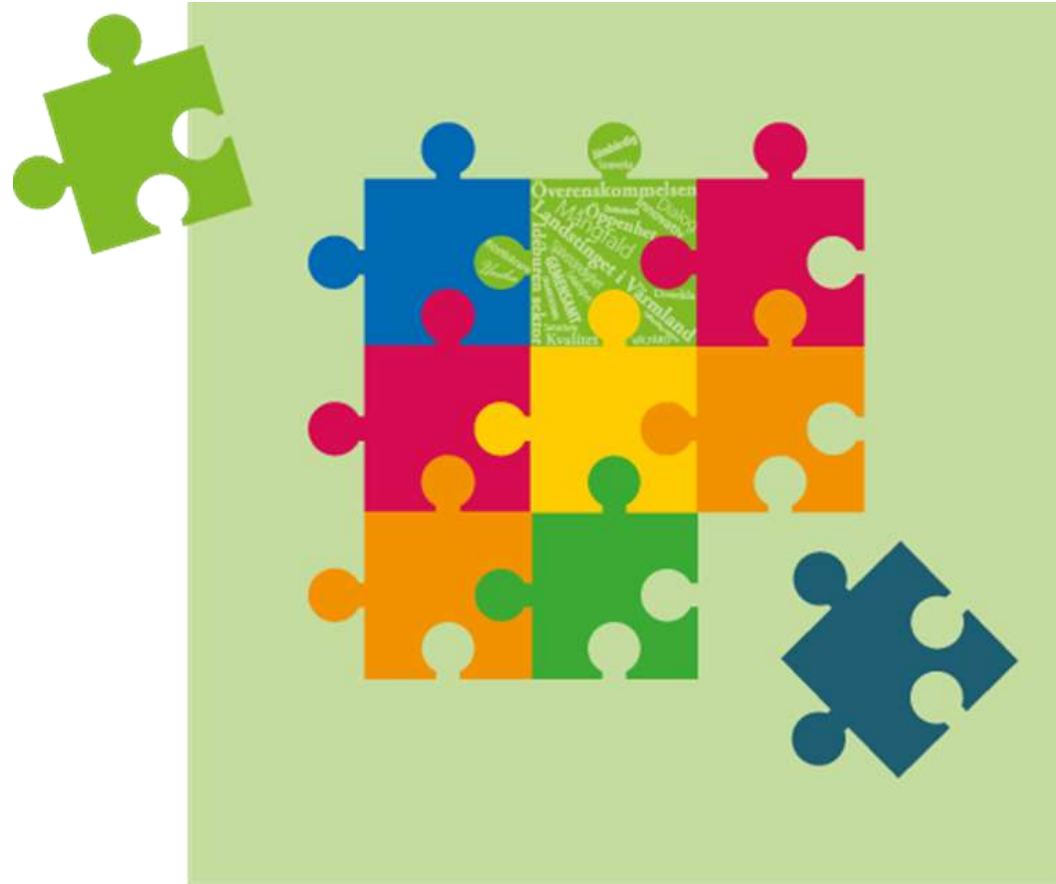


Överenskommelsen Värmland

inom det sociala området mellan Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn i Värmland



Ett Värmland där
samverkan och
dialog skapar
livskraftiga
och innovativa
samarbeten



Samverkan viktig pusselbit för goda resultat

- Allt äldre befolkning
- Arbetsföra befolkningen beräknas minska
- Sjunkande hälsolivåer



Stora
utmaningar för
samhället!



ÖVERENSKOMMELSEN

Fördelar med överenskommelsen

Platser som har överenskommelser:

- har i högre grad IOP
- hanterar bättre plötsliga samhällsförändringar

Överenskommelser bidrar till att:

- Synliggöra idéburna organisationer
- Mindre organisationer hamnar i en bättre förhandlingsposition
- Information och kunskap om "hur man gör"
- Idéburna organisationer hittar varandra (resultat av samverkan)
- Samverkan sker inom sektorn (idéburen)



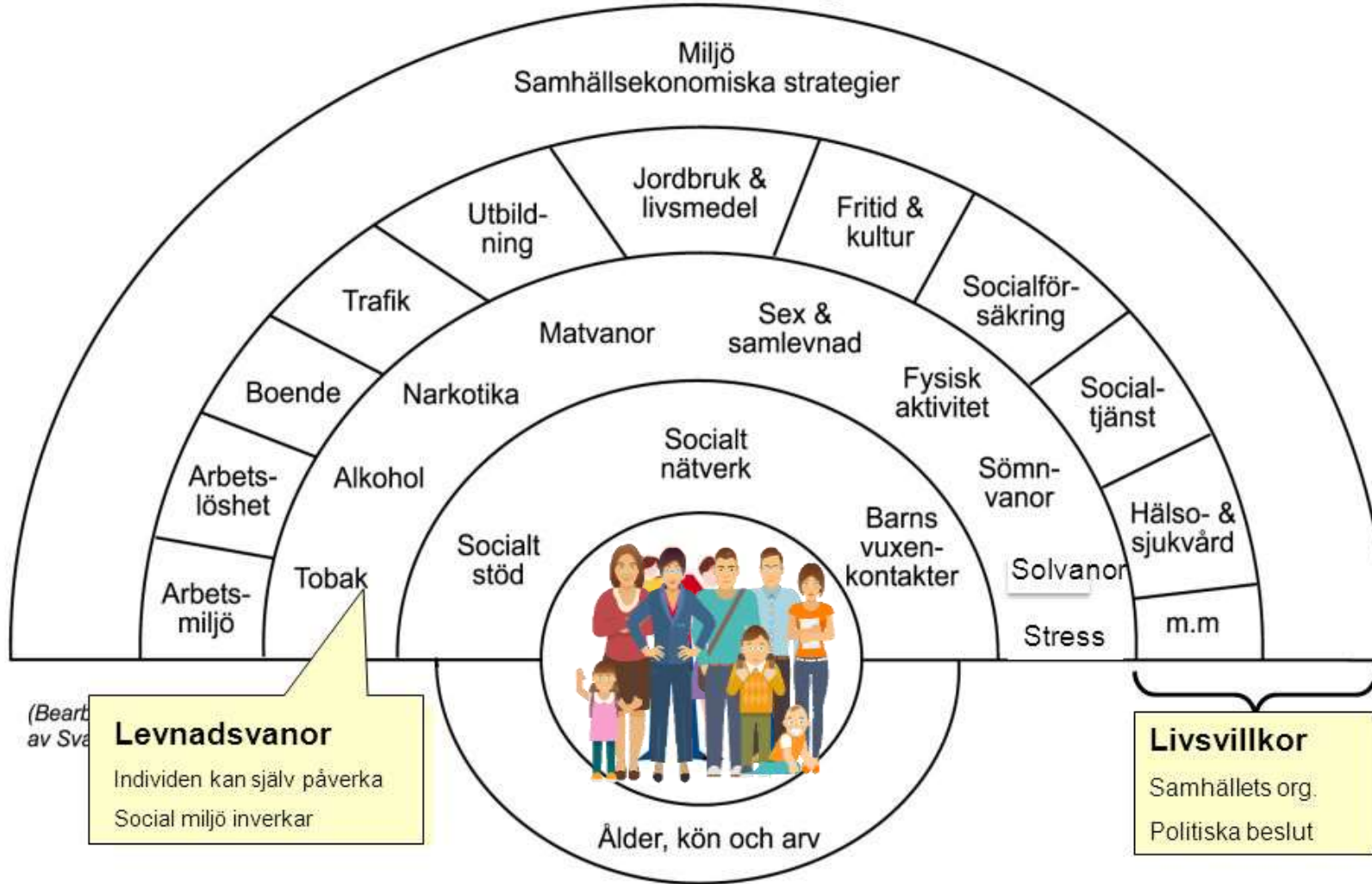
ÖVERENSKOMMELSEN

Statens intentioner och SKLs positionspapper

Tydliga direktiv från staten - "Villkoren för det civila samhället som en central del av demokratin ska förbättras. Detta ska ske *i dialog* med det civila samhällets organisationer."

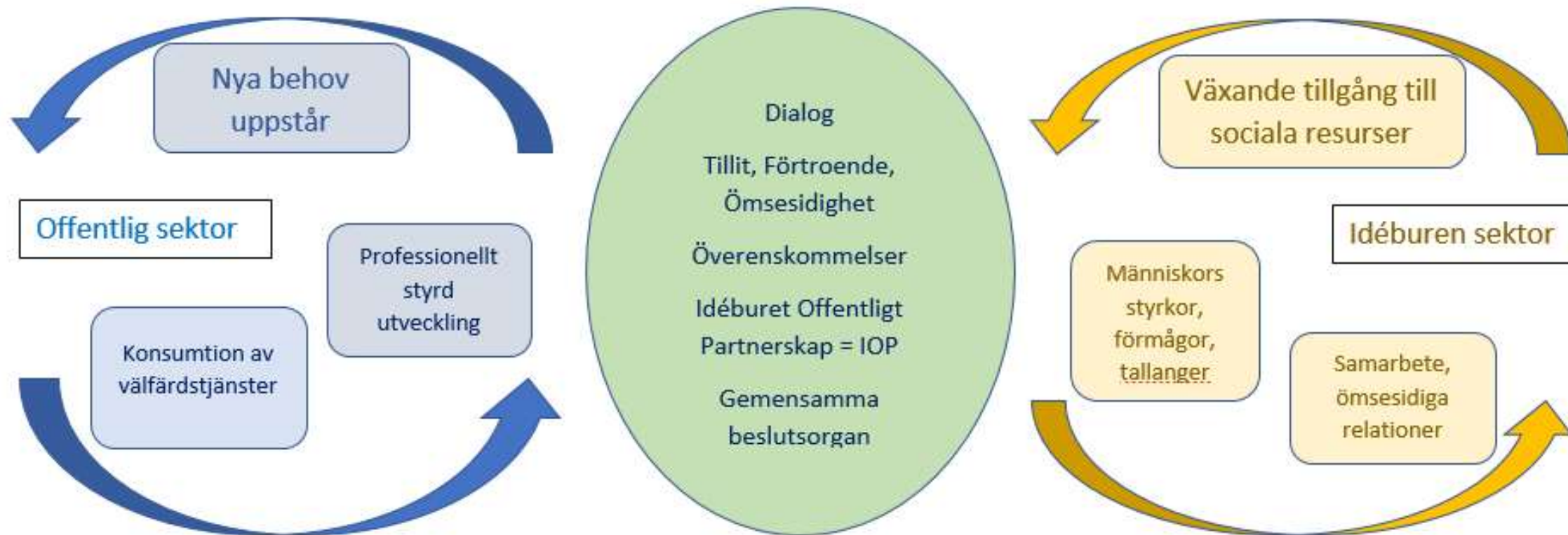
- Offentlig sektors samtliga nivåer har ett gemensamt ansvar för grundläggande finansiering till civilsamhällets organisationer.
- Offentlig sektors samtliga nivåer har ett gemensamt ansvar att värna civilsamhället som en självständig kraft för mellanmänsklig tillit och demokratisk samhällsutveckling.
- Frivilligt/volontärt arbete är ett komplement till och inte en ersättning för ordinarie betalt arbete inom ramen för offentlig sektors egna åtaganden och ansvar.
- Organisering av frivilligt/volontärt arbete ska i första hand ske genom det ideella föreningslivet. I den mån kommuner, landsting och regioner engagerar sig i detta ska det ske i nära samverkan med det ideella föreningslivet och övriga civilsamhället.
- Brukare/patienter och deras organisationers erfarenhetskunskaper utgör en väsentlig källa till utveckling av tjänster och innovation inom välfärden, vilken bör tas tillvara genom dialog och medskapande.
- Lokala och regionala stödsystem som bygger på dialog och överenskommelser med god framförhållning, bidrar till att stärka civilsamhället som utvecklingskraft, demokratiaktör och samverkanspartner.

Hälsans bestämningsfaktorer



(Bearb
av Sva

Två välfärdslogiker som kopplas samman via dialog, samverkansplattformar och partnerskap



Vad är Överenskommelsen?

Nationella Överenskommelsen - samverkan mellan regeringen, Sveriges kommuner och landsting, samt idéburna organisationer inom det sociala området.

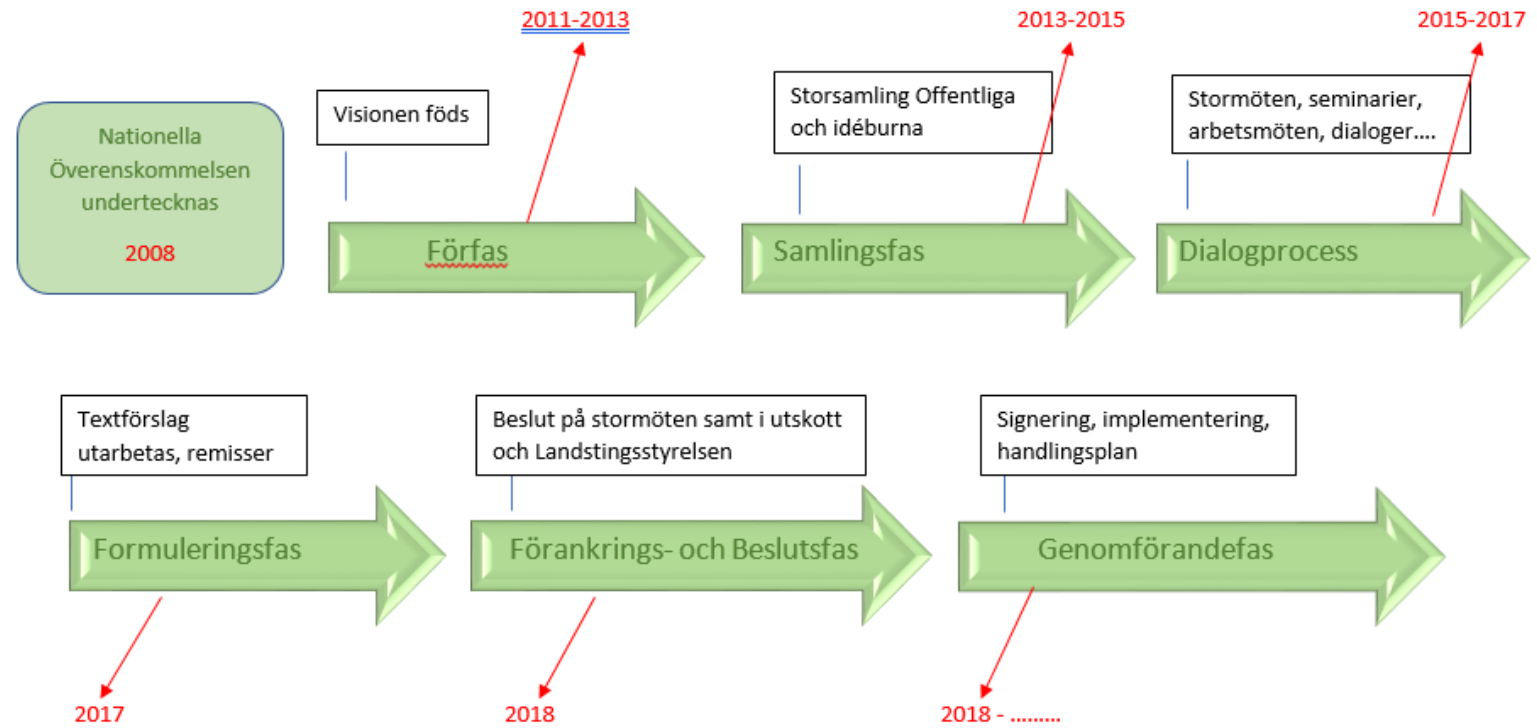
Syftet är att stärka de idéburna som röstbärare och öka mångfalden av utförare och leverantörer inom hälso- och sjukvård samt omsorg.

[VÅRT UPPDRAG – överenskommelsen](#)



ÖVERENSKOMMELSEN

Tidslinje
Överenskommelsen
Värmland



Arbetsgrupp - Dialogmöten

Studieförbundet Vuxenskolan, Bo Dalmo

Studieförbundet Bilda, Stefan Lundmark

Svenska kyrkan, Lena Olsson

Brottsofferjouren, Monica Ekström

Värmlands nykterhetsförbund, Monica Ståhl

Röda korset, Gunnar Ström

Processledare

Pia Augustsson, Landstinget Värmland

Pernilla Åberg, Idéburen sektor

Gert Ohlsson (L)

Monica Gundahl (S)

Erik Olsson (S)

Malin Berglund (M)

Anna-Carin Johansson (Tjm)



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Ett Värmland där samverkan och dialog skapar livskraftiga och innovativa samarbeten

Syfte

En avsiktsförklaring med syftet att möjliggöra långsiktiga samarbeten som stärker välfärden i Värmland. ... skapas goda förutsättningar för ett hållbart samhälle som bygger på delaktighet och skapar förtroende och kunskap om varandras unika uppdrag.

Mål

- lösa samhällsutmaningar och skapa ett enhetligt förhållningsätt
- gemensamt ansvara för en hållbar tillväxt i Värmland, inom det sociala området
- forma en plattform som möjliggör utveckling och professionalisering
- ytterligare öka mångfalden av aktörer inom den sociala sektorn
- stärka den idéburna sektorns roll som en resurs inom social välfärd



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Överenskommelsen Värmland

inom det sociala området mellan Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn i Värmland



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Fem principer

Portalprincipen dialog

All samverkan bygger på dialog.

Därför står Dialog som en portalprincip i den regionala Överenskommelsen mellan Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn.

Principen om dialog innebär samverkan med ömsesidig respekt

Och syftar till

- att öka kunskapen om varandras organisationer och unika verksamheter
- stödjer utvecklingen av samspel i befintliga och nya former
- identifiera nya gemensamma utvecklingsområden
- fokus på processer



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Handlingsplan 2018 - 2023

Överenskommelsen Värmland - för samverkan inom det sociala området mellan Landstinget i Värmland och den idéburna sektorn i Värmland



"En god hälsa i befolkningen är en grund för positiv utveckling och tillväxt i länet, liksom tillväxt och utveckling gynnar hälsan."

Om samslagningen

Aktiviteter 2018

Under första kvartalet kommer fokus att vara att implementera Överenskommelsen i landstinget och i de regionala idéburna organisationerna. Att skapa en kommunikationsplan och en plattform för kommunikation och information prioriteras för att säkerställa Öppenhet och Dialog.

Kvartal två innehåller bland annat signering och aktiviteter för att lära känna varandra och skapa förståelse för varandras förutsättningar och roller.

Under kvartal tre fokuseras på utvecklande av stödsystem och ökad delaktighet och involvering.

Under kvartal fyra utvärderas året och en handlingsplan för 2019 skapas. Flera aktiviteter kommer att göras löpande under året, till exempel att främja nätverkande i olika former.

Ett arbetsdokument med tidsramar för aktiviteterna 2018 tas fram som en bilaga till Handlingsplan 2018-2023.

Aktiviteter 2018	Tidsplan	Ansvarig
Nulägesanalys över idéburna organisationer i Värmland, adresser	Kvartal 1	PL
Upprätta en kommunikationsplan	Kvartal 1	PL
Bygga plattform för kommunikation och information	Kvartal 1-2	LG
Överenskommelsen behandlas i Landstingsstyrelsen	Kvartal 1	
Överenskommelsen implementeras	Löpande	LG, PL
Signering Överenskommelsen Värmland	Kvartal 2	PL, LG
Skapa kunskap om samverkansformer, företrädesvis IOP (Idéburet Offentligt Partnerskap)	Kvartal 2	PL
Nulägesanalys uppföljningsmetoder och stödsystem	Kvartal 3	PL
Identifiera processer för underlättande av delaktighet och involvering	Kvartal 3	PL
Genomföra sex ledningsgruppsmöten	Löpande	LG
Utveckla nätverkande	Löpande	PL
Genomföra två workshops för erfarenhetsutbyte	Kvartal 2+4	LG
Genomföra en samverkanskonferens inkl. en andra signering	Kvartal 4	LG
Utvärdera och revidera Överenskommelsens handlingsplan	Kvartal 4	PL
Skriva årsberättelse 2018	Kvartal 4	LG
Handlingsplan 2019	Kvartal 4	PL

(PL=Processledarna, LG=Ledningsgruppen, SG=Skrivargruppen)

Se bilaga för förtydligande av aktiviteter 2018.



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Save the date....



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland

Att fundera över...

- Hur kan Överenskommelsen användas i vår organisation? Vad betyder den för oss? Vad betyder varje princip i vår kontext?
- Varför vill vi ha samverkan?
- Vilken nytta ska den göra som vi inte kan komma åt i befintliga system?
- Är det någon princip som vi absolut måste värna för att få tillstånd den effekt som vi vill uppnå?



ÖVERENSKOMMELSEN

Vill du veta mer?

- Överenskommelsen Värmland och handlingsplan finner du på www.liv.se/ideburen
- Intervju med Stockholms stadsmission om hur de tänker kring Överenskommelsen finner du på www.overenskommelsen.se

Pia Augustsson
Utvecklingsledare Civilsamhället
054-61 94 10
pia.augustsson@liv.se



Pernilla Åberg
Processledare Idéburen sektor
054-4020139
pernilla.aberg@sv.se



Värmland



ÖVERENSKOMMELSEN

Värmland