



## Nya Perspektiv på styrning och ledning

*Nya Perspektiv* är samverkan och samordning på högsta nivå mellan 16 kommuner och regionen, ett forum för dialog med befolkningsperspektiv mellan förtroendevalda och tjänstemannaledning. Genom att träffas regelbundet byggs gemensam kunskap upp. Relationer, tillit och förtroende utvecklas då arbetet bygger på ömsesidig respekt. Den gemensamma kraften tillvaratas och stärker förmågan till samarbete. Nya Perspektiv lägger fokus på social hållbarhet och god och jämlik hälsa för att bidra till ett stabilt och dynamiskt samhälle där grundläggande mänskliga behov kan bli tillgodosedda. Samhällen där människor mår bra, har god hälsa och kan förverkliga sina personliga mål är en förutsättning för regional utveckling. En god hälsa är både ett mål och en resurs.

Under 2017 har en Strategi för hälsa arbetats fram och antagits av SKL:s styrelse, Nya Perspektiv har varit modell för arbetet. Strategi för hälsa innebär att Sveriges viktiga välfärdsverksamheter - skola, socialtjänst, vård- och omsorg samt hälso- och sjukvård behöver styras och samordnas för att främja hälsa och förebygga ohälsa. Detta genom att arbeta mot gemensamma mål, som tagits fram i den nationella strategin för hälsa:

- **En god och jämlik hälsa.** Det övergripande nationella målet är en god och jämlik hälsa för alla. Samtliga verksamheters arbete och konkreta delmål värderas utifrån detta
- **God kvalitet.** Alla välfärdstjänster ska ha en god kvalitet. God kvalitet avgörs bland annat av elever, brukare och patienter men också av förmågan att förnya befintlig service utifrån sammanhang och målgrupp.
- **Hållbart och uthålligt.** När vi arbetar rätt för att nå en god och jämlik hälsa och utför välfärdsarbetet med god kvalitet kommer resultatet bli hållbart och uthålligt. Det vill säga att hälsan kommer att förbättras inom alla områden och skillnader mellan olika grupper kommer att minska.

Flera av de indikatorer som tagits fram nationellt är samma som inom Nya Perspektiv. En strävan är att utifrån aktuella befolkningsdata för Värmland använda samma indikatorer som inom strategi för hälsa som också är relevanta för Värmland för att möjliggöra jämförelser nationellt. Arbetet kräver uthållighet och ger på sikt en hållbar utveckling.

### Nya Perspektiv utvecklas

Under 2018 har utvecklingen av Nya Perspektiv diskuterats med utmaningarnas ordförande och i utmaningarnas arbetsgrupper. En bred samsyn finns om att det är dags att utveckla utmaningarnas arbete mot ett livscykelperspektiv – En god och jämlik hälsa – på motsvarande sätt som Strategi för hälsa. Ytterligare områden som kommer att belysas är vad ”de vi är till för” tycker, d v s en god kvalitet ur elev-, brukar- och patientperspektivet.

Mer långsiktiga mål för att följa att utvecklingen går åt rätt håll är bl a medellivslängden, att fler uppger att de upplever en god hälsa. Målen uttrycks i förbättring/minskning i procentenheter och ska ses som delmål fram till år 2022. I Kolada, RKA (Kommun- och landstingsdatabasen, Rådet för främjande av kommunala analyser) kan de flesta målen följas med en enkel knapptryckning, en jämförelse kan göras med övriga län och inte minst en jämförelse av hur kommunen/regionen själva förflyttar sig över tid.

### **Bakgrund**

Utvecklingsarbetet Nya Perspektiv startade 2007 med utgångspunkt från huvudmännens gemensamma ansvar för invånarnas bästa. I enkätundersökning Liv & Hälsa<sup>1</sup> tillfrågas invånare över 18 år om hälsa, levnadsvanor och livsvillkor. Analyser av resultatet i 2004 års undersökning visade på fyra, för kommunerna och för landstinget, gemensamma utvecklingsområden/utmaningar. Barns hälsa och uppväxtvillkor, Riskbruk och riskbeteende, Psykisk hälsa och Äldres hälsa. Dessa hälsomässiga utmaningar är fortfarande aktuella.

Därför får samtliga utmaningar, nu i ett tydligare livscykelperspektiv, särskilt i uppdrag att fokusera på goda levnadsvanor och psykisk hälsa.

Ledande förtroendevalda och tjänstepersoner träffas regelbundet och fördjupar dialogen. Behoven för hela befolkningen i länet blev tydligare när barn- och bildningsnämnderna anslöt i utvecklingsarbetet år 2012.

De förtroendevaldas roll är att vara företrädare för invånarna och deras behov, ange inriktning och peka på de resultat som ska uppnås och följa upp. Tjänstepersonerna ansvarar för att överenskommen inriktning och önskat resultat integreras i ordinarie arbete i respektive organisation. Efter tio gemensamma seminarier fram till 2015 fördes samtal mellan Nya Perspektivs politiska styrgrupp och samtliga kommunledningar och landstingsledning – *Hur ska Nya Perspektiv utvecklas?* Vid samtliga möten framkom att samverkansarenan Nya Perspektiv uppfattas som viktig och värdefull samt bidrar till ökad tillit och förtroende. Dialogen under de årliga konferenserna ger gemensam syn på, och kunskap om, de likartade problemen i länet. Vikten av uthållighet togs upp på flera möten.

### **Nya Perspektivs organisering**

Både den politiska styrgruppen och utmaningarnas arbetsgrupper har utvecklat sina respektive arbetsätt under åren. Kopplingarna mellan grupperna, beredningsgruppen och ordinarie planeringsprocesser har tydliggjorts. Det finns dock anledning att ytterligare förtydliga struktur och uppdrag.

---

<sup>1</sup> Befolkningsundersökningen Liv & Hälsa genomförs återkommande i Värmland. 14 200 invånare tillfrågas under 2017 om sitt hälsotillstånd.

Arbetsättet ska underlätta samarbete och samverka mellan huvudmännen för befolkningens bästa. Hur arbetet löper under året visas översiktligt på två bilder, se sida 10-11.

### **Årligt seminarium**

En gång om året träffas länets ledande förtroendevalda och chefer för samtal kring inriktningen på det gemensamma utvecklingsarbetet med utgångspunkt i invånarnas hälsoutveckling. Nya Perspektivs kärnvärden ska speglas på seminarierna: befolkningsföreträdare, roller och ansvar, kunskap om invånarna. Resultaten i arbetet följs upp. I sammanställningen *Aktuellt Perspektiv* redovisas resultat företrädesvis på kommunnivå. Målen är formulerade som en successiv förbättring, när förbättringen nåtts kan ny ambitionsnivå komma överens om. Det *Politiska inriktningsdokumentet* innehåller en samlad beskrivning över utmaningarnas övergripande inriktning och tydliga gemensamma resultatmål finns. Det politiska inriktningsdokumentet är underlag för den ordinarie planerings- och budgetprocessen i kommunerna och regionen.

### **Politisk styrgrupp**

Nya Perspektivarbetet leds av en politisk styrgrupp. Styrgruppen ansvarar för planering och genomförandet av det årliga seminariet. Den följer utvecklingsarbeten som sker i länet inom de olika utmaningarna. Politisk styrgrupp: ordförande Stina Höök, Region Värmland (M), Ulric Andersson från Region Värmland (S), Elisabeth Kihlström från Region Värmland (KD) Bjarne Olsson från Kristinehamns kommun (S) samt Anna Dahlen Gauffin från Karlstads kommun (S). En process pågår för hur utvecklingsarbetet ska organiseras framåt.

### **Beredningsgrupp för Nya Perspektiv**

Nya Perspektiv har en beredningsgrupp, som hanterar samverkans- och gränssnittsfrågor på en strategisk nivå mellan kommunerna och regionen och särskilt berörda är barn- och utbildning, socialtjänst, vård och omsorg, hälso- och sjukvård inklusive tandvård. Uppdraget är att koordinera, samordna, initiera samverka i länet. I arbetet har värdegrunden byggts på tillit och förtroende och med ett helhetsperspektiv för ”de vi är till för”. Det är ett långsiktigt arbete ur ett befolkningsperspektiv.

Beredningsgruppens, och utmaningarnas uppdrag kommer tydligt att fokusera på hälsofrämjande, förebyggande, stödjande insatser ur ett livsperspektiv. ”Tidiga insatser ger mer i slutändan”.

Nya Perspektivs mål behöver brytas ned och omsättas ”nära de vi är till för”. Beredningsgruppen har i uppdrag att stödja implementering i vardagen

För invånarnas bästa måste kommunerna och regionen arbeta mer aktivt i mellanrummen som kan uppstå genom organisatoriska gränser, att göra det lilla extra, så att tjänsterna/utbudet ska upplevas sömlöst. Beredningsgruppen är därför en viktig arena för att tydliggöra samband och konsekvenser för invånarna då huvudmän och verksamheter planerar förändringar av verksamhet eller utbud. Förändringar kan även leda till oväntade konsekvenser, ekonomiska och andra, för den andra huvudmannen eller invånarna.

Det finns även beröringspunkter till kommunernas och regionens folkhälsoarbete och andra aktörer, Länsstyrelsen Värmland, idéburna organisation m fl. Dessa behöver kontinuerligt identifieras och utvecklas i samverkan.

### **Statens krav på samordning och samverkan**

Regeringen och SKL tecknar överenskommelser för områden som är särskilt viktiga för fortsatt utveckling av hälsa, vård och omsorg. Överenskommelserna har olika upplägg och karaktär; några löper under en treårsperiod andra omförhandlas årligen. När nationella satsningar ska genomföras i länet har samverkansarenan Nya Perspektiv varit en ovärderlig förutsättning för att få tillgång till både finansiellt tillskott och kompetensstöd.

### **Beredningsgruppens uppdrag**

Beredningsgruppens uppdrag är att samverka kring strategiska övergripande frågor men även kring mer operativa gränssnittsfrågor där skolan, socialtjänsten, vård och omsorg, hälso- och sjukvården inklusive tandvården är berörda.

- Initiera och bevaka strategiska samverkansfrågor.
- Utveckla stöd, implementering och uppföljning av utmaningarnas arbete.
- I förekommande fall utse/leda/stödja arbetsgrupp för nationellt riktade statsbidrag/ överenskommelser.
- Vid behov utarbeta förslag till centrala överenskommelser/avtal och hålla förteckningen över befintliga överenskommelser/avtal aktuell.
- Stödja kommunerna och regionen i arbetet med att ta fram lokala överenskommelser/avtal.
- Följa upp att beslut och överenskommelser på länsnivå genomförs och efterlevs.

### **Funktioner i beredningsgruppen**

Beredningsgruppen består av representanter (tjänstepersoner) från kommunerna och från regionen med en sammankallande. Representanterna i beredningsgruppen utses av ordföranden i samråd med kommuncheferna och regiondirektören.

## Utmaningarna

Inom varje utmaning finns gemensamma och övergripande ambitioner formulerade i gemensamma inriktningar. Utifrån dessa inriktningar finns övergripande gemensamma mål för en god och jämlik hälsa för länets kommuner och regionen. Dessa är vägledande för utmaningarnas arbete och kan komma att behövas brytas ned för att visualisera vad som behövs samverkas kring.

De gemensamma inriktningarna är tänkta att kvarstå över en längre tidsperiod. Hur det går följs upp med ett urval indikatorer på läns- och kommunnivå, de redovisas i dokumentet *Aktuellt perspektiv* som sammanställs årligen.

## Tvärprofessionella arbetsgrupper i varje utmaning

Alla fyra arbetsgrupperna i utmaningarna är tvärprofessionellt sammansatta. Det är viktigt att hela länet är representerat med bred sammansättning av funktioner så att ”hemtagning” och implementering av resultat och erfarenheter blir framgångsrikt.

Arbetsgrupperna består av representanter från kommunerna och regionen med två samordnare, en från kommun respektive region. För att säkerställa kontinuitet så bör de formella arbetsgrupperna inte bestå av fler än 8 personer samt samordnarna. Vid behov bjuds sakkunniga in. En ambition är att alla kommuner ska finnas med i någon utmaning och att en balans mellan representanter från kommunerna och regionen säkerställs. En koppling till befintliga strategiska nätverk bör eftersträvas vid bemanning av arbetsgrupperna.

Deltagarna i arbetsgrupperna arbetar utifrån ett mandat från sin linjeorganisation. Åtagandet kommer att dokumenteras som en överenskommelse med respektive deltagare och dennes chef.

Arbetsgrupperna utses/leds/styrs/stöds av beredningsgruppen. Det innebär bl a att initiativ till utvecklingsarbeten inom ramen för Nya Perspektiv ska beslutas av beredningsgruppen och resultat återrapporteras dit. Detta minimerar även risken för att samverkan ur ett befolkningsperspektiv sker på flera håll och i olika stuprör.

Förutom att identifiera och hantera gränssnittsfrågor, stimulera samverkan och driva utvecklingen så har arbetsgrupperna även ett ansvar för att stödja hemtagning/implementering av resultaten i länets kommuner och regionen.

Då utmaningarna nu arbetar ur ett livscykelperspektiv med särskilt fokus på psykisk hälsa och goda levnadsvanor finns synergieffekter vid genomlysning av mål, prioritering av utvecklingsinsatser etc. Detta arbete startas upp gemensamt varje höst med en workshop för att öka kunskapen, analysera och prioritera tillsammans samt konkretisera utvecklingsarbetena med utgångspunkt i övergripande mål och befolkningens behov. Workshoppen blir en viktig arena för att även säkra gränssnittsövergångar mellan utmaningarna.

Utmaningarna arbetar hälsofrämjande, förebyggande och stödjande. Ju tidigare ett behov upptäckts, desto större är chanserna att rätt åtgärder kan sättas in.



### **Arbetsgruppen för utmaningen Barnalivet**

Den gemensamma inriktningen är att huvudmännen i samverkan ska skapa förutsättningar så att blivande och varande barnfamiljer i Värmland ska känna sig trygga och att det, när det finns behov, kunna erbjuda anpassat stöd med utgångspunkt ur barnets perspektiv.

#### **Funktioner/professioner som behöver finnas i utmaningen:**

Förskolechef, skolchef, elevhälsa, socialtjänst, mödrahälsovård, barnhälsovård, barn- och ungdomspsykiatri, folkhälsa och samhällsmedicin. Vid behov bjuds sakkunniga in.

### **Arbetsgruppen för utmaningen Ungdomslivet**

Den gemensamma inriktningen för huvudmännen är att alla ungdomar får en trygg uppväxt samt en skolgång som är inkluderande och främjar deras utveckling, delaktighet och lärande samt en livslång lust att lära.

#### **Funktioner/professioner som behöver finnas i utmaningen:**

Skolchef, rektor, elevhälsa, första linjen, ungdomsmottagning, kultur och fritid, kommunalt aktivitetsansvar, arbetsmarknadsenhet, socialchef, barn- och ungdomspsykiatri, förebyggande socialtjänst, folkhälsa. Vid behov bjuds sakkunniga in.

### **Arbetsgruppen för utmaningen Vuxenlivet**

Den gemensamma inriktningen är att huvudmännen i samverkan aktivt ska säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för att alla människors välbefinnande i alla åldrar. (Agenda 2030).

#### **Funktioner/professioner som behöver finnas i utmaningen:**

Skolchef/rektor vuxenutbildning/folkhögskola, socialchef, verksamhetschef/enhetschef öppenvårdspsykiatri, verksamhetschef/enhetschef vårdcentral, chef arbetsmarknadsenhet, folkhälsa. Vid behov bjuds sakkunniga in.

### **Arbetsgruppen för utmaningen Äldrelivet**

Den gemensamma inriktningen är att huvudmännen i samverkan ska skapa förutsättningar för en trygg, frisk ålderdom för äldre i Värmlands län samt ett värdigt slut.

#### **Funktioner/professioner som behöver finnas i utmaningen:**

Verksamhetschefer kommunal hälso- och sjukvård/omsorg, verksamhetschefer vårdcentral/öppenvård/slutenvård, SAS/TÖS<sup>2</sup>, MAS, MAR<sup>3</sup>, läkare, folkhälsa. Vid behov bjuds sakkunniga in.

---

<sup>2</sup> Socialt Ansvarig Samordnare/Tillsynsansvarig Över Socialtjänst

<sup>3</sup> Medicinskt Ansvarig Sjuksköterska, Medicinskt Ansvarig för Rehabilitering

## Mål för en god och jämlik hälsa

Målen i Nya Perspektiv kan ses som delmål och är formulerade för att successivt nå en önskad förändring till 2022, i jämförelse med 2017. När målet är nått höjs ambitionsnivån. Att ta några steg i taget i rätt riktning stimulerar till ytterligare förbättringar.

Målen tydliggöra grupper/områden som särskilt behöver våra gemensamma insatser för att minska psykisk ohälsa och främja goda levnadsvanor. *Aktuellt perspektiv* visar hur respektive kommuns och regionen förflyttar sig i förhållande till målet.

## En god och jämlik hälsa

- Färre små barn ska utsättas för tobaksrök i hemmet. (minska med minst 2 procentenheter).
- Färre 3-åriga barn ska ha karies (kariesfrihet ska öka med minst 2 procentenheter).
- Färre andel 4-åringar med övervikt (minska med 2 procentenheter).
- Fler elever i årkurs 9 ska vara behöriga till gymnasiet (öka med minst 2 procentenheter).
- Fler gymnasieelever ska ta examen (öka med minst 3 procentenheter).
- Fler barn som varit placerade ska som 20-åringar ha avslutat treårigt gymnasium (öka med minst 4 procentenheter).
- Minska andelen unga som varken studerar eller arbetar (minska med 2 procentenheter).
- Antal självmordsförsök för män och kvinnor i alla åldrar i länet ska minska.
- Minska andelen som har en stillasittande fritid (minska med minst 5 procentenheter).
- Fler nyanlända i arbete eller studier 90 dagar efter etableringsuppdraget (öka med minst 7 procentenheter).
- Minska antalet äldre som drabbas av fallskador (minska antalet fallskador bland individer 80+ år med 10/1000 invånare).

## Bra kvalitet

### Elevupplevelser åk 5

- Fler elever ska känna sig trygga i skolan (öka med minst 2 procentenheter.)
- Fler elever ska känna att de får hjälp i skolan när de behöver det (öka med minst 2 procentenheter).
- Fler elever ska känna att skolarbetet gör dem så nyfikna att de får lust att lära sig mer (öka med minst 2 procentenheter).

### Brukarupplevelser inom omsorgen

- Fler brukare i hemtjänsten och äldreomsorgen ska ha en positiv upplevelse kring bemötande, förtroende och trygghet (öka med minst 3 procentenheter).





- Fler brukare i individ- och familjeomsorgen ska uppleva en förbättrad situation efter kontakt med Socialtjänsten (öka med minst 2 procentenheter).
- Fler brukare inom funktionshinderområdet ska uppleva att de får bestämma om saker som är viktiga för dem i sin dagliga verksamhet (öka med 2 procentenheter).

#### Patientupplevelser inom primärvård

- Fler patienter ska uppleva bättre kvalitet vad avser kontinuitet och koordinering (öka med minst 2 procentenheter).
- Fler patienter ska uppleva bättre kvalitet vad avser respekt och bemötande (öka med minst 2 procentenheter).
- Fler patienter ska uppleva bättre kvalitet vad avser emotionellt stöd; att personalen/behandlaren var aktiv och lyhörd, tillgänglig och stödjande (öka med minst 2 procentenheter).

#### Hållbart och uthålligt

- Medellivslängden ska öka över tid, skillnader mellan olika grupper ska minska.
- Färre barn och unga ska leva i ekonomiskt utsatta hushåll (minska med minst 2 procentenheter).
- Fler personer i åldrarna 16-84 år ska uppge att de upplever en god hälsa (öka med minst 3 procentenheter).
- Fler personer i åldrarna 16-84 år ska uppge att de litar på andra människor (öka med minst 2 procentenheter).

#### Angränsande och kompletterande arbeten

*Agenda 2030 är en agenda för ett hållbart samhälle. De globala målen är en agenda för hållbar utveckling som världens länder antagit och finns till för att uppnå fyra saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.*

*Glokala Sverige är ett kommunikations- och utbildningsprojekt för att stötta, stimulera och engagera kommuner och regioner i arbetet med Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.*

*Strategi för hälsa. Att förbättra hälsan i befolkningen är nödvändigt för att klara de demografiska utmaningar vi har framför oss, där fler behöver välfärdstjänster samtidigt som den arbetsföra befolkningen och därmed skatteintäkterna minskar. Befolkningens hälsa både påverkas av och påverkar välfärdens verksamheter, det vill säga att förbättra hälsan hos alla är av avgörande betydelse för att klara verksamheterna in i framtiden. SKL:s styrelse har beslutat att anta Strategi för hälsa och att stödja kommuner, landsting och regioner i arbetet för att nå de gemensamma målen i strategin.*





*Värmlandsstrategin 2014 – 2020* är paraplystrategin för alla som vill vara med och utveckla Värmland. Förtroendevalda och tjänstepersoner i kommuner, Region Värmland, Länsstyrelsen Värmland, Karlstads universitet, näringsliv, statliga myndigheter, idéburen sektor och privatpersoner. Samarbetet i Nya Perspektiv ingår i ett av strategins fyra områden, *Livskvalitet för alla*.

Under 2018 etablerar landsting och regioner, med stöd av SKL, ett gemensamt system för *kunskapsstyrning*. Kunskapsstyrningen ska bidra till en kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård. Bästa möjliga kunskap ska finnas tillgänglig vid varje möte mellan vårdpersonal och patient.

Det finns andra grupper som på olika håll i länet arbetar med liknande och angränsande frågor.

Uppdragen kan utgå från projektsatsningar eller vara del i ordinarie verksamhet. Grupperna rapporterar till olika nivåer i förvaltningsledning, ibland även till politisk ledning. En ökad synkronisering ger synergieffekter och skapar mervärde. Som exempel nämns här; länsamverkansgrupp för alkohol- och drogfrågor, samordnat regionalt suicidpreventivt arbete, nätverket för myndighetssamverkan Våld i nära relationer samt samverkansgrupperingar inom hälso-sjukvård, vård- och omsorg.

Dessutom finns länsaktörer med nationella uppdrag, t ex Länsstyrelsen Värmlands arbete med jämställdhet (*Ett jämställt Värmland, länsstrategi för jämställdhetsintegrering 2018-2027*), mänskliga rättigheter, integration, våld i nära relationer, organiserad brottslighet samt alkohol, narkotika, dopning och tobak (*Strategi ANDT-förebyggande arbete i Värmland*). Samhällsråd Värmland samlar högsta ledningen för Länsstyrelsen Värmland, Region Värmland, Polismyndigheten - Polisområde Värmland och Region Värmland. Rådet är en sammanhållande kraft som stöder länet på både regional och lokal nivå. Samhällsrådet verkar länsövergripande, underlättar samarbete och prioriterar viktiga frågor. Arbetet kraftsamlas vid speciella och akuta behov.



### Översikt politiskt arbetssätt i Nya Perspektiv.

Kärnvärden – vilka ska speglas på seminarierna: Befolkningsföreträdare, roller och ansvar, kunskap om invånarna (Aktuellt perspektiv)

Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt
Nya Perspektivs seminarium. Politiskt inriktningsdokument skickas ut för att möjliggöra inarbetning i kommunernas och regionens ordinarie planering.	Politiska styrgruppen lämnar över seminarierapporten till Värmlandsrådet. Utskick seminarierapport till respektive huvudman samt deltagarna.		Politisk styrgrupp anger inriktning för nästa års seminarium.		Möte politisk styrgrupp.
Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr
	Politisk styrgrupp preciserar innehållet i nästa års seminarium efter inhämtande av synpunkter från Värmlandsrådet.	Redovisning utmaningarnas resultat och förslag till ansvarig för Politiskt inriktningsdokument. Sändlista/ inbjudningslista fastställs. Uppdatering av Aktuellt perspektiv	Utskick inbjudan med anmälan	Möte politisk styrgrupp.	Politisk styrgrupp godkänner detaljprogrammet. Inhämtar synpunkter på politiskt inriktningsdokument från Värmlandsrådet och fastställer därefter politiskt inriktningsdokument.  Politiskt inriktningsdokument skickas ut tillsammans med bekräftelse på anmälan till seminariet.

**Översikt beredningsgrupp och utmaningarnas arbetssätt i Nya Perspektiv**

Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt
Nya Perspektivs seminarium. Utmaningarnas ordförande deltar.				Utmaningarnas höstmöte gemensam workshop med beredningsgruppen.  Beredningsgruppens aktualitetskonferens.  Planeringsgrupp påbörjar arbetet med nästa seminarium.	Dialog beredningsgrupp  Lägesrapport  Förankring seminarieinnehåll
Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr
Dialog beredningsgrupp Lägesrapport. Redovisning aktiviteter och initiativ.	Avisering rapportering till politiskt inriktningsdokument. Avisering uppdatering Aktuellt perspektiv.	Summera, lämna resultat och förslag till politiskt inriktningsdokument. T ex nya områden som behöver uppmärksammas och nya resultatmål.	Dialog beredningsgrupp. Lägesrapport. Förankring seminarieinnehåll.		Dialog beredningsgrupp. Lägesrapport. Redovisning föregående år.